

– CARTOGRAPHIE ET ANALYSE TERRITORIALE DES OFFRES D'EMPLOI CADRE PAR SECTEUR –

LES ÉTUDES DE L'EMPLOI CADRE

N° 2017-39

DÉCEMBRE 2017

– Où sont recrutés les cadres :
Dans quels bassins d'emploi ?
Dans quels secteurs ?



– LES ÉTUDES DE L'EMPLOI CADRE DE L'APEC–

Observatoire du marché de l'emploi cadre, l'Apec analyse et anticipe les évolutions dans un programme annuel d'études et de veille : grandes enquêtes annuelles (recrutements, salaires, métiers et mobilité professionnelle des cadres, insertion professionnelle des jeunes diplômés...) et études spécifiques sur des thématiques clés auprès des jeunes de l'enseignement supérieur, des cadres et des entreprises. Le département Études et Recherche de l'Apec et sa quarantaine de collaborateurs animent cet observatoire.

Toutes les études de l'Apec sont disponibles gratuitement sur le site www.cadres.apec.fr rubrique **observatoire de l'emploi**

© Apec, 2017

Cet ouvrage a été créé à l'initiative de l'Apec, Association pour l'emploi des cadres, régie par la loi du 1^{er} juillet 1901 et publié sous sa direction et en son nom. Il s'agit d'une œuvre collective, l'Apec en a la qualité d'auteur.

L'Apec a été créée en 1966 et est administrée par les partenaires sociaux (MEDEF, CPME, U2P, CFDT Cadres, CFE-CGC, FO-Cadres, CFTC Cadres, UGICT-CGT).

Toute reproduction totale ou partielle par quelque procédé que ce soit, sans l'autorisation expresse et conjointe de l'Apec, est strictement interdite et constituerait une contrefaçon (article L122-4 et L335-2 du code de la Propriété intellectuelle).

03 Introduction et principaux enseignements

1

LES OFFRES APEC PAR BASSIN D'EMPLOI DIFFUSÉES EN 2016 DANS LES SECTEURS INDUSTRIELS

- 10 Agroalimentaire : un secteur particulièrement représenté dans le Nord-Ouest
- 12 Automobile, aéronautique et autres matériels de transport : des recrutements dans de nombreux bassins d'emploi de tailles diverses
- 14 Bois-papier-imprimerie : un secteur très représenté en région Nouvelle-Aquitaine
- 16 Chimie-caoutchouc-plastique : derrière Paris et Lyon, les bassins d'emploi d'Oyonnax et Bernay se distinguent
- 18 Équipements électriques et électroniques : des bassins d'emploi spécialisés répartis sur le territoire
- 20 Industrie pharmaceutique : un secteur très concentré dans certains bassins d'emploi
- 22 Mécanique-métallurgie : un secteur fortement représenté dans de petits bassins d'emploi
- 24 Meuble-textile et autres industries manufacturières : un secteur particulièrement présent dans le nord et l'est de la France
- 26 Énergies-eau-gestion des déchets : des opportunités d'emploi dispersées sur le territoire

2

LES OFFRES APEC PAR BASSIN D'EMPLOI DIFFUSÉES EN 2016 DANS LE SECTEUR DE LA CONSTRUCTION

- 30 Construction : des besoins en recrutement liés à la taille des bassins d'emploi

3

LES OFFRES APEC PAR BASSIN D'EMPLOI DIFFUSÉES EN 2016 DANS LES SECTEURS DU COMMERCE

- 34 Distribution généraliste et spécialisée : les bassins d'emploi franciliens se démarquent
- 36 Commerce interentreprises : les métropoles et quelques bassins d'emploi spécialisés sont prépondérants

4

LES OFFRES APEC PAR BASSIN D'EMPLOI DIFFUSÉES EN 2016 DANS LES SECTEURS DES SERVICES

- 40 Activités informatiques : un secteur très dynamique notamment dans les grandes métropoles françaises
- 42 Activités juridiques et comptables : un secteur éclaté dans différents territoires
- 44 Activités des organisations associatives et administration publique : un secteur très présent dans les métropoles et les préfectures
- 46 Banque et assurances : des métropoles attractives et quelques bassins d'emploi spécialisés
- 48 Communication et médias : le bassin d'emploi de Paris concentre les opportunités d'emploi
- 50 Conseil et gestion des entreprises : des opportunités dans de nombreux territoires mais une concentration dans les métropoles
- 52 Formation initiale et continue : un secteur dispersé bien que surtout présent dans les grandes métropoles
- 54 Hôtellerie-restauration-loisirs : un secteur très dynamique en Île-de-France et dans le Sud
- 56 Immobilier : un secteur fortement lié à la taille des bassins d'emploi
- 58 Ingénierie-R&D : une activité tirée par les grandes métropoles
- 60 Santé et action sociale : des offres d'emploi dans de nombreux territoires
- 62 Services divers aux entreprises : des opportunités avant tout dans les grands bassins d'emploi
- 64 Télécommunications : Paris représente la moitié des opportunités d'emploi
- 66 Transports et logistique : un secteur polarisé autour des grandes dessertes portuaires et aéroportuaires

5

ANNEXE : DÉTAIL DE LA MÉTHODOLOGIE

- 70 Remarques préliminaires
- 70 Les indicateurs utilisés
- 71 L'analyse

– INTRODUCTION ET PRINCIPAUX ENSEIGNEMENTS –

– UNE FORTE CONCENTRATION DES OPPORTUNITÉS D'EMPLOI DE CADRES DANS LES MÉTROPLES –

L'emploi cadre apparaît très concentré sur quelques territoires, en particulier dans les métropoles. Sur les 322 bassins d'emploi¹, 17 comptabilisent plus de 25 000 cadres. Ces 17 territoires regroupent 58 % des cadres, contre 34 % de la population et 44 % de l'emploi salarié du secteur privé². Ils se situent dans 10

des 13 capitales régionales de France métropolitaine (seules Dijon, Orléans et Ajaccio n'en font pas partie), ainsi que dans des bassins d'emploi particulièrement porteurs pour les cadres comme Grenoble, Aix-en-Provence, Montpellier ou Saclay.

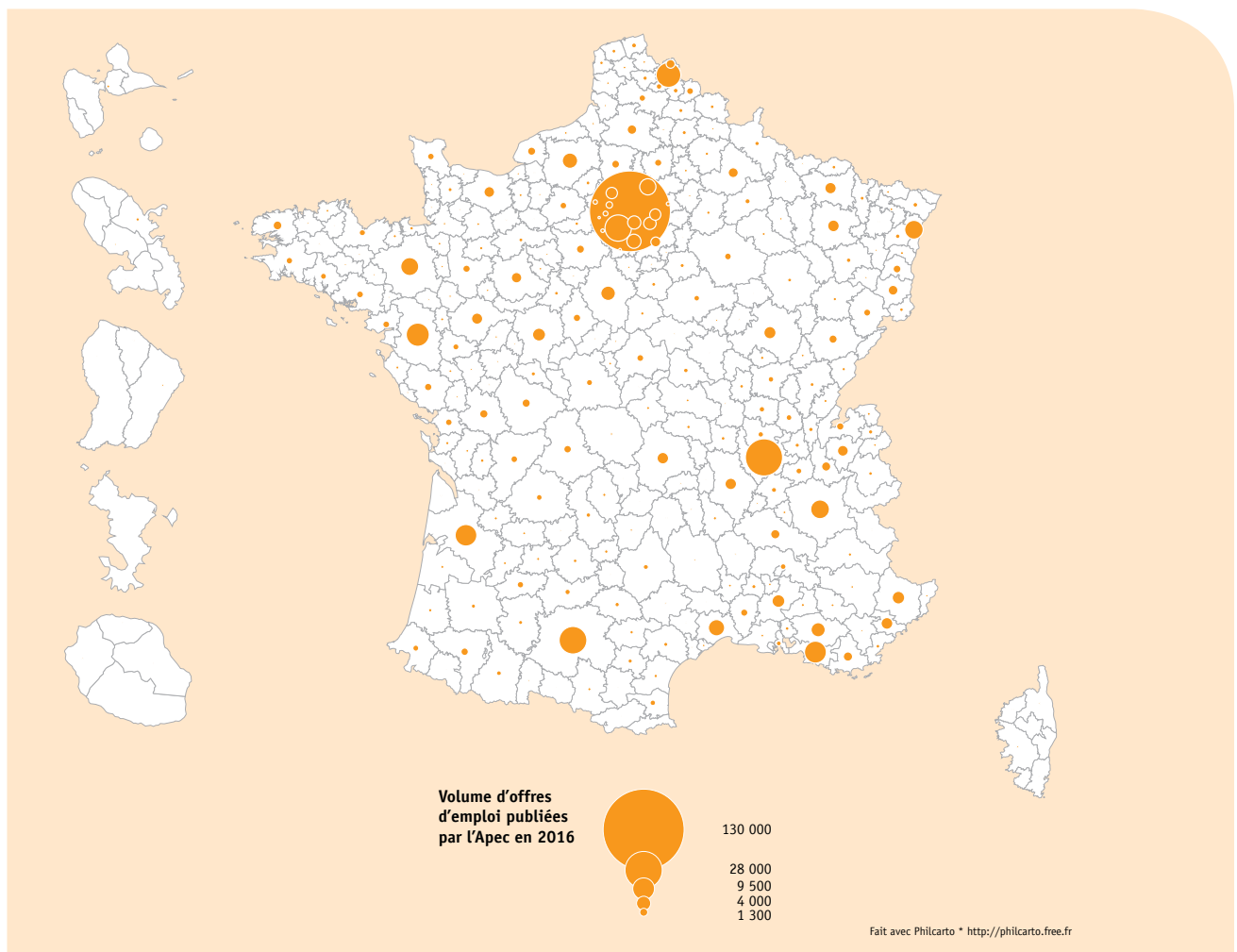
Une concentration similaire est aussi observée dans les offres d'emploi publiées sur Apec.fr en 2016 (**carte 1**). Ainsi, ces mêmes 17 bassins d'emploi représentent 66 % des 420 000 offres d'emploi publiées par l'Apec. Le bassin d'emploi de Paris, qui regroupe un quart des cadres du privé, représente 31 % des offres publiées par l'Apec en 2016.

1. Dans ce document, l'appellation bassin d'emploi fait référence aux zones d'emploi de l'Insee. Une zone d'emploi est un espace géographique à l'intérieur duquel la plupart des actifs résident et travaillent, et dans lequel les établissements peuvent trouver l'essentiel de la main-d'œuvre nécessaire pour occuper les emplois offerts.

2. Apec, *L'emploi cadre : une répartition très inégale sur le territoire*, mars 2015.

– Carte 1 –

Offres d'emploi de cadres publiées par l'Apec en 2016 par bassin d'emploi



Avec 130 000 offres, Paris est ainsi le seul bassin d'emploi où plus de 30 000 offres ont été publiées sur Apec.fr en 2016. Derrière Paris se trouvent 12 bassins d'emploi dans lesquels plus de 5 000 offres ont été publiées (**carte 2**) : Lyon (28 000 offres), Toulouse (15 000), Saclay (14 000), Lille (12 000), Nantes (11 000), Marseille – Aubagne (10 000), Bordeaux (9 500), Grenoble (7 000), Strasbourg (7 000), Rennes (6 500), Montpellier (5 300) et Roissy – Sud Picardie (5 300).

Aussi, 44 autres bassins d'emploi concentrent entre 1 000 et 5 000 offres. On retrouve parmi eux des pôles d'attraction régionaux qui offrent des opportunités importantes pour les cadres, comme Rouen (4 700 offres), Orléans (4 100), Aix-en-Provence (4 000), Tours

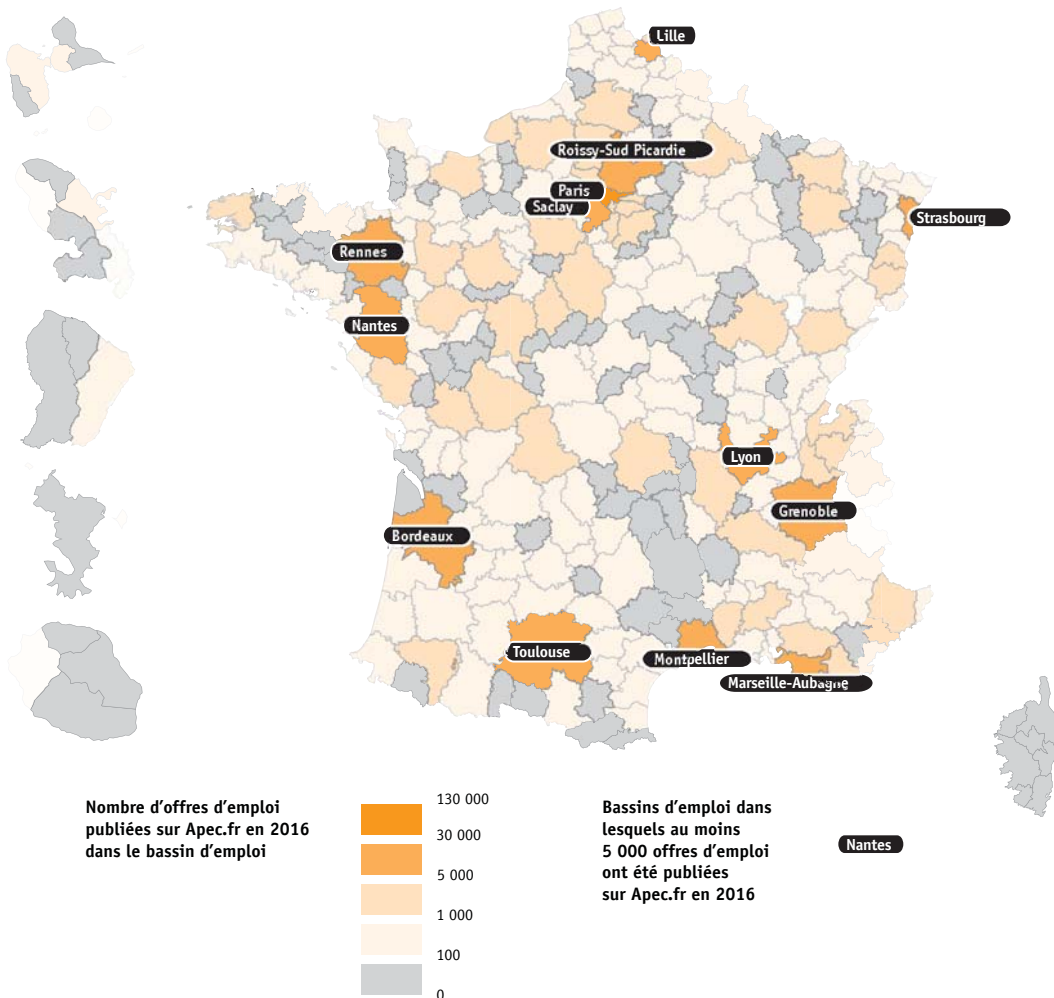
(3 300), Avignon (3 300) ou Nice (3 100).

Dans 161 autres bassins d'emploi, soit exactement la moitié des bassins d'emploi, entre 100 et 1 000 offres d'emploi de cadres ont été publiées sur Apec.fr en 2016. Il s'agit de bassins d'emploi secondaires pour l'emploi cadre, offrant parfois des opportunités dans des domaines spécialisés.

Enfin, dans les 103 autres bassins d'emploi, moins de 100 offres ont été diffusées. Le marché de l'emploi cadre y est donc très peu dynamique. Ces bassins d'emploi sont notamment présents en Lorraine (Commercy, Neufchâteau...), à l'ouest de Dijon (Montbard, Autun, le Morvan...), en Centre Bretagne (Pontivy, Loudéac, Ploërmel...) et dans le Massif Central (Lozère, Issoire, Mauriac, Saint-Flour, Brioude...).

-Carte 2-

Répartition des bassins d'emploi selon le volume d'offres publiées par l'Apec en 2016



Source : Apec, 2017

Fait avec Philcarto * <http://philcarto.free.fr>

DES DYNAMIQUES TERRITORIALES À ANALYSER AU REGARD DES SECTEURS D'ACTIVITÉ

La vision globale du marché occulte certaines réalités locales. En effet, les offres publiées par l'Apec sont particulièrement importantes en volume dans des secteurs fortement représentés dans les métropoles : activités informatiques, conseil et gestion des entreprises, ingénierie-R&D. Ces trois secteurs d'activité concentrent ainsi 40 % des offres publiées par l'Apec (**tableau 1**). La proportion atteint pratiquement la moitié des offres sans inclure les offres du secteur des intermédiaires du recrutement, qui concernent des annonces où le secteur final d'activité du poste n'a pas été renseigné par les cabinets de recrutement et autres intermédiaires. Or, la répartition territoriale des emplois et des opportunités d'emploi pour les cadres peut différer fortement en fonction des secteurs d'activité. Dans certains secteurs, comme l'industrie automobile, l'agroalimentaire, l'industrie pharmaceutique ou la banque-assurances, des bassins d'emploi de taille modeste tirent leur épingle du jeu et proposent de réelles opportunités d'emploi pour les cadres. Il est donc important de considérer ces réalités sectorielles. Si, au global, la concentration des opportunités d'emploi pour les cadres dans les métropoles ne fait aucun doute, elle cache des réalités territoriales plus complexes que l'analyse par secteur d'activité permet de faire davantage ressortir. Ainsi, alors que les 17 plus importants bassins d'emploi diffuseurs d'offres au global concentrent 82 % des offres dans le secteur des activités informatiques, ils ne regroupent que 38 % des offres de l'agroalimentaire ou 44 % des offres en automobile-aéronautique et autres matériels de transport.

–Tableau 1–
Offres d'emploi publiées par l'Apec en 2016
par secteur d'activité

Agroalimentaire	1 %
Automobile-aéronautique et autres matériels de transport	1 %
Bois-papier-imprimerie	0,5 %
Chimie-caoutchouc-plastique	1 %
Équipements électriques et électroniques	2 %
Industrie pharmaceutique	0,5 %
Mécanique-métallurgie	2 %
Meuble-textile et autres industries manufacturières	1 %
Energie-eau-gestion des déchets	0,5 %
Construction	3 %
Distribution généraliste et spécialisée	3 %
Commerce interentreprises	5 %
Activités informatiques	14 %
Activités juridiques et comptables	2 %
Activités des organisations associatives et administration publique	2 %
Banque et assurances	6 %
Communication et médias	2 %
Conseil et gestion des entreprises	16 %
Formation initiale et continue	2 %
Hôtellerie-restauration-loisirs	1 %
Immobilier	2 %
Ingénierie-R&D	10 %
Intermédiaires du recrutement	16 %
Santé et action sociale	2 %
Services divers aux entreprises	2 %
Télécommunications	0,5 %
Transports et logistique	2 %
Total	100 %

Source : Apec, 2017

3. Il s'agit des secteurs mentionnés dans le tableau 1, exception faite du secteur des intermédiaires de recrutement dont le secteur final d'activité n'est habituellement pas renseigné. L'hétérogénéité des offres qui le constituent rend donc ce secteur d'activité difficilement exploitable. Les calculs présentés dans cette partie ne prennent donc pas en compte les offres d'emploi liées aux intermédiaires de recrutement.

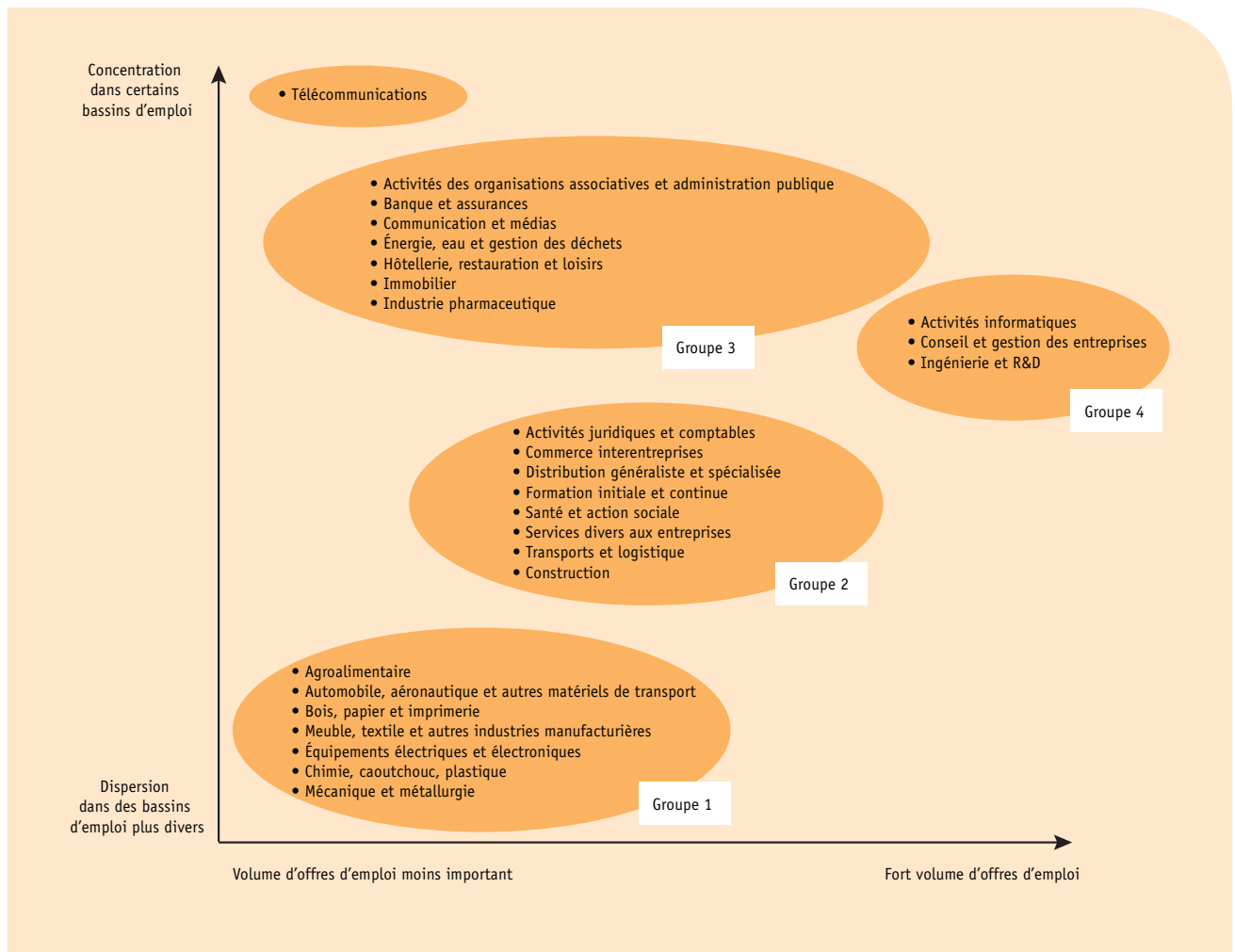
UNE TYPOLOGIE DE SECTEURS DESSINE UNE RÉPARTITION TERRITORIALE HÉTÉROGÈNE DES OFFRES D'EMPLOI

Les secteurs d'activité constituent en eux-mêmes une grille de lecture importante pour comprendre la répar-

titution de l'emploi cadre en France. Dans cette étude, 26 grands secteurs d'activité ont été retenus³. Les analyses statistiques menées pour ces différents secteurs (cf. méthodologie) permettent de les répartir en quatre groupes aux propriétés différentes (**figure 1**). Les secteurs appartenant à un groupe donné entretiennent des points communs qui permettent de les distinguer des secteurs appartenant aux autres groupes.

—Figure 1—

Répartition des secteurs d'activité selon le volume d'offres d'emploi publiées par l'Apec et la répartition des offres par bassin d'emploi



Source : Apec, 2017

Groupe 1 : Des secteurs où les offres sont dispersées dans divers bassins d'emploi

Représentant 10 % du volume total des offres publiées par l'Apec en 2016, le premier groupe est constitué de secteurs d'activité pour lesquels le volume d'offres d'emploi cadre est limité en comparaison des autres : chaque secteur de ce groupe a publié en moyenne environ 5 000 offres en 2016 sur Apec.fr. Par ailleurs, les offres d'emploi de ces secteurs d'activité sont rarement concentrées dans un petit nombre de bassins d'emploi directement liés à des métropoles. Au contraire, elles sont plutôt dispersées dans des bassins d'emploi régionaux diversifiés et relativement hétérogènes.

Par exemple, dans le secteur de l'agroalimentaire, les vingt premiers bassins d'emploi pourvoyeurs d'offres ne fournissent que 22 % du volume total des offres dans l'agroalimentaire ; le rôle des bassins d'emploi périphériques est donc important. Parmi ces vingt bassins d'emploi figurent à la fois quelques grandes villes (comme Rennes, Strasbourg ou Bordeaux), des villes moyennes comme Saint-Brieuc ou des territoires plus spécifiques comme Béthune – Bruay ou Thiérache. Ainsi, Béthune – Bruay, 104^e bassin d'emploi en nombre total d'offres publiées en 2016 sur Apec.fr, est 13^e en ce qui concerne l'agroalimentaire. Ce territoire bénéficie en l'occurrence de l'implantation d'importants sites industriels dans ce domaine.

Groupe 2 : Des secteurs où le volume d'offres est corrélé à la taille des bassins d'emploi

Le deuxième groupe identifié représente 26 % des offres publiées par l'Apec en 2016. Avec 11 000 offres diffusées en moyenne en 2016, les secteurs d'activité qui le composent publient donc en moyenne deux fois plus d'offres que ceux du premier groupe. Dans ce groupe, le nombre d'offres d'emploi pour chaque secteur apparaît davantage corrélé à la taille du bassin d'emploi. Ainsi, les grandes villes drainent une part non négligeable des offres publiées dans ces secteurs mais la plupart des bassins d'emploi sont également diffuseurs d'offres. En effet, des activités telles que la santé-action sociale, la construction ou le commerce peuvent présenter des volumes d'offres plus ou moins importants, dans tous les territoires.

Par exemple, dans le secteur de la santé et de l'action sociale, 84 % des 304 bassins d'emploi ont diffusé au moins une offre d'emploi sur Apec.fr en 2016. Dans ce secteur, cette diversité s'explique par le fait que les besoins en recrutement peuvent provenir autant de structures importantes de santé publique (installées surtout dans les grandes villes) que d'entités plus petites et mieux réparties sur le territoire (cliniques privées, laboratoires d'analyse, associations de services à la personne, etc.).

Groupe 3 : Des secteurs où les offres sont très concentrées dans certains territoires

Le troisième groupe rassemble 17 % des offres d'emploi cadre en 2016, avec, pour chaque secteur d'activité de ce groupe, une moyenne d'environ 8 400 offres d'emploi publiées par l'Apec. Les volumes d'offres pour les secteurs constituant ce groupe sont donc moins importants que pour le deuxième groupe. Ce groupe se singularise toutefois par une concentration plus prononcée dans les grands bassins d'emploi et une faible dispersion des offres d'emploi dans des bassins plus périphériques. Autrement dit, un faible nombre de bassins d'emploi (essentiellement les métropoles) concentre l'essentiel des offres publiées et de nombreux autres bassins ne fournissent pas d'offre d'emploi dans les secteurs concernés.

Ainsi, dans le secteur de la communication et des médias, les offres sont concentrées dans un nombre restreint de centres urbains faisant souvent office de sièges administratifs, culturels ou économiques : Paris, Lyon, Lille, Nice, Strasbourg, Bordeaux, etc. Dans ce secteur, les vingt bassins d'emploi ayant publié le plus d'offres représentent les trois quarts du total des offres publiées. Le bassin d'emploi de Paris concentre près de la moitié des offres.

Par ailleurs, il est intéressant de souligner la spécificité du secteur des télécommunications. Avec 1 700 offres publiées sur Apec.fr en 2016, il s'agit d'un secteur moins pourvoyeur d'offres d'emploi que la moyenne. Par ailleurs, 48 % de ces offres sont concentrées dans la région-capitale. Le secteur se singularise à la fois par un volume limité et une très forte concentration de ses offres d'emploi.

Groupe 4 : Des secteurs alliant fort volume d'offres et importante concentration

Le quatrième groupe de la typologie n'est constitué que de trois secteurs d'activité : conseil et gestion des entreprises, activités informatiques et ingénierie-R&D. Toutefois, chacun de ses secteurs rassemble entre 12 % à 18 % du volume total des offres d'emploi cadre en 2016⁴. Au final, plus de quatre offres d'emploi publiées par l'Apec sur dix proviennent d'un de ces trois secteurs d'activité, faisant de ce groupe le plus important en volume d'offres d'emploi cadre. À l'image du groupe 3, une très grande partie des offres est concentrée dans un nombre limité de bassins d'emploi. Sur les vingt premiers bassins d'emploi de ces trois secteurs d'activité, quatorze sont communs. Par ordre d'import-

ance en volume d'offres, il s'agit de Paris, Lyon, Toulouse, Lille, Nantes, Saclay, Bordeaux, Rennes, Grenoble, Montpellier, Marseille – Aubagne, Strasbourg et Aix-en-Provence. Ils font également partie des bassins d'emploi ayant au global diffusé le plus d'offres. Mais cette forte concentration dans les principaux bassins d'emploi métropolitains n'empêche pas qu'un certain nombre d'offres proviennent de bassins de taille moyenne mais très spécifiques. Cannes – Antibes, par exemple, fait partie des vingt premiers bassins d'emploi communs aux secteurs des activités informatiques et de l'ingénierie-R&D. Ce bassin d'emploi se caractérise notamment par la présence d'une importante technopole (Sophia-Antipolis) et d'un écosystème développé de fournisseurs de solutions technologiques regroupant start-up et multinationales.

⁴ Volume total hors offres liées au secteur des intermédiaires de recrutement.

MÉTHODOLOGIE*

Cette étude repose sur l'analyse des offres d'emploi publiées sur Apec.fr en 2016. Ces offres d'emploi ont été dédoublonnées. La répartition des offres d'emploi par secteur d'activité dépend du codage sectoriel effectué par l'entreprise qui a publié l'offre (par défaut le code NAF de l'entreprise est utilisé). La répartition des offres d'emploi par bassin d'emploi dépend de la localisation du poste indiqué par l'entreprise. Les bassins d'emploi de cette étude correspondent aux zones d'emploi de l'Insee.

Différentes analyses statistiques ont été réalisées : une analyse en composantes principales a permis de distinguer les secteurs d'activité selon les variables qui les caractérisent (dispersion des offres dans les bassins d'emploi, volume d'offres du secteur, moyenne et médiane des offres par bassin d'emploi, pour l'ensemble des bassins d'emploi et pour les vingt premiers, bassins d'emploi sans offre, etc.) et une classification ascendante hiérarchique a permis de les regrouper en fonction de leurs similarités afin de constituer quatre groupes et un secteur spécifique.

Une fiche détaillée pour chaque secteur d'activité est également proposée (à l'exception du secteur des intermédiaires du recrutement), avec une carte représentant les volumes d'offres d'emploi publiées par l'Apec en 2016 par bassin d'emploi. Cette carte met également en avant les bassins d'emploi présentant une forte spécificité dans le secteur. Il s'agit de bassins d'emploi comptant un volume significatif d'offres dans le secteur et pour lesquels le secteur représente une part importante du total des offres publiées dans le territoire.

Les données concernant les effectifs salariés et cadres, ainsi que les volumes de recrutements de cadres par secteur, sont issus, sauf exception, de l'enquête annuelle de l'Apec.

* Méthodologie détaillée page 69.

- 1 -

- LES OFFRES APEC PAR BASSIN D'EMPLOI DIFFUSÉES EN 2016 DANS LES SECTEURS INDUSTRIELS -

- 10 Agroalimentaire : un secteur particulièrement représenté dans le Nord-Ouest
- 12 Automobile, aéronautique et autres matériels de transport : des recrutements dans de nombreux bassins d'emploi de tailles diverses
- 14 Bois-papier-imprimerie : un secteur très représenté en région Nouvelle-Aquitaine
- 16 Chimie-caoutchouc-plastique : derrière Paris et Lyon, les bassins d'emploi d'Oyonnax et Bernay se distinguent
- 18 Équipements électriques et électroniques : des bassins d'emploi spécialisés répartis sur le territoire
- 20 Industrie pharmaceutique : un secteur très concentré dans certains bassins d'emploi
- 22 Mécanique-métallurgie : un secteur fortement représenté dans de petits bassins d'emploi
- 24 Meuble-textile et autres industries manufacturières : un secteur particulièrement présent dans le nord et l'est de la France
- 26 Énergies-eau-gestion des déchets : des opportunités d'emploi dispersées sur le territoire

– AGROALIMENTAIRE : UN SECTEUR PARTICULIÈREMENT REPRÉSENTÉ DANS LE NORD-OUEST –

Le secteur de l'agroalimentaire comprend l'ensemble des entreprises qui participent à la production de produits alimentaires finis.

Fin 2016, près de 50 000 cadres travaillaient dans ce secteur pour environ 500 000 salariés, soit un taux d'encadrement de 9 %, l'un des plus faibles parmi l'ensemble des secteurs d'activité. Les volumes de recrutement de cadres dans ce secteur ont toutefois nettement augmenté en 2016 par rapport à 2015 (3 300 contre 2 100). Près de 3 500 recrutements devraient être enregistrés en 2017.

Paris arrive en tête des bassins d'emploi ayant diffusé le plus d'offres d'emploi sur Apec.fr dans le secteur de l'agroalimentaire (**carte 3**), avec 664 offres publiées en 2016, suivi par Rennes (186 offres), Lille (146), Lyon (144) et Strasbourg (139).

Des bassins d'emploi de taille plus modeste ont, quant à eux, une réelle spécificité dans ce secteur : la proportion d'offres en agroalimentaire par rapport au nombre total d'offres diffusées sur le territoire y est particulièrement importante.

C'est le cas du bassin d'emploi de Béthune – Bruay : parmi les 399 offres publiées par l'Apec dans ce territoire en 2016, 93 relèvent de l'agroalimentaire, soit plus de 23 % des offres. L'agroalimentaire y est très représenté via la présence de différents groupes industriels comme *Roquette*, l'un des leaders mondiaux de l'industrie amidonnière. Son site de Lestrem, près de Béthune, comprend l'une des plus grandes bioraffineries d'Europe et un important centre de R&D (plus de 300 chercheurs et techniciens). On peut noter également la présence sur le territoire d'un site de production de *McCain* à Béthune, regroupant 240 salariés.

Les zones de la Thiérache et de Berck – Montreuil, toujours dans la région Hauts-de-France, possèdent également une importante spécificité dans l'agroalimentaire, même si le volume d'offres publiées en 2016 reste modeste (environ 25 pour chacun des territoires). Dans la Thiérache, cette spécificité sectorielle s'explique notamment par l'implantation de plusieurs grandes entreprises d'industrie alimentaire comme le groupe *Materne Industries* présent à Boué depuis 1881, ou encore des fabricants de biscuits et de fromages (*Mondelez France Biscuits*, *Les Fromagers*

de Thiérache) employant près de 200 salariés. Dans le bassin d'emploi de Berck – Montreuil, un important site de *Nestlé Purina Petcare* à Marconnelle produit de la nourriture pour animaux de compagnie.

La région Bretagne se démarque également pour son dynamisme en agroalimentaire : Saint-Brieuc, Rennes et Lorient font partie des bassins d'emploi comptant un volume significatif d'offres dans l'agroalimentaire, représentant une proportion importante des offres publiées dans ces territoires. Certains groupes importants, comme *Bigard*, ont localisé en Bretagne des sites de production et leur siège social.

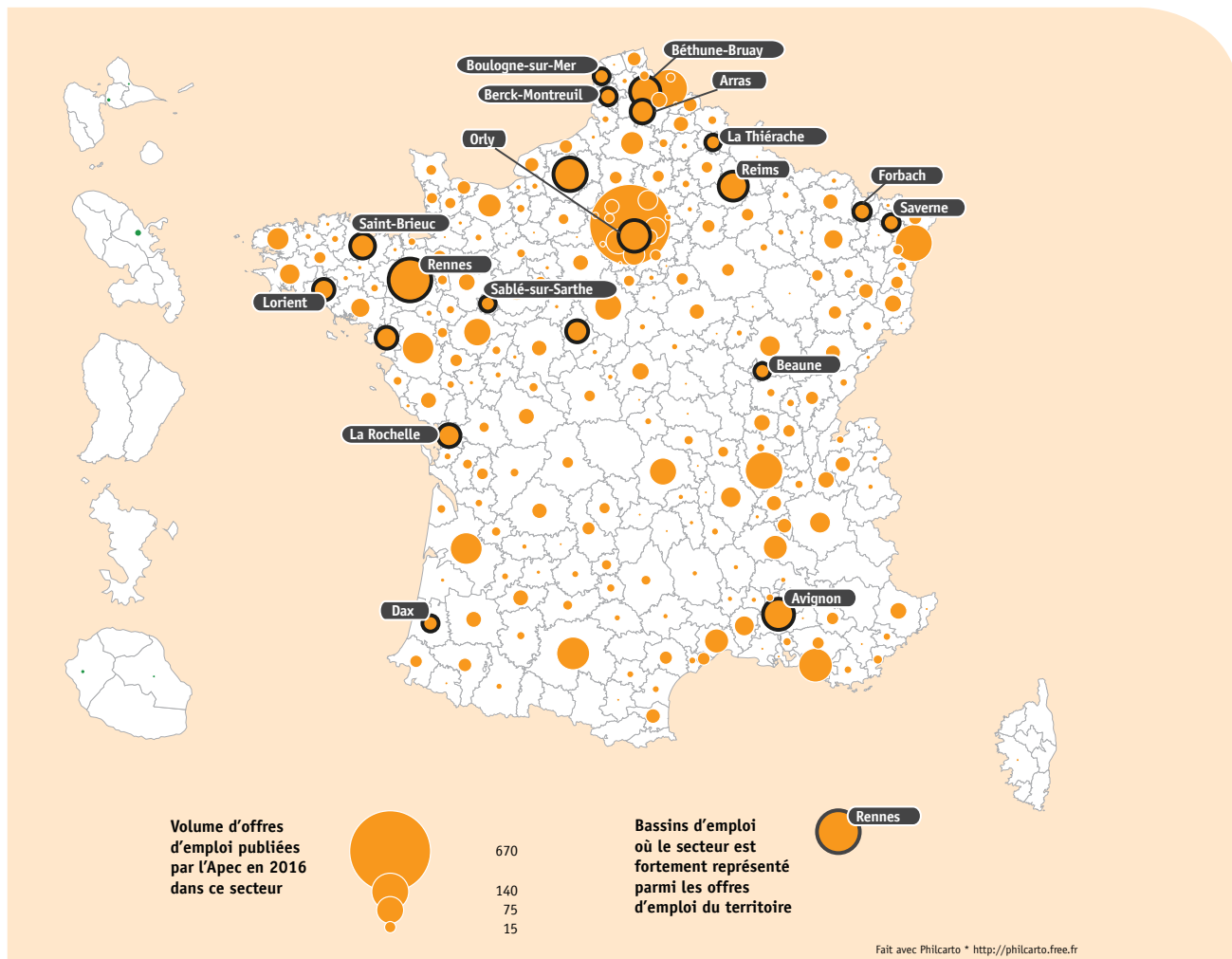
Cette spécificité se retrouve dans la région voisine des Pays de la Loire, notamment dans le bassin d'emploi de Sablé-sur-Sarthe qui compte d'importants sites de transformation de volaille (en particulier le groupe *LDC*) et une fromagerie du groupe *Bel*.

L'est de la France compte également des bassins d'emploi où l'agroalimentaire occupe une place importante, comme Saverne où sont implantées plusieurs usines de fabrication de boissons. Forbach et Reims possèdent également une certaine spécificité dans ce secteur.

Rare bassin d'emploi du Sud (avec Avignon) à posséder une forte spécificité dans l'agroalimentaire, Dax se détache par son importance dans ce secteur : 11 % des offres publiées concernent l'agroalimentaire. Le territoire héberge en particulier un important site de production (à Saint-Geours-de-Maremne) du groupe *Labeyrie Fine Foods*, spécialisé dans la transformation et la conservation de poissons, crustacés et mollusques et qui emploie près de 1 500 salariés.

–Carte 3–

Offres d'emploi diffusées par l'Apec en 2016 par bassin d'emploi dans le secteur agroalimentaire



Source : Apec, 2017



Les bassins d'emploi où le secteur est fortement représenté sont ceux pour lesquels un nombre significatif d'offres a été publié et pour lesquels le secteur représente une proportion importante du total des offres publiées dans le territoire.

– AUTOMOBILE, AÉRONAUTIQUE ET AUTRES MATÉRIELS DE TRANSPORT : DES RECRUTEMENTS DANS DE NOMBREUX BASSINS D'EMPLOI DE TAILLES DIVERSES –

Le secteur de l'automobile, de l'aéronautique et des autres matériels de transport comprend la fabrication de ces derniers, mais également leur réparation ainsi que leur maintenance. Les matériels sont nombreux et très divers : véhicules automobiles, carrosserie, navires, avions, hélicoptères, locomotives, bicyclettes...

Fin 2016, 73 000 cadres travaillaient dans ce secteur pour environ 350 000 salariés, soit un taux d'encadrement de 21 %, supérieur à la moyenne tous secteurs confondus (19 %). Les volumes de recrutement de cadres dans ce secteur sont en hausse constante depuis 2013. En 2016, 4 000 cadres ont été recrutés, un volume qui devrait encore être supérieur en 2017.

Les grandes villes de France arrivent en tête du classement des bassins d'emploi ayant diffusé le plus d'offres d'emploi sur Apec.fr dans le secteur automobile-aéronautique et autres matériels de transport (**carte 4**). Paris, Toulouse, Lyon ou encore Strasbourg ont posté entre 100 et 700 offres relatives à ce secteur en 2016. La zone d'emploi de Saclay a également proposé près de 400 offres, notamment dans l'industrie automobile. Renault ou PSA y possèdent d'importants sites spécialisés dans l'ingénierie.

Saclay, tout comme Toulouse, fait partie des bassins d'emploi où ce secteur apparaît en force : le nombre d'offres publiées dans le secteur y est important par rapport au nombre d'offres total de la zone. Cette spécificité concerne également des bassins d'emploi de taille plus modeste. C'est le cas du bassin d'emploi d'Issoudun où le secteur concentre 30 % des offres publiées par l'Apec dans ce territoire. L'industrie aéronautique y est particulièrement présente, via notamment l'implantation de Zodiac Aerospace.

Cherbourg – Octeville, Saint-Nazaire et Lorient sont des zones où le secteur est également fortement marqué. À Cherbourg se trouve, entre autres, l'entreprise DCNS (devenue récemment Naval Group et également implantée à Lorient) qui emploie plus de 2 000 salariés. En 2017, cette entreprise a lancé une campagne de recrutement d'ingénieurs de grande ampleur afin de travailler sur son programme de sous-marins nucléaires. La construction d'une usine sur la zone portuaire par les Constructions Mécaniques de Normandie (CMN) est également prévue pour 2019.

Sur la façade Atlantique, à Saint-Nazaire, les entreprises Airbus (industrie aéronautique, 2 600 salariés) et STX France (constructions maritimes et services aux flottes, 2 400 salariés) recrutent ingénieurs et cadres.

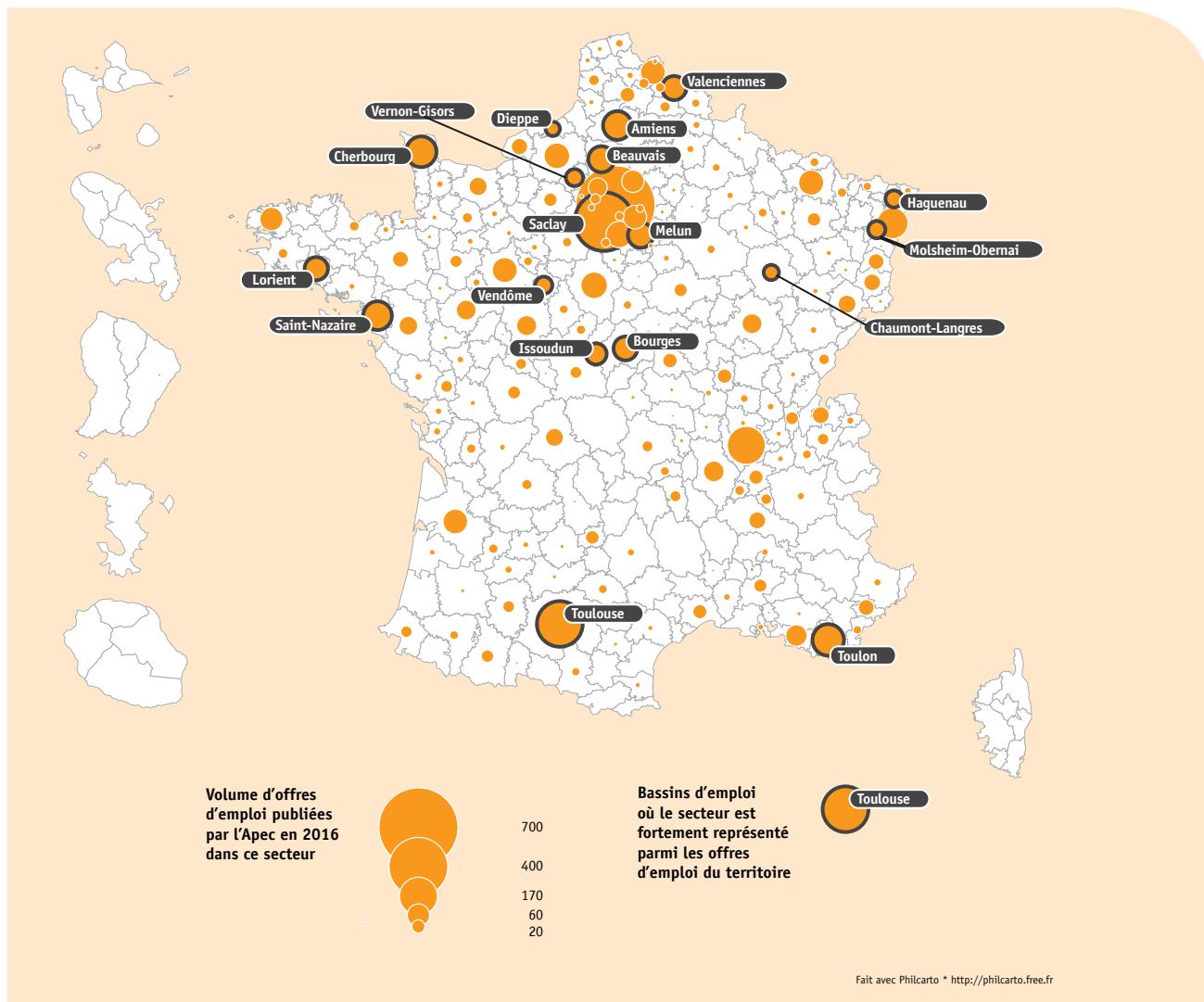
Dans les Hauts-de-France, trois entreprises de l'industrie automobile – Toyota Motor Manufacturing, Sevelnord et PSA Peugeot – Citroën – ainsi que Bombardier Transport (industrie ferroviaire) sont localisées à Valenciennes. Ces sociétés emploient chacune entre 1 000 et 5 000 salariés. Amiens se démarque également par la présence d'importants acteurs de l'automobile (Valeo Embrayages) et de l'aéronautique (Stelia Aerospace).

Dans le Grand Est, les bassins d'emploi d'Haguenau et de Molsheim – Obernai sont également des territoires d'importance pour le secteur automobile avec notamment l'implantation de l'équipementier Schaeffer à Haguenau et de Mercedes-Benz à Molsheim.

Au Sud, seuls les bassins d'emploi de Toulouse et de Toulon ont une spécificité forte en matière d'automobile-aéronautique et autres matériels de transport. Toulouse constitue une place forte de l'aéronautique, symbolisée par la présence du plus grand site industriel français : l'usine d'Airbus Opérations y compte plus de 14 000 salariés. Toulon se caractérise par l'importance de son industrie navale, via notamment l'implantation de Naval Group.

-Carte 4-

Offres d'emploi diffusées par l'Apec en 2016 par bassin d'emploi dans le secteur automobile-aéronautique et autres matériels de transport



Source : Apec, 2017



Les bassins d'emploi où le secteur est fortement représenté sont ceux pour lesquels un nombre significatif d'offres a été publié et pour lesquels le secteur représente une proportion importante du total des offres publiées dans le territoire.

– BOIS-PAPIER-IMPRIMERIE : UN SECTEUR TRÈS REPRÉSENTÉ EN RÉGION NOUVELLE-AQUITAINE –

Le secteur du bois, du papier et de l'imprimerie regroupe un ensemble d'entreprises très diverses : l'exploitation forestière et le travail du bois conduisant à la fabrication d'articles tels que des parquets assemblés, des charpentes, etc. ; mais également toutes les déclinaisons de la production de papier et de carton (emballages, papier...) ainsi que l'imprimerie et la reliure.

Fin 2016, 24 000 cadres travaillaient dans ce secteur pour environ 170 000 salariés, soit un taux d'encadrement de 14 %, en dessous du taux d'encadrement moyen observé pour l'ensemble des secteurs d'activité (19 %). Les volumes de recrutement de cadres dans le bois-papier-imprimerie sont les plus faibles de tous les secteurs : 1 000 cadres y ont été recrutés en 2016. Ce volume devrait légèrement baisser en 2017.

Le volume d'offres publiées par l'Apec en 2016 dans ce secteur très spécialisé est relativement faible. Pour le bassin d'emploi de Paris par exemple, qui a diffusé le plus d'offres dans ce secteur, seules 194 offres sont comptabilisées, soit moins de 0,5 % de l'ensemble des offres publiées dans ce territoire. Plus de la moitié des offres parisiennes concernent le domaine de l'imprimerie. Derrière Paris, les bassins d'emploi ayant diffusé le plus d'offres en bois-papier-imprimerie sont Bordeaux avec 63 offres publiées en 2016, suivi de Lyon, Lille et Rennes (respectivement 58, 56 et 43 offres) **(carte 5)**.

Hormis ces métropoles, le petit bassin d'emploi de La Teste-de-Buch, à proximité de Bordeaux, se distingue. Il se situe en 9^e position des bassins d'emploi ayant diffusé le plus d'offres dans ce secteur. 31 offres d'emploi relatives au bois-papier-imprimerie y ont été publiées en 2016, soit plus de 15 % de l'ensemble des offres du territoire. Il s'agit de loin de la proportion la plus forte parmi l'ensemble des bassins d'emploi. Cette spécificité s'explique notamment par l'implantation sur le territoire des entreprises *Smurfit Kappa Cellulose du Pin* et *Gascogne Sacs & Paper*, leaders européens dans la production de papier et de carton.

C'est en effet dans la région Nouvelle-Aquitaine que ce secteur est le plus représenté. Chargée d'histoire dans l'industrie du papier et du carton mais également dans celle du travail du bois et de l'imprimerie, cette région a su conserver sa spécificité et perpétuer

la tradition du travail du bois. Son emplacement géographique lui a permis d'exploiter les ressources forestières du Marais poitevin, des Landes et du Limousin, ainsi que d'importer du bois d'autres continents grâce au port de La Rochelle, se plaçant ainsi, depuis le Moyen-Âge, comme l'un des pôles majeurs de ce secteur. Aujourd'hui, 7 des 10 bassins d'emploi ayant la plus forte spécificité dans ce secteur sont situés dans la région Nouvelle-Aquitaine.

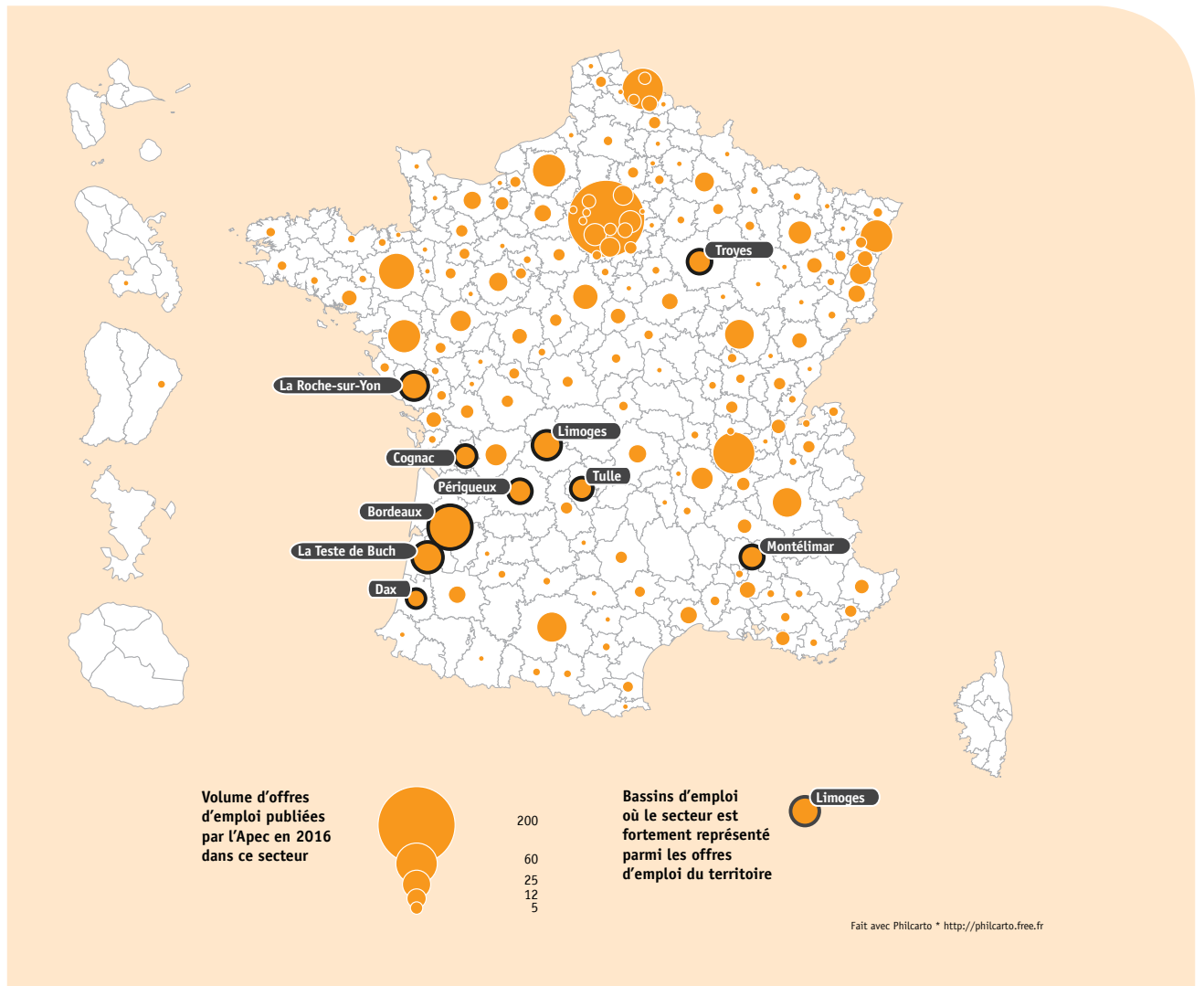
À Cognac par exemple, plusieurs groupes industriels se sont tournés vers la production de tonneaux, comme les tonnelleries *Vicard* et *Taransaud* qui travaillent le chêne depuis des générations. Ainsi, dans le bassin d'emploi de Cognac, les offres d'emploi qui concernent le bois-papier-imprimerie représentent près de 7 % de l'ensemble des offres publiées dans le territoire.

Autre exemple, dans le bassin d'emploi de Limoges, *International Paper*, leader mondial des fabricants de papier et de produits d'emballage, a implanté un important site de production d'environ 600 salariés. Tulle, Périgueux et Dax se caractérisent également par une importante spécificité dans ce domaine. Dans ces bassins d'emploi, le secteur pèse entre 2 et 5 % de l'ensemble des offres publiées.

Diverses entreprises de découpe de bois, de construction, de fabrication de papier ou encore d'imprimerie sont également particulièrement représentées dans d'autres bassins d'emploi de France, comme Montélimar, Troyes ou La Roche-sur-Yon.

-Carte 5-

Offres d'emploi diffusées par l'Apec en 2016 par bassin d'emploi dans le secteur bois-papier-imprimerie



Source : Apec, 2017



Les bassins d'emploi où le secteur est fortement représenté sont ceux pour lesquels un nombre significatif d'offres a été publié et pour lesquels le secteur représente une proportion importante du total des offres publiées dans le territoire.

– CHIMIE-CAOUTCHOUC-PLASTIQUE : DERRIÈRE PARIS ET LYON, LES BASSINS D'EMPLOI D'OYONNAX ET BERNAY SE DISTINGUENT –

Le secteur rassemble toutes les industries dont les activités sont axées sur la transformation de matières premières organiques et inorganiques par un procédé chimique, et aboutissant à la conception et à la fabrication de différents produits et matériaux chimiques (pesticides, savons, fibres synthétiques, peintures, caoutchouc...).

Fin 2016, 84 000 cadres travaillaient dans ce secteur et celui connexe de la pharmacie, pour environ 383 500 salariés. Le secteur de la chimie présente un taux d'encadrement de 22 %, contre 19 % pour l'ensemble des secteurs d'activité. Dans ces deux secteurs (chimie et pharmacie), près de 5 200 cadres ont été recrutés, un volume du même ordre de grandeur étant prévu en 2017.

Lyon et Paris se démarquent par l'importance du volume d'offres diffusées dans le secteur-chimie-caoutchouc-plastique (**carte 6**). Avec respectivement 340 et 640 offres d'emploi publiées sur Apec.fr en 2016, ils sont de loin les principaux bassins d'emploi ayant diffusé des offres dans ce secteur. Ils représentent à eux seuls 20 % de l'ensemble des offres publiées dans ces domaines. Le bassin d'emploi parisien compte notamment de nombreuses implantations de groupes de cosmétique (*Nuxe, Clarins, L'Oréal...*) mais aussi de chimie (*Air Liquide, Arkema*) ou de plasturgie, qui y ont localisé leurs centres administratifs, leurs directions marketing ou des centres de R&D. Le bassin d'emploi de Lyon se caractérise également par l'importance du secteur de la chimie avec la présence de leaders mondiaux comme *Arkema, Solvay, Bayer* ou *Air Liquide*. Le pôle de compétitivité *Axelera*, spécialisé dans la chimie et l'environnement et implanté à Lyon, constitue un marqueur fort de cette spécificité sectorielle.

Des bassins d'emploi de taille plus modeste se distinguent toutefois par l'importance du secteur. Ainsi, pour 5 bassins d'emploi, les offres en chimie-caoutchouc-plastique représentent au moins 15 % de l'ensemble des offres publiées dans ces territoires : Vallée de la Bresle – Vimeu (15 %), Castres – Mazamet (15 %), Saint-Claude (19 %), mais surtout Oyonnax et Bernay, où plus d'un quart des offres proposées (27 %) concernent spécifiquement ce domaine d'activité.

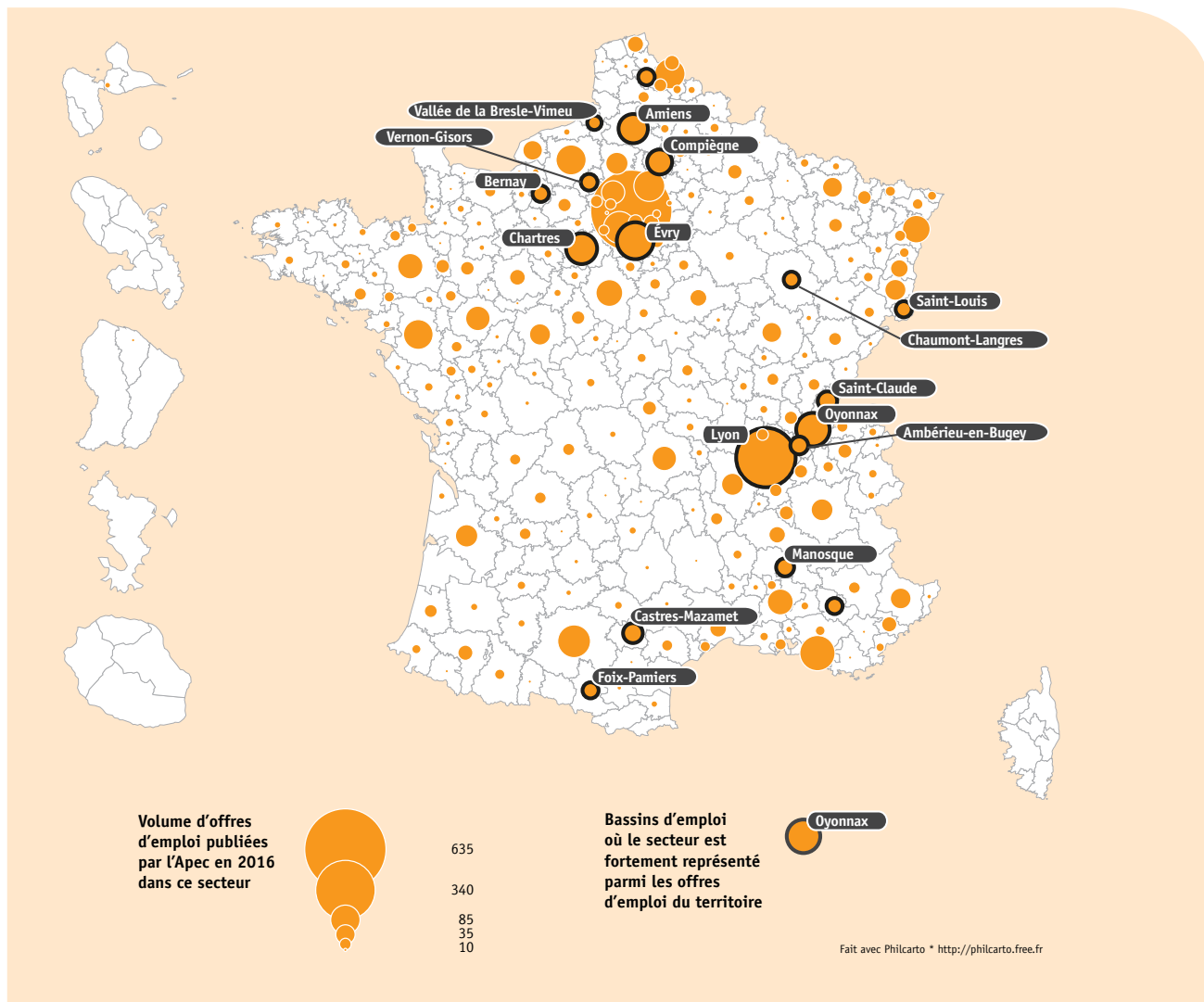
Avec plus de 110 offres publiées en 2016, Oyonnax se situe à la 5^e place des bassins d'emploi ayant dif-

fusé le plus d'offres dans ce secteur, devant des métropoles comme Toulouse, Lille ou Nantes. La plasturgie constitue en effet une spécialité très importante de ce territoire, surnommé souvent *Plastics Vallée*, et de nombreux acteurs du secteur (essentiellement des PME) sont réunis au sein du pôle de compétitivité *Plastipolis*. Les besoins de recrutement émanent notamment des nombreuses PME situées sur le territoire, comme *Productions Réalisations Plastiques*, spécialisée dans la fabrication d'emballages en matière plastique. Le territoire bénéficie également de l'implantation de leaders mondiaux de la plasturgie, comme *Aptar*. Et des embauches sont d'ores et déjà annoncées pour les années à venir, notamment chez *Innovation Plasturgie Composites*, un centre technique industriel qui prévoit une cinquantaine de recrutements à l'horizon 2021.

Dans le bassin d'emploi de Bernay en Normandie, le volume d'offres publiées est nettement plus faible (moins de 30), mais il s'agit d'un volume significatif à l'échelle du territoire. Le tissu industriel repose sur quelques établissements dynamiques et spécialisés, comme *Ceisa Packaging* (fabrication de films plastiques d'emballage, 180 salariés) ou *Aérochim* (fabrication de parfums). Le bassin d'emploi bénéficie également de la présence d'*Arkema* à Serquigny. L'acteur mondial de la chimie y a localisé une usine de fabrication de polymères (370 salariés) et un centre de R&D (le *Cerdato – Centre de recherche, développement, applications et technique de l'ouest*), qui regroupe 250 techniciens, ingénieurs et chercheurs.

-Carte 6-

Offres d'emploi diffusées par l'Apec en 2016 par bassin d'emploi dans le secteur chimie-caoutchouc-plastique



Source : Apec, 2017



Les bassins d'emploi où le secteur est fortement représenté sont ceux pour lesquels un nombre significatif d'offres a été publié et pour lesquels le secteur représente une proportion importante du total des offres publiées dans le territoire.

– ÉQUIPEMENTS ÉLECTRIQUES ET ÉLECTRONIQUES : DES BASSINS D'EMPLOI SPÉCIALISÉS RÉPARTIS SUR LE TERRITOIRE –

Le secteur comprend la fabrication et la réparation de produits informatiques, électroniques, optiques et d'équipements électriques, ainsi que l'installation d'équipements électriques, de matériels électroniques et optiques.

Fin 2016, près de 90 000 cadres travaillaient dans ce secteur pour environ 270 000 salariés, soit un taux d'encadrement de 33 %, nettement plus élevé qu'en moyenne (19 %). Il s'agit d'un des plus forts taux d'encadrement parmi les différents secteurs d'activité. Le secteur a toutefois enregistré une légère baisse de ses volumes de recrutement de cadres en 2016 par rapport à 2015 (4 650 contre 4 960) mais les recrutements devraient repartir à la hausse en 2017.

De nombreux bassins d'emploi possèdent une spécificité dans le secteur des équipements électriques et électroniques, en lien avec la présence sur leurs territoires d'entreprises spécialisées.

Grenoble, territoire emblématique de l'électronique, se démarque toutefois par l'importance de ce secteur. Avec près de 400 offres publiées dans ce secteur en 2016 sur Apec.fr, Grenoble constitue le 3^e bassin d'emploi ayant diffusé le plus d'offres en équipements électriques et électroniques, après Paris et Saclay (**carte 7**). De nombreuses grandes entreprises du secteur sont implantées dans la préfecture de l'Isère : *ST Microelectronics*, *Schneider Electric France*, *Hewlett-Packard*... Leurs établissements y comptent plus de 1 000 salariés. Avec également un tissu riche de PME, de start-up et de centres de recherche publics, Grenoble constitue l'un des plus grands pôles européens d'innovation en électronique, et notamment en micro-nanoélectronique. Le pôle de compétitivité *Minalogic* regroupe d'ailleurs de nombreux acteurs dans le domaine.

Toujours en Auvergne – Rhône-Alpes, on peut également noter la singularité de la vallée de l'Arve, portée notamment par la présence sur le territoire de *Somfy*, entreprise historiquement implantée à Cluses, aujourd'hui tournée vers la domotique. Dans la vallée de l'Arve, 22 % des offres publiées sur Apec.fr en 2016 concernent les équipements électriques et électroniques, la proportion la plus élevée de l'ensemble des bassins d'emploi.

Plusieurs bassins d'emploi franciliens possèdent aussi une importante spécificité dans le secteur, comme Saclay qui constitue un pôle majeur de l'électronique. Ce territoire accueille notamment des sites de *Hewlett Packard*, *Zodiac Data System*, *Thales*... Paris reste toutefois le bassin d'emploi ayant diffusé le plus

d'offres en France dans le secteur en 2016 (environ 1 000 offres). Il accueille en effet de nombreuses entreprises leaders dans le domaine, comme *Philips* (spécialiste de l'éclairage électrique), *Valeo Vision* (équipementier automobile spécialisé dans l'éclairage), ou encore *Parrot* (spécialiste haute technologie et objets connectés).

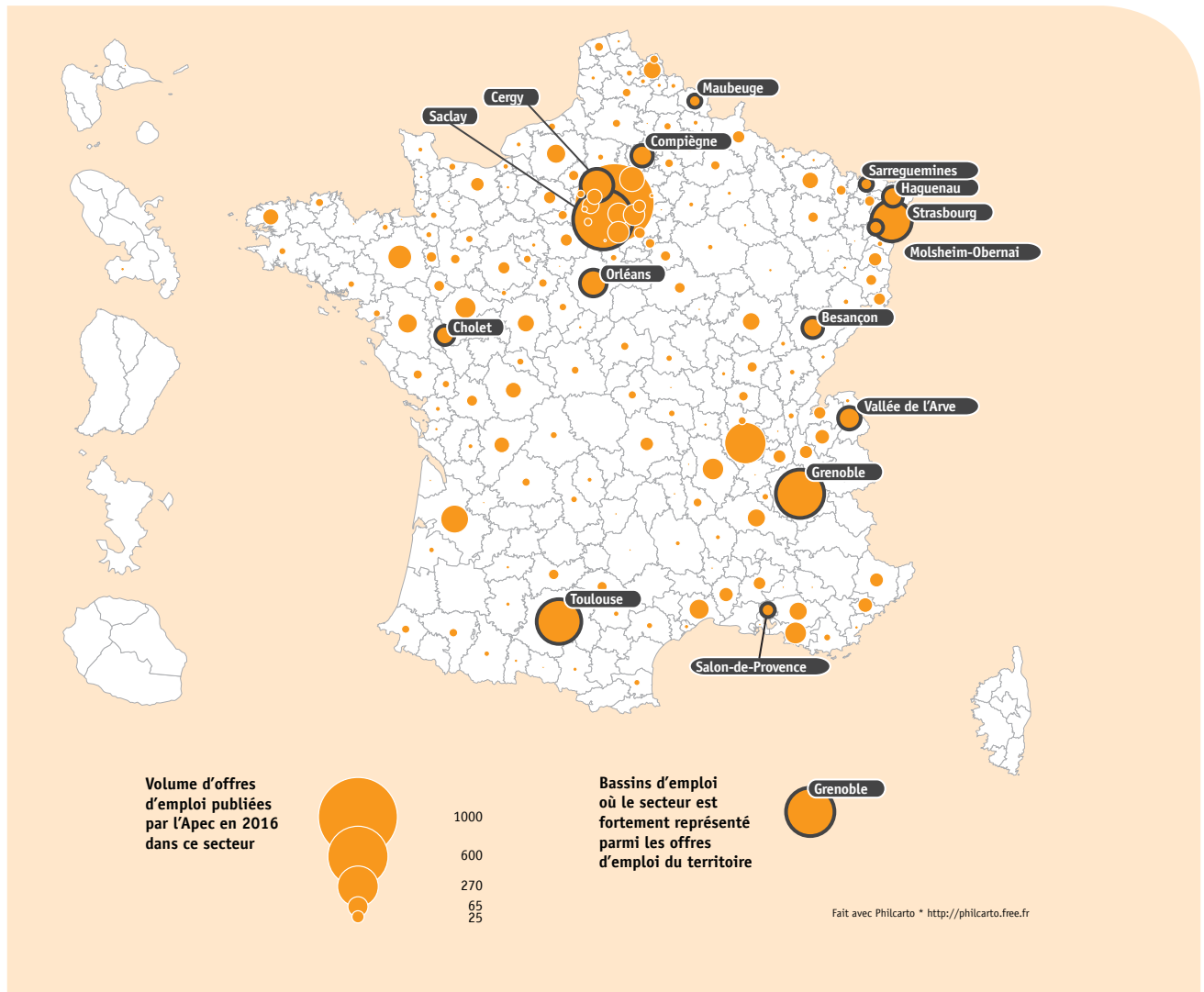
L'Alsace possède une certaine spécificité dans le secteur des équipements électriques et électroniques. Bon nombre d'entreprises de fabrication d'équipements électriques se sont implantées dans la région : *Sew Usocom* à Haguenau, *Socomec* près de Strasbourg, *Osram* à Molsheim ou encore *Hager Electro* à Obernai.

En dehors de Grenoble, de l'Île-de-France et de l'Alsace, des opportunités d'emploi dans l'électricité et l'électronique se présentent dans divers bassins d'emploi, parfois de taille modeste. À Cholet, par exemple, se trouve *Thales Communications & Security*, une filiale du grand groupe d'électronique *Thales*, regroupant 1 200 salariés.

Il convient également de noter que Toulouse constitue la seule zone d'emploi du Sud-Ouest présentant une véritable particularité dans le secteur. Elle s'explique notamment par la présence de fabricants de composants électroniques comme *NXP Semiconductors* ou *TFE (Techniques et Fabrications Électroniques)*. De plus, en 2015, le groupe *Siemens* y a implanté son activité de métros automatiques *Val*, moyens de transport intégrant de nombreux équipements électriques et électroniques, contribuant à dynamiser le secteur de l'électricité et de l'électronique dans le territoire.

-Carte 7-

Offres d'emploi diffusées par l'Apec en 2016 par bassin d'emploi dans le secteur des équipements électriques et électroniques



Source : Apec, 2017



Les bassins d'emploi où le secteur est fortement représenté sont ceux pour lesquels un nombre significatif d'offres a été publié et pour lesquels le secteur représente une proportion importante du total des offres publiées dans le territoire.

– INDUSTRIE PHARMACEUTIQUE : UN SECTEUR TRÈS CONCENTRÉ DANS CERTAINS BASSINS D'EMPLOI –

Le secteur de l'industrie pharmaceutique comprend la fabrication des produits pharmaceutiques de base (les principes actifs destinés à la fabrication de médicaments tels que les antibiotiques, les vitamines de base, etc., ainsi que la transformation du sang) et des préparations pharmaceutiques. Fin 2016, le secteur de l'industrie pharmaceutique comptait environ 80 000 salariés, dont 25 % de cadres⁵ (contre 19 % en moyenne pour l'ensemble des secteurs). Dans le secteur regroupant les industries chimiques et pharmaceutiques, les recrutements de cadres ont fortement augmenté en 2016 par rapport aux années précédentes (3 410 recrutements, contre 3 260 en 2015 et 2 620 en 2014). Les recrutements de cadres devraient être de nouveau orientés à la hausse en 2017.

Une partie importante des offres d'emploi relatives à l'industrie pharmaceutique se concentre à Paris, où 430 offres ont été publiées en 2016 sur Apec.fr, soit 23 % de l'ensemble des offres diffusées dans ce secteur. Lyon arrive en seconde position avec 207 offres d'emploi (11 %). Plus loin derrière, d'autres grandes villes offrent des opportunités dans le secteur comme Strasbourg, Rouen, ou encore Nice, où entre 40 et 60 offres ont été proposées au cours de l'année précédente (**carte 8**).

Le secteur de l'industrie pharmaceutique est marqué par l'importance de certains petits bassins d'emploi spécialisés. Le volume d'offres diffusées dans ces territoires est parfois modeste mais non négligeable à l'échelle locale. C'est le cas de Saint-Louis par exemple, en Alsace, dont plus 13 % des offres postées en 2016 sont relatives à ce secteur (38 sur 291 au total). Ce petit bassin d'emploi (120 000 habitants) abrite en effet plusieurs groupes tels que *Wileda* (fabrication de cosmétiques bio et naturels), *DSM Nutritional Products* (nutrition humaine et animale), *Delpharm* (production de médicaments) ou encore *Novartis*, société leader en biotechnologies, qui y produit des molécules constitutives des biomédicaments.

Autre exemple, en Mayenne, le laboratoire pharmaceutique britannique *GSK (GlaxoSmithKline)* représente un acteur important du territoire. Dans ce bassin d'emploi, 12 % des offres publiées en 2016 sur Apec.fr concernent l'industrie pharmaceutique.

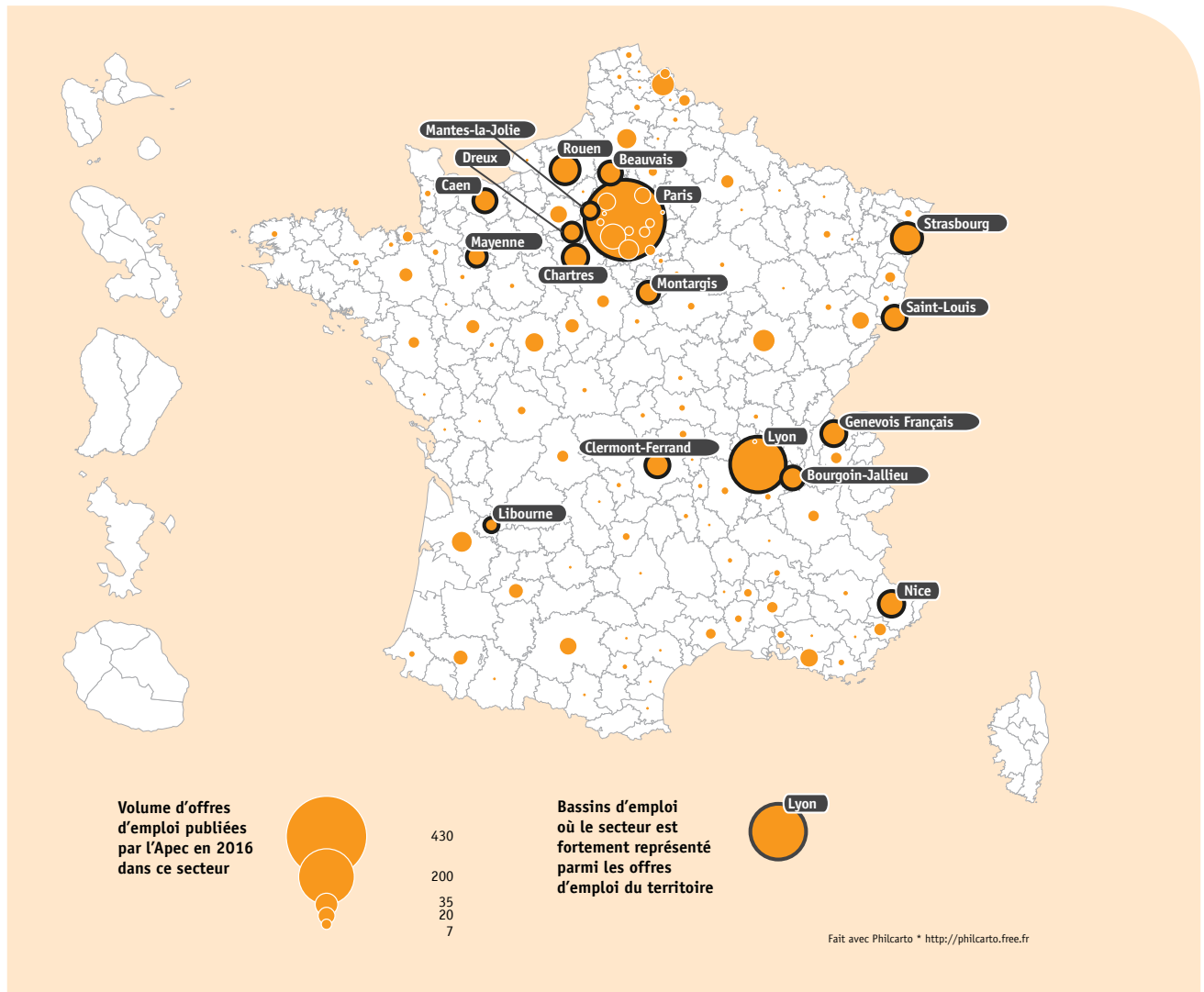
Dans les bassins d'emploi de Montargis et Dreux, la proportion atteint environ 10 %. Les entreprises *Norgine Pharma* et *Ipsen* (recherche, développement, enregistrement, fabrication et stockage des médicaments par voie orale) sont notamment implantées dans la zone de Dreux. Ces deux territoires, tout comme Chartres ou Évreux, font d'ailleurs partie du cluster *Pôlepharma* qui regroupe en Normandie, Centre – Val de Loire et Île-de-France d'importants acteurs du domaine.

Trois bassins d'emploi se démarquent aussi dans la région Auvergne – Rhône-Alpes : Bourgoin-Jallieu, Genevois français et Lyon. Dans le premier se trouve notamment le laboratoire *Patheon* depuis 1999. Dans le deuxième, le groupe allemand *Bayer Healthcare* ainsi que le centre d'immunologie *Pierre Fabre* comptent parmi les plus importantes entreprises de la région. Enfin, Lyon constitue un berceau historique de l'industrie pharmaceutique, avec notamment la présence du Groupe *Sanofi* qui y a implanté son siège mondial. Le groupe y compte également plusieurs sites de production. Au global, *Sanofi* compte environ 6 500 salariés dans la métropole lyonnaise, ce qui en fait le 1^{er} employeur privé du territoire. Les laboratoires *Boiron* et *Bayer* y sont aussi implantés, ainsi que le pôle de compétitivité *Lyonbiopôle*, spécialisé dans la santé. Il fédère les grands groupes mais aussi les nombreuses PME et centres de recherche publics du domaine pharmaceutique situés à Lyon et dans toute la région Auvergne – Rhône-Alpes.

⁵ Données Insee DADS. Calculs Apec.

-Carte 8-

Offres d'emploi diffusées par l'Apec en 2016 par bassin d'emploi dans le secteur de l'industrie pharmaceutique



Source : Apec, 2017



Les bassins d'emploi où le secteur est fortement représenté sont ceux pour lesquels un nombre significatif d'offres a été publié et pour lesquels le secteur représente une proportion importante du total des offres publiées dans le territoire.

– MÉCANIQUE-MÉTALLURGIE : UN SECTEUR FORTEMENT REPRÉSENTÉ DANS DE PETITS BASSINS D'EMPLOI –

Le secteur de la mécanique et de la métallurgie comprend l'extraction de minerais ainsi que la fabrication, la réparation et l'installation de machines, de produits ou de structures métalliques.

Fin 2016, près de 130 000 cadres travaillaient dans ce secteur pour environ 640 000 salariés, soit un taux d'encadrement de 20 %, conforme à la moyenne enregistrée pour l'ensemble des secteurs (19 %). Les recrutements de cadres en mécanique-métallurgie sont en augmentation constante depuis 2013. Le volume de recrutements a atteint 7 600 en 2016, soit +15 % par rapport à 2015. Les recrutements devraient de nouveau progresser en 2017.

Les grandes métropoles françaises concentrent le plus d'offres d'emploi dans le secteur de la mécanique et de la métallurgie (**carte 9**). C'est à Lyon que le volume d'offres est le plus important, avec 783 offres d'emploi publiées sur Apec.fr en 2016. La mécanique-métallurgie est ainsi un des rares secteurs d'activité où le bassin d'emploi de Paris n'est pas le plus important diffuseur d'offres. Il n'arrive qu'en deuxième position avec 660 offres, suivi de Saclay et de Nantes (263 et 260 offres).

Pour autant, de nombreux bassins d'emploi de taille plus modeste proposent des opportunités dans ce secteur. Parmi eux, deux se démarquent particulièrement : Ancenis et Figeac. Dans ces territoires, le volume d'offres dédiées au secteur de la mécanique-métallurgie avoisine une centaine (respectivement 82 et 89), occupant une place considérable parmi l'ensemble des offres du territoire. Ainsi, 42 % des offres publiées dans le bassin d'emploi d'Ancenis et 36 % des offres publiées dans celui de Figeac concernent la mécanique-métallurgie.

Ces deux territoires sont marqués par l'implantation d'entreprises très importantes dans le secteur. À Ancenis, c'est le cas notamment de *Toyota Material Handling* et de *Manitou BF*, fabricant en particulier des chariots télescopiques et élévateurs. *Manitou* (plus de 3 000 de salariés dans le monde) a été créé à Ancenis et y dispose toujours aujourd'hui de son siège et d'un important site de production. À Figeac, plusieurs sociétés sous-traitantes dans l'industrie aéronautique sont implantées et en particulier *Figeac Aero* qui y emploie plus de 1 000 salariés.

D'autres bassins d'emploi se démarquent, comme Châtelleraut où 19 % des offres publiées par l'Apec en 2016 concernent la mécanique-métallurgie. Y sont implantées une usine de réparation de matériels élec-

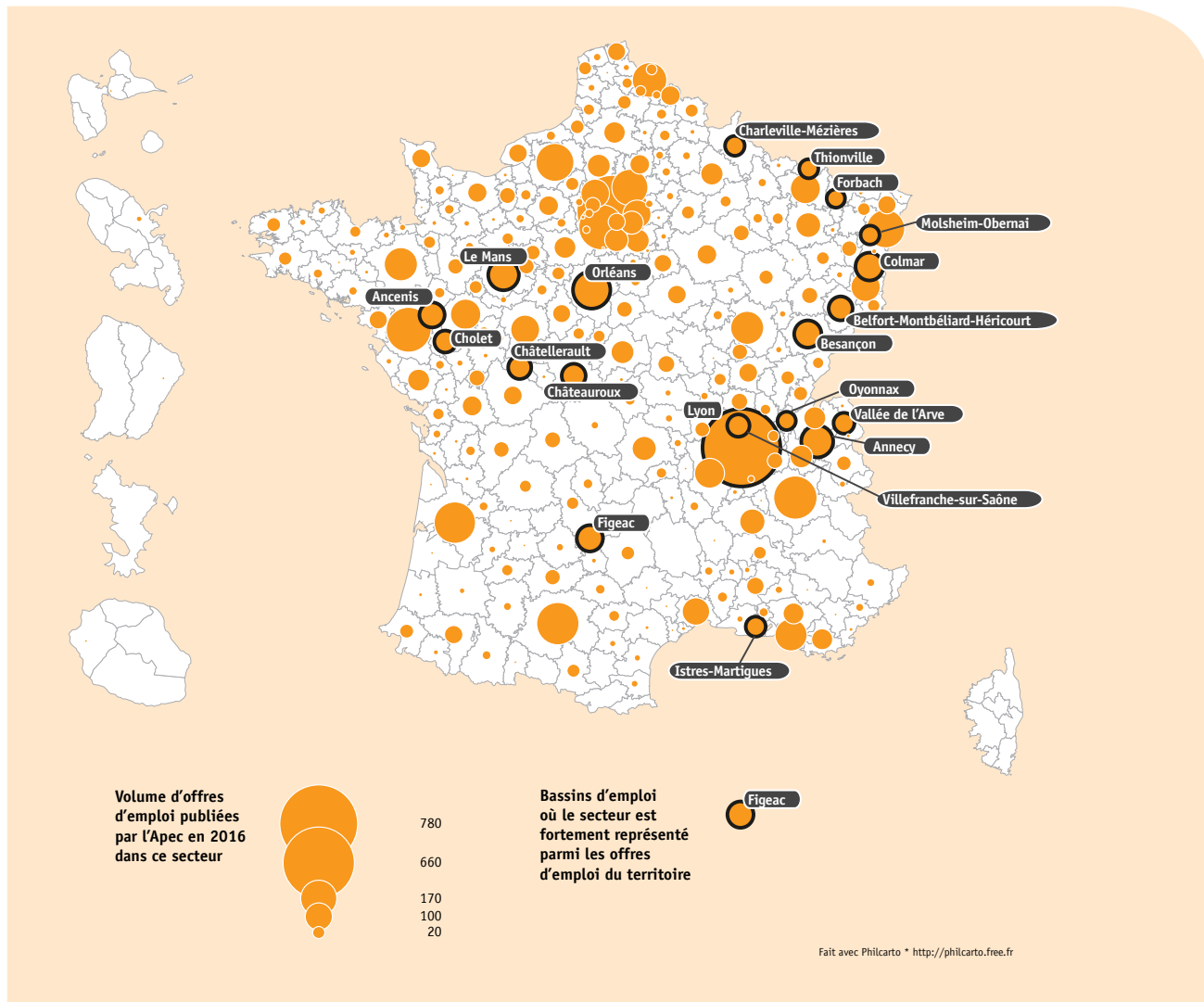
troniques et optiques de *Thales Avionics* et deux usines du Groupe *Fenwick*.

La métallurgie est également bien représentée dans le bassin d'emploi de Châteauroux (10 % des offres), avec par exemple l'implantation à Diors du groupe industriel *Montupet*, qui réalise des pièces en aluminium destinées aux moteurs et aux châssis automobiles pour des clients tels que *Audi*, *BMW* ou encore *General Motors*. Aussi, dans les bassins d'emploi d'Istres – Martigues et du Mans se sont implantées de grandes entreprises comme le fabricant de tracteurs *Claas Tractor* au Mans (700 salariés) ou *ArceorMittal* à Fos-sur-Mer (2 800 salariés).

Dans l'est de la France, une spécificité en mécanique-métallurgie est présente dans de nombreux bassins d'emploi : vallée de l'Arve, Thionville, Forbach, Charleville-Mézières, Colmar, Villefranche-sur-Saône, Besançon... Dans ces bassins d'emploi, le secteur pèse entre 7 % et 15 % de l'ensemble des offres publiées, en lien avec la présence d'importants sites industriels. C'est notamment le cas de la fonderie de *PSA Peugeot – Citroën* à Villers-Semeuse près de Charleville-Mézières (1 700 salariés) ou de l'unité de production d'aluminium de *Constellium* à Biesheim (bassin d'emploi de Colmar, 1 500 salariés). Dans des bassins d'emploi comme Besançon ou la vallée de l'Arve, le tissu industriel est davantage composé de différentes PME spécialisées. Celui de Besançon compte par exemple la société de mécanique de précision *Diehl Auge Découpage* (plus de 100 salariés) ou le fabricant de pinces et tenailles *Bost* (usine de Laissey). La vallée de l'Arve constitue quant à elle un haut lieu du décolletage et de la mécanique de précision. De nombreuses entreprises y sont spécialisées dans le domaine et se sont regroupées au sein du pôle de compétitivité *Mont-Blanc Industries* (Haute-Savoie).

–Carte 9–

Offres d'emploi diffusées par l'Apec en 2016 par bassin d'emploi dans le secteur mécanique-métallurgie



Source : Apec, 2017



Les bassins d'emploi où le secteur est fortement représenté sont ceux pour lesquels un nombre significatif d'offres a été publié et pour lesquels le secteur représente une proportion importante du total des offres publiées dans le territoire.

– MEUBLE-TEXTILE ET AUTRES INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES : UN SECTEUR PARTICULIÈREMENT PRÉSENT DANS LE NORD ET L'EST DE LA FRANCE –

Le secteur du meuble, du textile et autres industries manufacturières inclut bien évidemment la fabrication de meubles, la fabrication de textiles, mais aussi l'industrie de l'habillement, du cuir et de la chaussure, ainsi que la fabrication de verre creux.

Ce secteur employait 39 000 cadres fin 2016 pour environ 240 000 salariés, soit un taux d'encadrement de 16 %, contre une moyenne de 19 % pour l'ensemble des secteurs d'activité. Aussi, les prévisions de recrutement de cadres sont à la hausse pour 2017, en particulier dans les régions Grand Est, Île-de-France et Hauts-de-France.

Un tiers des offres d'emploi cadre diffusées dans le secteur du meuble-textile et autres industries manufacturières sur Apec.fr en 2016 concernent Paris et quelques métropoles régionales (Lyon, Lille, Nantes, Grenoble). Si Paris concentre 18 % des offres du secteur, cela représente à peine plus de 500 offres d'emploi en 2016, soit moins de 0,5 % de l'ensemble des offres diffusées dans ce bassin d'emploi.

En dehors des métropoles, de nombreux bassins d'emploi de taille moins importante hébergent des industries manufacturières offrant des opportunités aux cadres (**carte 10**). C'est notamment le cas dans les régions Grand Est, Hauts-de-France et Auvergne – Rhône-Alpes.

La région Grand Est possède une réelle spécificité dans les industries manufacturières telles que le meuble et le textile. À Sélestat par exemple, le secteur est à l'origine de près d'un quart des offres diffusées dans la zone d'emploi en 2016. S'y trouve, entre autres, le groupe *Schmidt*, grand fabricant de meubles de cuisine.

L'industrie textile n'est pas en reste : l'entreprise de création de sous-vêtements *Chantelle* est implantée dans la zone d'emploi d'Épernay, et les entreprises de confection *Petit Bateau* et *Lacoste* à Troyes.

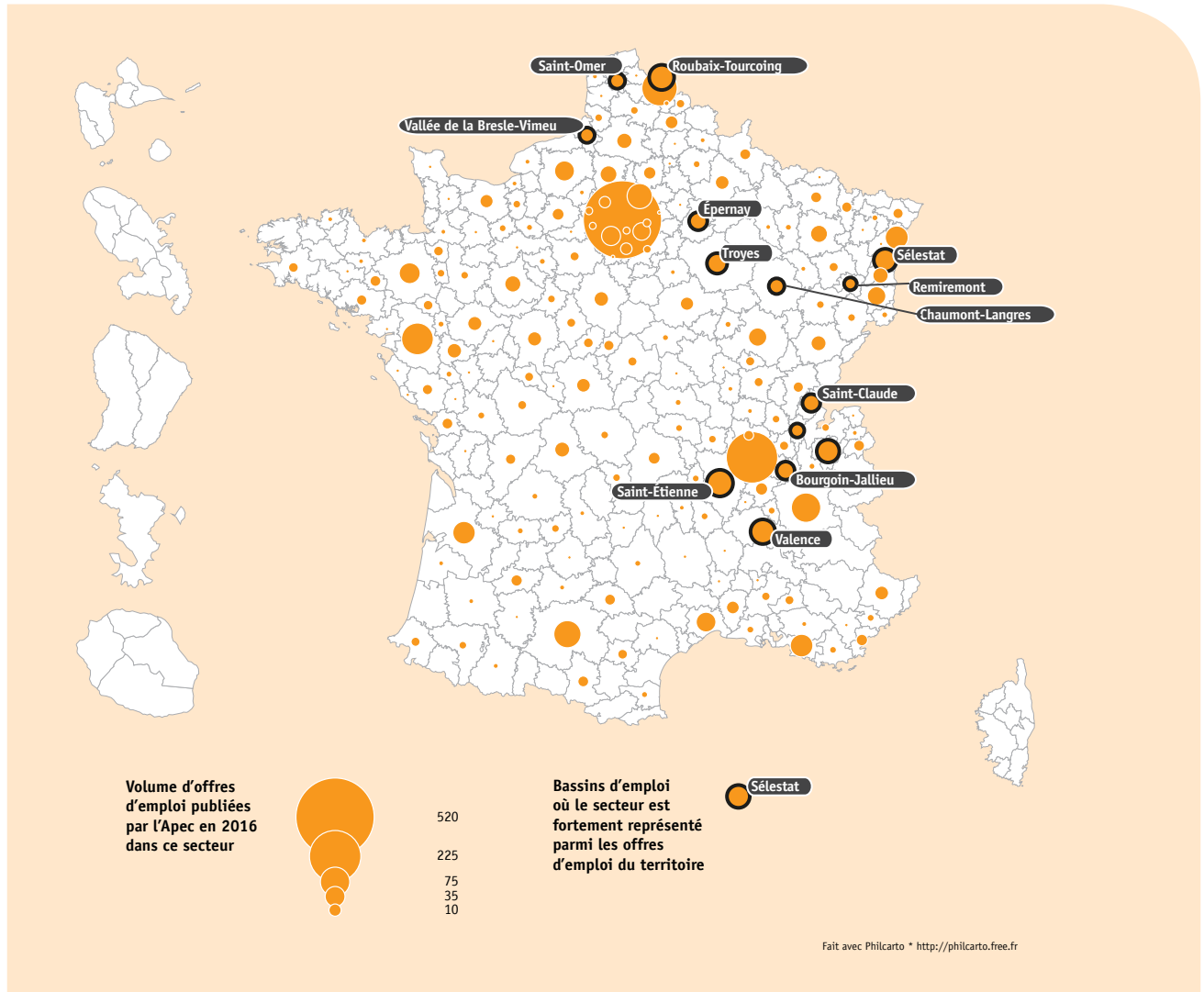
L'industrie du verre est également présente dans la région, puisque le groupe *Saint-Gobain* a installé à Oiry (bassin d'emploi d'Épernay) son entreprise de fabrication de bouteilles en verre, dont une grande partie de la production est destinée à contenir du champagne, autre spécialité régionale.

La région des Hauts-de-France est très représentée parmi les offres du secteur, grâce notamment à Lille et Roubaix – Tourcoing, bassin historique de l'industrie textile, où sont implantées des entreprises comme *Rougegorge* (lingerie), *Gekatex* (textiles techniques et industriels) ou *Damart Thermolactyl* (habillement). Les zones d'emploi de la vallée de la Bresle – Vimeu et de Saint-Omer sont, quant à elles, marquées par la présence de l'industrie du verre, avec notamment l'implantation des verreries *Pochet du Courval* (fabrication de flacons pour la parfumerie et la cosmétique), *Alphaglass* (fabrication de bouteilles en verre de luxe), et *Arc International* (leader mondial dans les arts de la table et la verrerie), qui y possède l'un des plus importants sites industriels français (5 000 salariés).

La région Auvergne – Rhône-Alpes offre également d'importantes opportunités dans ce domaine, en particulier dans les métropoles de Lyon et de Grenoble mais aussi dans les bassins d'emploi de Saint-Étienne, de Bourgoin-Jallieu ou de Valence. Le groupe *Thuasne*, leader dans le domaine du textile médical, est ainsi localisé à Saint-Étienne depuis 160 ans. Dans le bassin de Bourgoin-Jallieu se trouvent les ateliers de tissage du groupe *Hermès*, ainsi que le Groupe *Porcher Industries* (2 000 salariés dans le monde) dont le siège historique se situe à Eclole-Badinières. Enfin, Valence compte sur son territoire de nombreuses PME dans différents secteurs spécialisés, comme *Amplitude* (technologies orthopédiques), *LPG Systems* (technologies de santé) ou encore *Lafuma Mobilier* (mobilier de plein air).

–Carte 10–

Offres d'emploi diffusées par l'Apec en 2016 par bassin d'emploi dans le secteur du meuble, textile et autres industries manufacturières



Source : Apec, 2017



Les bassins d'emploi où le secteur est fortement représenté sont ceux pour lesquels un nombre significatif d'offres a été publié et pour lesquels le secteur représente une proportion importante du total des offres publiées dans le territoire.

– ÉNERGIES-EAU-GESTION DES DÉCHETS : DES OPPORTUNITÉS D'EMPLOI DISPERSÉES SUR LE TERRITOIRE –

Le secteur couvre l'ensemble des activités extractives (minerais, hydrocarbures...), l'enrichissement et le retraitement de matières nucléaires, la production et la distribution d'énergie (électricité, gaz, vapeur...). Il inclut aussi le captage, le traitement et la distribution de l'eau, mais aussi la collecte et le traitement des déchets.

Fin 2016, 21 400 cadres travaillaient dans ce secteur pour 198 000 salariés. Le secteur se caractérise par un taux d'encadrement nettement plus faible qu'en moyenne (11 % contre 19 % pour l'ensemble des secteurs d'activité). 1 700 cadres y ont été recrutés en 2016, un volume qui devrait augmenter très légèrement en 2017.

Dans ce secteur, les deux tiers des offres d'emploi publiées en 2016 se concentrent dans 20 bassins d'emploi, dont 32 % dans celui de Paris. Avec 730 offres publiées dans ce secteur en 2016 sur Apec.fr, Paris concentre le plus d'offres du secteur, devant très nettement le bassin d'emploi lyonnais qui arrive en deuxième position avec 150 offres (soit 6 % de l'ensemble des offres émises par des entreprises d'énergie, d'eau ou de gestion des déchets).

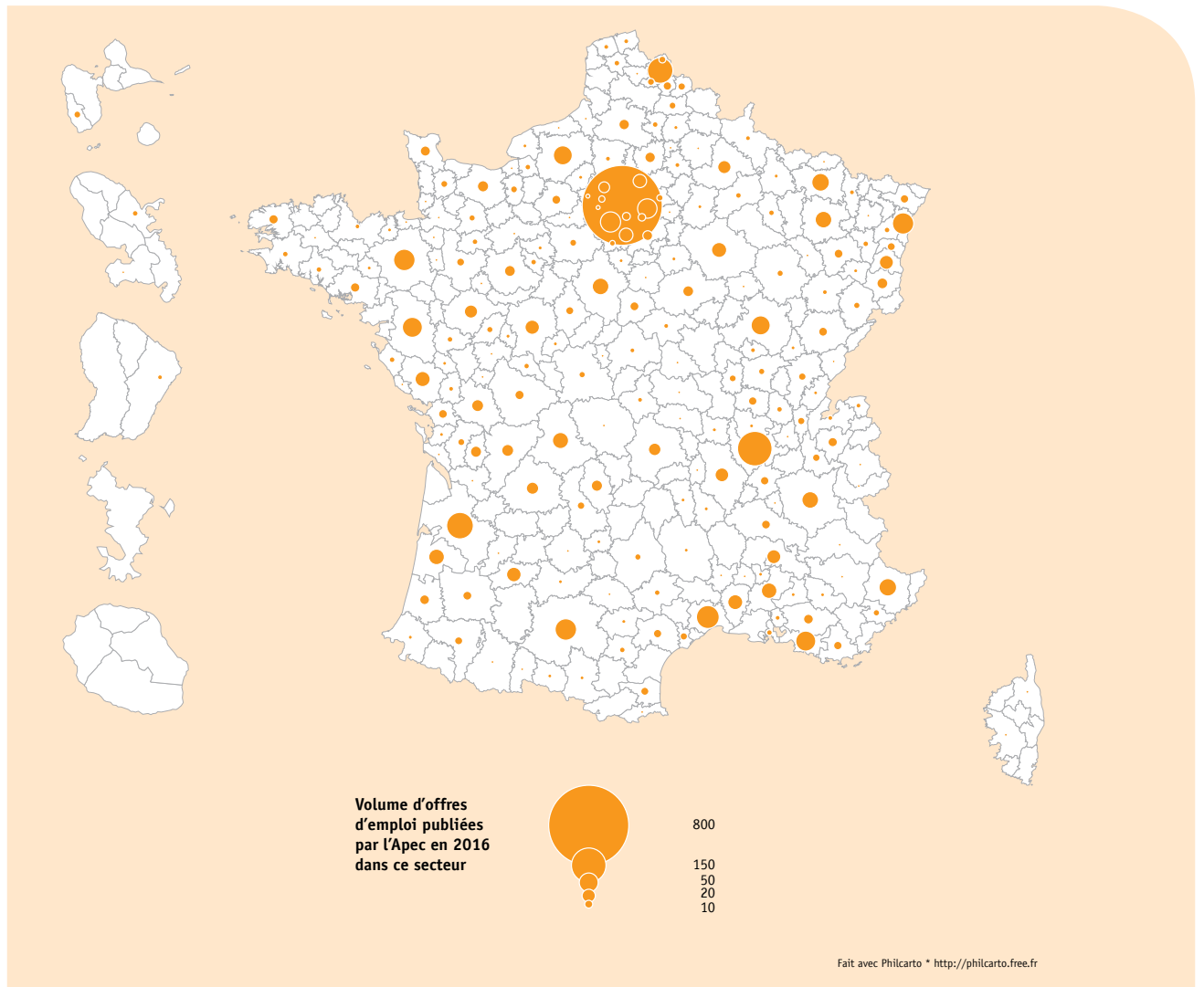
En dehors des deux plus grandes métropoles françaises, le secteur reste très dispersé territorialement (**carte 11**). Rares sont les bassins où les offres d'emploi publiées par l'Apec dans le domaine de l'énergie, l'eau et la gestion des déchets représentent une proportion forte des besoins en recrutement exprimés par les entreprises locales.

Le secteur ne dépasse les 3 % des offres que dans le bassin d'emploi de Mantes-la-Jolie, mais pour un volume très faible (25 offres publiées en 2016). Mantes-la-Jolie bénéficie notamment de l'implantation à Limay d'une unité de production de *France Plastiques Recyclage* (*Paprec Group*).

Le secteur énergies-eau-gestion des déchets est surreprésenté dans d'autres bassins d'emploi, en lien avec la présence de sociétés innovantes dans le domaine. C'est le cas par exemple du bassin d'emploi d'Agen où est localisée la société *Fonroche Énergies*, spécialisée dans les énergies renouvelables (photovoltaïque, biogaz, géothermie...). Aussi, les bassins d'emploi comptant des installations d'EDF (notamment des centrales nucléaires) proposent également des opportunités aux cadres dans ce secteur.

-Carte 11-

Offres d'emploi diffusées par l'Apec en 2016 par bassin d'emploi dans le secteur énergies-eau-gestion des déchets



Source : Apec, 2017



Aucun bassin d'emploi ne se démarque par la part des offres d'emploi du territoire dédiées au secteur énergies-eau-gestion des déchets.

— 2 —

— LES OFFRES APEC PAR BASSIN D'EMPLOI DIFFUSÉES EN 2016 DANS LE SECTEUR DE LA CONSTRUCTION —

30

Construction : des besoins en recrutement liés à la taille des bassins d'emploi

– CONSTRUCTION : DES BESOINS EN RECRUTEMENT LIÉS À LA TAILLE DES BASSINS D'EMPLOI –

Le secteur couvre les activités liées à la construction de bâtiments résidentiels ou non résidentiels, au génie civil et aux travaux de construction spécialisés. Cela inclut aussi l'ensemble des activités liées à la fabrication des matériaux de construction (béton, ciment, plâtre...), et en amont à l'extraction des matières premières que cela nécessite (pierres, sable, etc.). À l'autre bout de la chaîne, les travaux d'aménagement de bâtiments, d'installation électrique, de démolition sont également considérés comme faisant partie de ce secteur.

Fin 2016, 193 000 cadres travaillaient dans le domaine de la construction pour 1,4 million de salariés. Ainsi, le secteur est marqué par un taux d'encadrement plus faible qu'en moyenne : 14 % des salariés du secteur sont cadres contre 19 % pour l'ensemble des secteurs d'activité. 10 000 cadres ont été recrutés dans ce secteur en 2016, et le volume est annoncé à la hausse en 2017.

Des offres d'emploi de cadres ont été publiées par l'Apec en 2016 dans 9 bassins d'emploi sur 10. La dispersion géographique des besoins de recrutement est donc particulièrement forte dans ce secteur (**carte 12**). Si presque tous les territoires recrutent, les grandes métropoles sont celles ayant affiché les besoins en recrutement les plus forts : 2 700 offres pour Paris, 810 pour Lyon, 510 pour Bordeaux et quasiment tout autant pour Toulouse, 390 pour Marseille – Aubagne... Le volume d'offres publiées dans le secteur par bassin d'emploi est ainsi fortement corrélé à la taille de ces territoires et aucune spécificité territoriale forte n'apparaît.

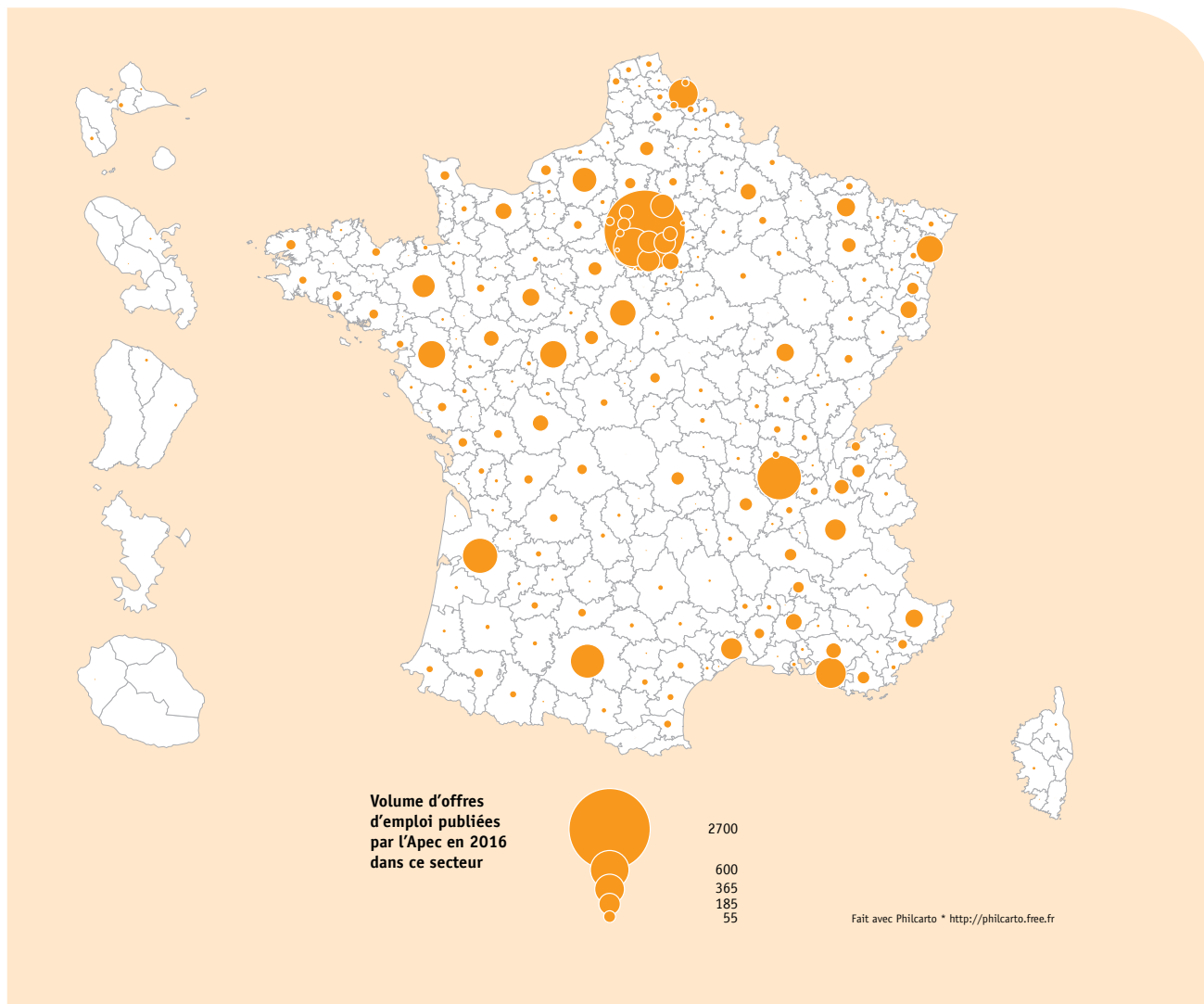
Toutefois, il est important de souligner que certains territoires en fort développement économique et immobilier sont bien positionnés dans ce secteur.

C'est le cas par exemple du bassin d'emploi de Saclay, 3^e bassin d'emploi ayant diffusé le plus d'offres dans ce secteur (610) et où les projets d'aménagements urbains sont particulièrement importants (Grand Paris Express, implantations d'établissements d'enseignement supérieur, promotion immobilière...).

Le lancement ou la poursuite de grands projets urbains en lien avec l'aménagement du territoire, la construction de parcs d'activité ou d'ensembles immobiliers neufs sont en effet autant d'éléments qui peuvent participer, dans ces territoires, à une dynamique de l'emploi dans la construction. En outre, en lien avec la reprise de l'activité économique, des recrutements importants ont aussi été annoncés en 2017 par des leaders du BTP comme *Colas*, *Bouygues Construction* ou *Spie Batignolles*.

-Carte 12-

Offres d'emploi diffusées par l'Apec en 2016 par bassin d'emploi dans le secteur de la construction



Source : Apec, 2017



Aucun bassin d'emploi ne se démarque par la part des offres d'emploi du territoire dédiées au secteur de la construction.

— 3 —

—LES OFFRES APEC PAR BASSIN D'EMPLOI DIFFUSÉES EN 2016 DANS LES SECTEURS DU COMMERCE—

- 34 Distribution généraliste et spécialisée : les bassins d'emploi franciliens se démarquent
- 36 Commerce interentreprises : les métropoles et quelques bassins d'emploi spécialisés sont prépondérants

–DISTRIBUTION GÉNÉRALISTE ET SPÉCIALISÉE : LES BASSINS D'EMPLOI FRANCILIENS SE DÉMARQUENT–

Le secteur de la distribution regroupe l'ensemble des activités réalisées par le producteur ou le distributeur afin de mettre à disposition des consommateurs des biens et des services (commerce alimentaire, magasins spécialisés, artisanat commercial, etc.). Ces activités interviennent en aval de la production. Fin 2016, 240 000 cadres travaillaient dans ce secteur pour plus de 2 millions de salariés. Le taux d'encadrement s'établit à 11 %, nettement en dessous de la moyenne tous secteurs confondus (19 %). 11 000 cadres ont été recrutés dans ce secteur en 2016, en forte augmentation par rapport à 2015 (+ 14%), mais ce volume pourrait être à la baisse en 2017.

Le nombre d'offres d'emploi de cadres publiées en 2016 dans le secteur de la distribution apparaît corrélié avec la taille de la ville. La demande dans ce secteur est en effet davantage présente dans les grandes métropoles françaises. Plus de 3 000 offres concernant la distribution ont été publiées en 2016 sur Apec.fr à Paris, plus de 700 à Lyon et près de 600 à Lille (**carte 13**).

Les bassins d'emploi jouxtant la capitale apparaissent particulièrement concernés par ce secteur. Ils accueillent souvent de très grandes zones commerciales (Belle Épine, Créteil Soleil, Parly 2, Rosny 2, Vélizy 2) qui abritent de nombreuses grandes surfaces alimentaires ainsi qu'une variété importante de grandes surfaces spécialisées (bricolage, habillement, ameublement, etc.). Ainsi, dans le bassin d'emploi d'Évry où se trouve la zone commerciale d'Évry 2, plus de 300 offres relatives au secteur de la distribution ont été publiées en 2016, représentant plus de 7 % des offres du territoire, l'une des proportions les plus

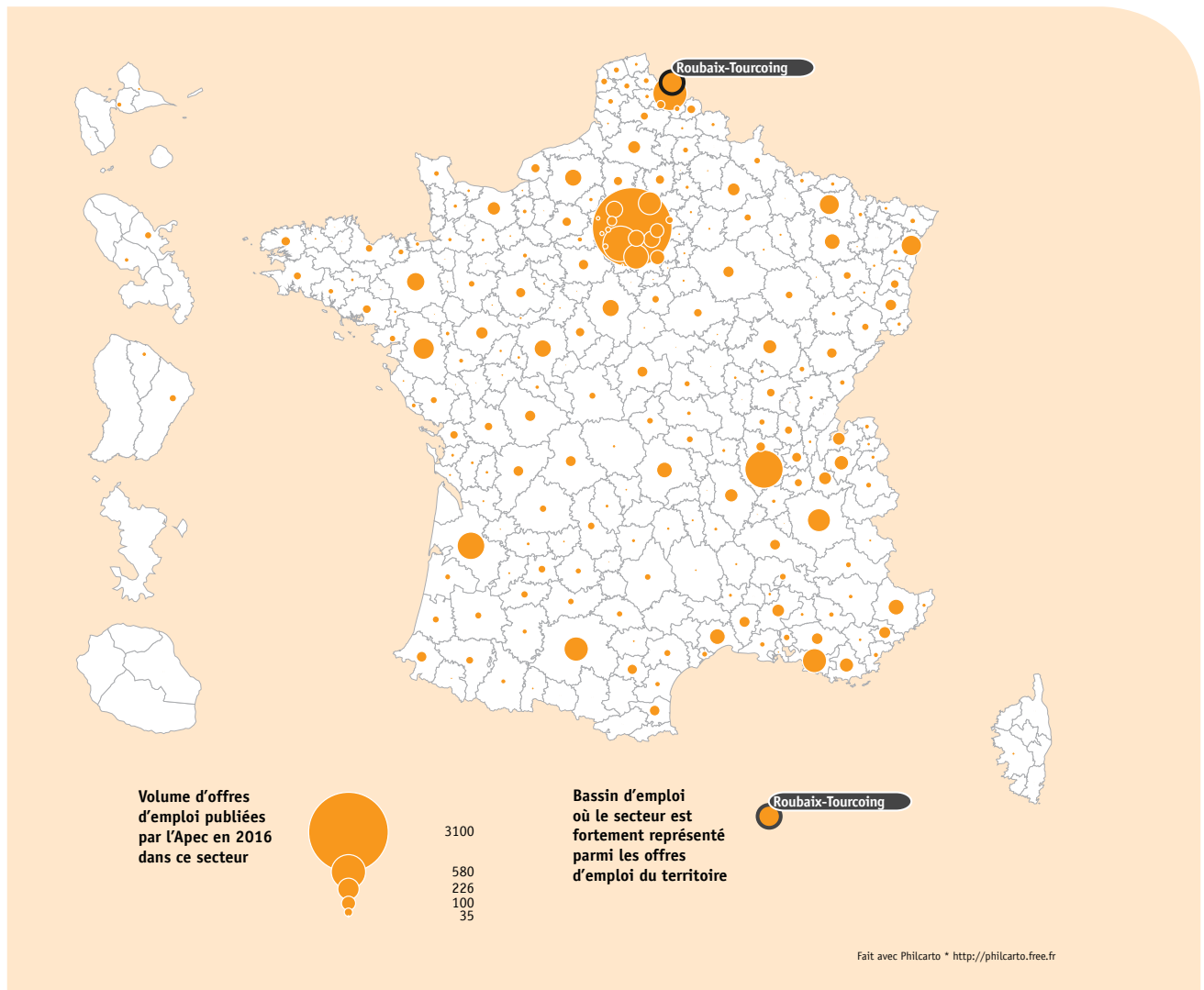
élevées de France. Saclay, Roissy – Sud Picardie et Cergy sont également des bassins d'emploi dans lesquels le secteur de la distribution est fortement représenté.

Ce phénomène d'implantation de grandes zones commerciales est aussi présent dans toutes les métropoles françaises.

Toutefois, il est important de souligner la particularité du bassin d'emploi de Roubaix – Tourcoing, où 17 % des offres concernent la distribution généraliste et spécialisée. Ce bassin d'emploi constitue un berceau historique de la grande distribution, notamment dans la vente à distance et l'habillement. Des grandes entreprises comme *La Redoute* (plus de 2 000 salariés) ou *Camaïeu* (500 salariés) y sont implantées et portent cette spécificité territoriale. 263 offres ont été publiées en 2016 dans le secteur et ce bassin d'emploi, ce qui en fait le 10^e bassin d'emploi ayant diffusé le plus d'offres, devant des territoires comme Nantes, Strasbourg ou Rennes.

-Carte 13-

Offres d'emploi diffusées par l'Apec en 2016 par bassin d'emploi dans le secteur de la distribution généraliste et spécialisée



Source : Apec, 2017



Les bassins d'emploi où le secteur est fortement représenté sont ceux pour lesquels un nombre significatif d'offres a été publié et pour lesquels le secteur représente une proportion importante du total des offres publiées dans le territoire.

–COMMERCE INTERENTREPRISES : LES MÉTROPOLIS ET QUELQUES BASSINS D'EMPLOI SPÉCIALISÉS SONT PRÉPONDÉRANTS–

Le secteur rassemble toutes les entreprises dont les activités sont axées sur la distribution de gros à l'exception du commerce d'automobiles et de motocycles interentreprises. Il inclut aussi les centrales d'achat (alimentaires, non alimentaires, de carburant...) et les intermédiaires du commerce de gros. Fin 2016, 171 000 cadres travaillaient dans ce secteur, pour environ 912 000 salariés. Ceci représente un taux d'encadrement conforme au taux d'encadrement moyen (c'est-à-dire tous secteurs d'activité confondus), soit 19 %. 8 800 cadres y ont été recrutés en 2016, un volume qui est annoncé en augmentation pour 2017.

Avec respectivement 4 800 et 1 400 offres publiées en 2016 dans le commerce interentreprises, les bassins d'emploi de Paris et de Lyon représentent 30 % de l'ensemble des offres publiées dans ce secteur (**carte 14**). Leur situation géographique et leurs infrastructures de transport en font des carrefours incontournables en matière de logistique et de commerce B-to-B. Les autres métropoles régionales comme Lille, Montpellier, Marseille – Aubagne, Strasbourg ou Bordeaux sont d'autres bassins d'emploi dans lesquels le commerce interentreprises représente une proportion non négligeable des offres de cadres publiées en 2016 (entre 5 et 6 % des offres). Là encore, ces bassins d'emploi bénéficient d'infrastructures (autoroutes, gares TGV, aéroports...) incontournables pour le commerce de gros. Ces bassins d'emploi accueillent également des marchés d'intérêt national (17 au total en France). Les marchés d'intérêt national sont des lieux de négoce de gros qui ont pour objectif de regrouper sur un même lieu l'offre (grossistes, producteurs, prestataires de services) et la demande (acheteurs) dans les secteurs de l'alimentaire et de l'horticulture.

En dehors des métropoles, le secteur du commerce interentreprises est particulièrement représenté dans quelques bassins d'emploi spécialisés. C'est le cas notamment des bassins d'emploi d'Orly et de Roissy – Sud Picardie. Ce sont respectivement 400 et 500 offres qui y ont été publiées sur Apec.fr dans ce secteur, soit 9 % et 12 % du total des offres publiées dans ces bassins d'emploi, en lien avec la présence d'importantes zones logistiques dans les deux plus grands aéroports français. Dans le bassin d'emploi d'Orly, le plus important marché d'intérêt national de

France (Rungis) constitue également le plus grand marché de gros de produits frais du monde. D'importantes centrales d'achat de grandes enseignes alimentaires, comme *Système U*, y sont de surcroît implantées.

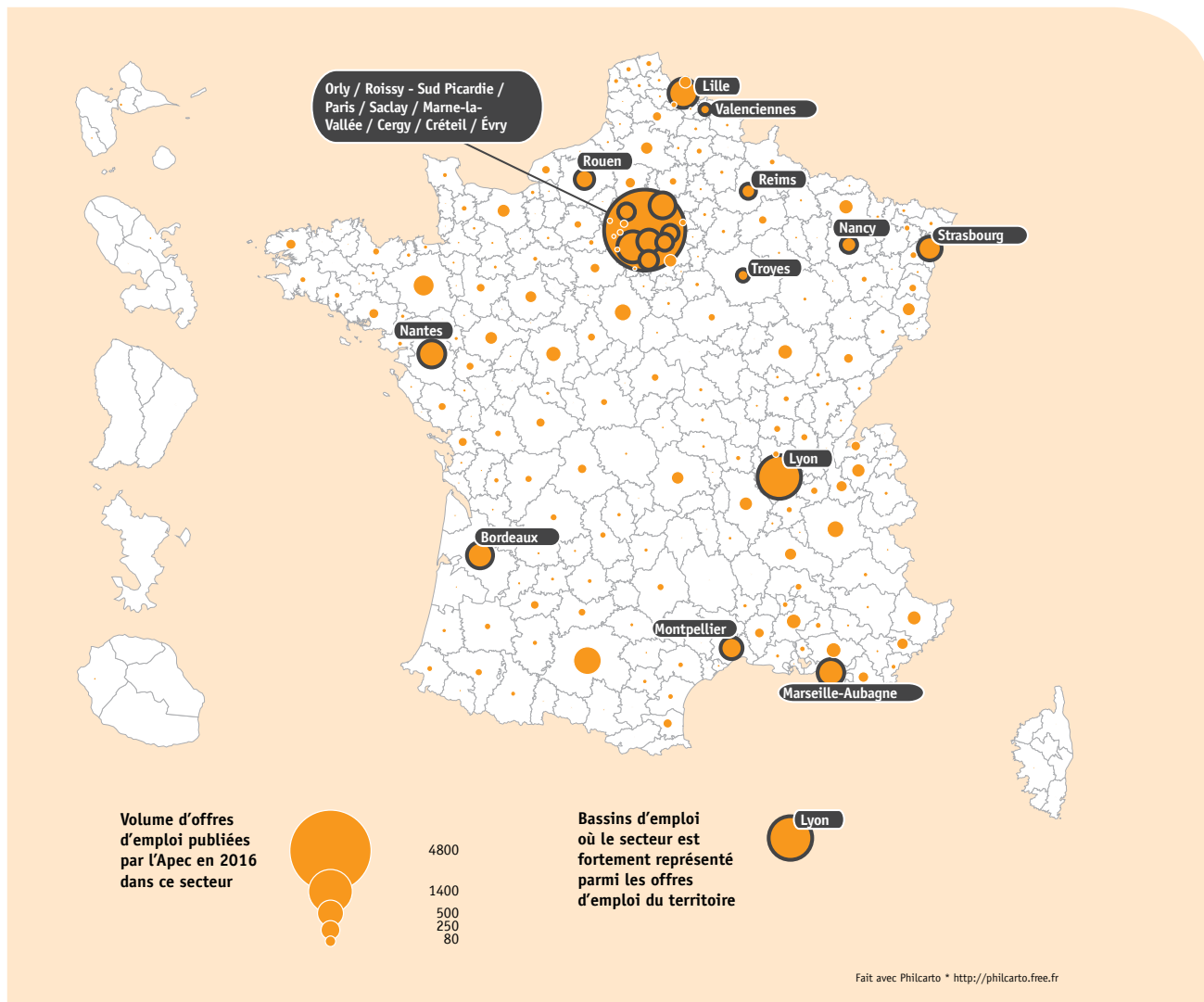
Cette spécificité du commerce interentreprises se retrouve aussi dans le bassin d'emploi de Marne-la-Vallée qui bénéficie de l'implantation de nombreuses entreprises spécialisées. C'est le cas, par exemple, de *Logista France* à Lognes (commerce de gros pour les commerces de proximité, plus de 100 salariés), de *Lelièvre* à Croissy-Beaubourg (grossistes pour les boulangeries, plus de 100 salariés), de *De Neuville* à Noisiel (commerce de gros de chocolat, plus de 100 salariés) ou encore de *Kellog's* à Noisy-le-Grand (commerce de gros alimentaire, plus de 200 salariés).

Dans la région Grand Est, Reims et Troyes se démarquent également dans le commerce interentreprises. 110 offres liées à ce secteur ont été publiées dans le bassin d'emploi de Troyes en 2016, soit 12 % des offres du territoire. Pour le bassin d'emploi de Reims, la proportion est de 8 % (170 offres). Cette particularité sectorielle dans ces deux bassins d'emploi s'explique par la présence de nombreuses TPE et PME proposant du matériel professionnel de différentes natures (fourniture de divers produits industriels notamment).

Enfin, le bassin d'emploi de Valenciennes présente une part importante du secteur (10 %) parmi l'ensemble des offres publiées, en raison de l'implantation à Marly, dans l'agglomération de Valenciennes, du siège de *Lyreco*, leader européen des fournitures de bureau, qui y emploie plus de 600 personnes.

-Carte 14-

Offres d'emploi diffusées par l'Apec en 2016 par bassin d'emploi dans le secteur du commerce interentreprises



Source : Apec, 2017



Les bassins d'emploi où le secteur est fortement représenté sont ceux pour lesquels un nombre significatif d'offres a été publié et pour lesquels le secteur représente une proportion importante du total des offres publiées dans le territoire.

– LES OFFRES APEC PAR BASSIN D'EMPLOI DIFFUSÉES EN 2016 DANS LES SECTEURS DES SERVICES –

– 4 –

- 40 Activités informatiques : un secteur très dynamique notamment dans les grandes métropoles françaises
- 42 Activités juridiques et comptables : un secteur éclaté dans différents territoires
- 44 Activités des organisations associatives et administration publique : un secteur très présent dans les métropoles et les préfetures
- 46 Banque et assurances : des métropoles attractives et quelques bassins d'emploi spécialisés
- 48 Communication et médias : le bassin d'emploi de Paris concentre les opportunités d'emploi
- 50 Conseil et gestion des entreprises : des opportunités dans de nombreux territoires mais une concentration dans les métropoles
- 52 Formation initiale et continue : un secteur dispersé bien que surtout présent dans les grandes métropoles
- 54 Hôtellerie-restauration-loisirs : un secteur très dynamique en Île-de-France et dans le Sud
- 56 Immobilier : un secteur fortement lié à la taille des bassins d'emploi
- 58 Ingénierie-R&D : une activité tirée par les grandes métropoles
- 60 Santé et action sociale : des offres d'emploi dans de nombreux territoires
- 62 Services divers aux entreprises : des opportunités avant tout dans les grands bassins d'emploi
- 64 Télécommunications : Paris représente la moitié des opportunités d'emploi
- 66 Transports et logistique : un secteur polarisé autour des grandes dessertes portuaires et aéroportuaires

–ACTIVITÉS INFORMATIQUES : UN SECTEUR TRÈS DYNAMIQUE NOTAMMENT DANS LES GRANDES MÉTROPOLIS FRANÇAISES–

Le secteur des activités informatiques regroupe la programmation, la conception de systèmes, le conseil, la maintenance, mais également les activités d'édition de logiciels, le traitement de données ou encore les activités des sites Internet.

Fin 2016, 316 000 cadres travaillaient dans ce secteur pour environ 470 000 salariés⁶, soit un taux d'encadrement de 67 %, le plus élevé de tous les secteurs d'activité (moyenne de 19 %). Les volumes de recrutement de cadres dans ce secteur sont en très forte augmentation depuis 2013. En 2016, environ 47 000 cadres ont été recrutés, soit près de 10 000 de plus qu'en 2015. Le volume de recrutement devrait dépasser les 50 000 en 2017.

Le secteur des activités informatiques est le plus important diffuseur d'offres sur Apec.fr mais les opportunités d'emploi apparaissent très concentrées dans certains territoires. Les grandes métropoles françaises centralisent en effet une grande part des offres publiées (**carte 15**).

Paris regroupe un volume considérable d'offres dans ce secteur : en 2016, 24 000 offres ont été publiées, soit 41 % du total des offres dans ce secteur. Les grandes entreprises du secteur, et notamment les entreprises de services du numérique (ESN) sont toutes présentes dans la capitale française et y comptent une grande part de leurs salariés. De nombreuses start-up du numérique font également partie intégrante du paysage parisien.

Les métropoles régionales telles que Lyon, Toulouse, Nantes, Lille ou Bordeaux ont également diffusé plusieurs milliers d'offres dans ce secteur. Dans ces territoires, les activités informatiques représentent environ 20 % du total des offres publiées.

Lille héberge par exemple des entreprises leaders de l'informatique et de l'infogérance telles qu'*Atos* ou *Capgemini*. Des ESN sont ainsi localisées dans chaque métropole régionale. Dans le bassin d'emploi nantais sont par exemple implantées *Capgemini*, *Sigma informatique* ou encore *Proservia*.

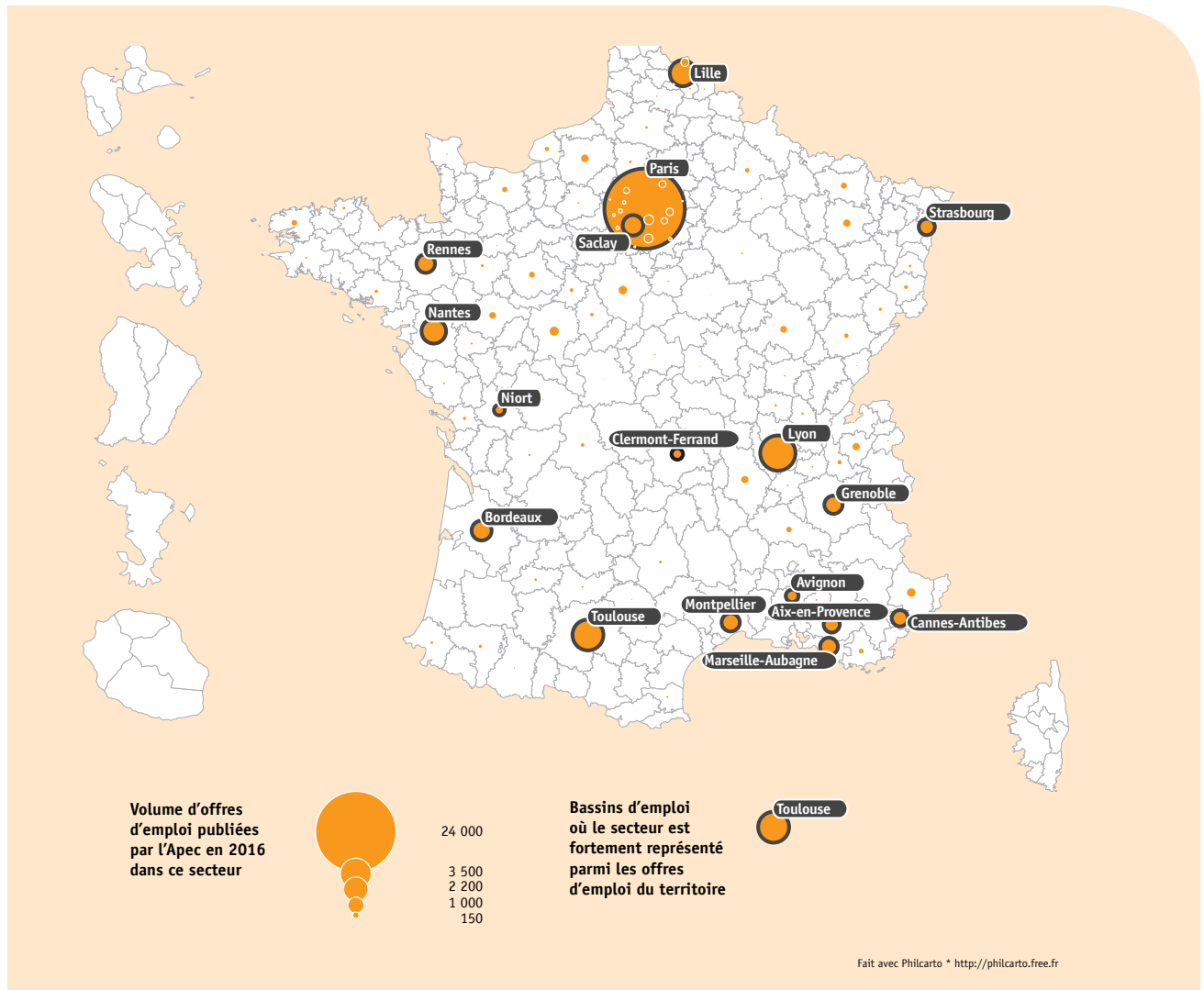
En dehors des métropoles, quelques territoires se distinguent par leur forte spécificité en matière d'informatique. Ainsi, le bassin d'emploi de Cannes – Antibes possède la spécificité la plus marquée de France dans ce secteur : 36 % de ses offres concernent les activités informatiques, contre 16 % au global, en lien avec la présence sur le territoire de la technopole de Sophia-Antipolis, la plus importante d'Europe. Sophia-Antipolis accueille 300 sociétés relevant des technologies de l'information et de la communication, qui représentent au global 15 000 emplois. Des start-up y sont implantées mais aussi des entreprises leaders comme *IBM* ou *Amadeus* (premier fournisseur mondial de solutions technologiques et de distribution pour l'industrie du voyage et du tourisme) dont le site établi dans la technopole compte plus de 3 000 salariés.

Le secteur de l'informatique est également fortement représenté à Niort. Sur les 1 400 offres publiées par l'Apec dans ce bassin d'emploi en 2016, 428 concernent le secteur des activités informatiques, soit 30 % des offres. Cette spécificité s'explique par la forte présence du secteur de l'assurance à Niort. En effet, ce secteur rencontre d'importants besoins en matière informatique, ce qui a entraîné de nombreuses entreprises de services du numérique à s'implanter à Niort. C'est le cas notamment de *Neo-Soft*, *GFI Informatique*, *CGI* ou *Sopra Steria*.

⁶ Les chiffres des effectifs (salariés et cadres) et des recrutements de cadres comprennent le secteur des activités informatiques, mais aussi le secteur des télécommunications.

-Carte 15-

Offres d'emploi diffusées par l'Apec en 2016 par bassin d'emploi dans le secteur des activités informatiques



Source : Apec, 2017



Les bassins d'emploi où le secteur est fortement représenté sont ceux pour lesquels un nombre significatif d'offres a été publié et pour lesquels le secteur représente une proportion importante du total des offres publiées dans le territoire.

–ACTIVITÉS JURIDIQUES ET COMPTABLES : UN SECTEUR ÉCLATÉ DANS DIFFÉRENTS TERRITOIRES–

Le secteur couvre les activités de conseil et de représentation juridiques dans les affaires civiles, pénales ou prud'homales, la rédaction de documents juridiques divers (actes testamentaires, brevets...). Dans le domaine comptable, le secteur porte sur la vérification de comptes, la préparation d'états financiers, la tenue de livres comptables et les activités de services associés. Les cabinets d'expertise comptable relèvent de ce secteur.

Rattaché au champ connexe des activités de conseil et gestion des entreprises, le secteur réunissait au global 578 00 salariés fin 2016, dont 39 % de cadres. De fait, le secteur se caractérise par son taux d'encadrement élevé en comparaison des 19 % relevés en moyenne pour l'ensemble des secteurs d'activité. Dans ces deux domaines, 19 000 recrutements de cadres ont été réalisés en 2016, un volume qui est annoncé en augmentation pour 2017.

Le secteur est relativement dispersé sur le territoire. Dans chaque région et dans divers bassins d'emploi, des offres ont été publiées en 2016 sur Apec.fr pour recruter dans des entreprises juridiques et comptables. Aussi, aucun territoire ne possède une spécificité marquée dans ce secteur d'activité. Les opportunités d'emploi sont toutefois concentrées dans les grandes métropoles (**carte 16**). L'activité du secteur est en effet logiquement très dépendante de l'activité économique globale et des centres de décision des entreprises. Les bassins d'emploi où le plus grand nombre d'offres a été publié correspondent aux plus grandes agglomérations françaises : Paris (2 800 offres, soit 27 % du marché), Lyon (800 offres, 8 %), Toulouse (310 offres, 3 %), Bordeaux (280 offres, 3 %), Marseille – Aubagne (260 offres, 3 %).

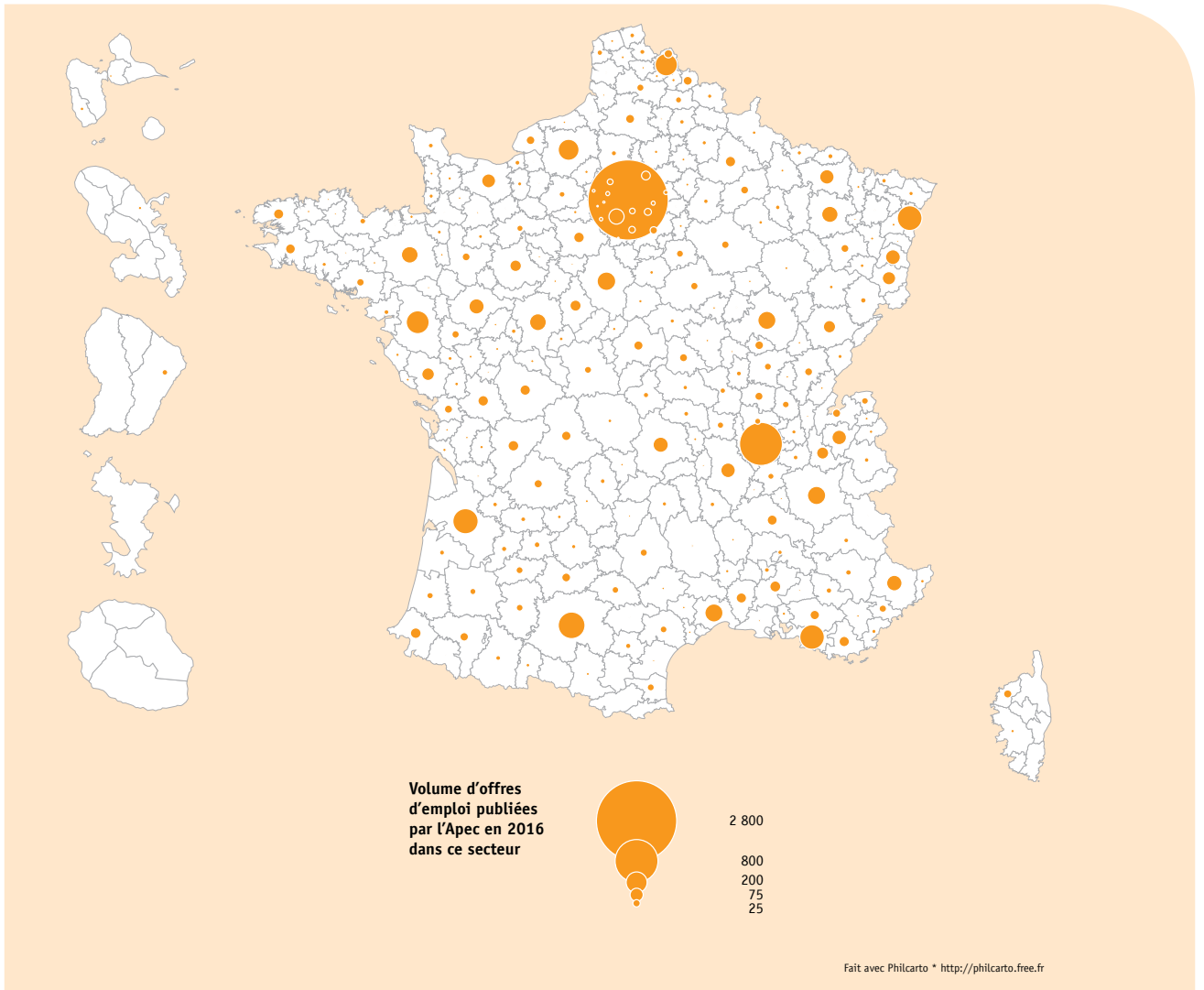
Essentiellement composé de PME, le secteur bénéficie également de l'implantation de grands groupes fran-

çais et internationaux, tels que les cabinets de conseil et d'audit *Deloitte* (10 300 salariés en France), *KPMG* (8 300 salariés), *PWC* (4 500 salariés en France et en Afrique francophone) et *EY* (4 700 salariés). Connus sous le générique commun « The Big 4 », ils sont suivis par d'autres acteurs importants comme le cabinet d'audit *Mazars* (3 000 salariés). Ces cabinets, qui sont fortement implantés en région parisienne et dans les grandes métropoles, possèdent de nombreux sites dans divers territoires. *KPMG*, par exemple, compte 238 implantations en France et des bureaux dans toutes les grandes villes françaises mais aussi dans des villes moyennes comme Laval, Aurillac, Troyes, Compiègne, Montélimar...

Dans le domaine juridique, des entreprises importantes sont implantées dans les métropoles, en particulier en droit des affaires, tels que les cabinets d'avocats *Fidal* (2 300 salariés dont 1 400 avocats et juristes) et *CMS Bureau Francis Lefebvre* (400 avocats).

-Carte 16-

Offres d'emploi diffusées par l'Apec en 2016 par bassin d'emploi dans le secteur des activités juridiques et comptables



Source : Apec, 2017



Aucun bassin d'emploi ne se démarque par la part des offres d'emploi du territoire dédiées au secteur des activités juridiques et comptables.

–ACTIVITÉS DES ORGANISATIONS ASSOCIATIVES ET ADMINISTRATION PUBLIQUE : UN SECTEUR TRÈS PRÉSENT DANS LES MÉTROPOLES ET LES PRÉFECTURES–

Le secteur couvre l'ensemble des activités produites par les organisations associatives (organisations patronales, syndicales, politiques, religieuses...) et organismes extraterritoriaux. Elle inclut aussi les activités liées à la sécurité sociale obligatoire, à la sûreté et défense (services de secours, justice...), à l'administration publique (de santé, de formation, de culture, etc...). Il convient de préciser toutefois que les emplois de fonctionnaires ne font pas partie du champ étudié ici.

Fin 2016, près de 80 000 cadres travaillaient dans ce secteur pour près de 287 000 salariés (hors fonctionnaires). Ainsi, le secteur se caractérise par un taux d'encadrement supérieur à la moyenne : 28 % contre 19 % pour l'ensemble des secteurs d'activité. Environ 4 000 cadres ont été recrutés dans ce secteur en 2016, un volume qui est annoncé en légère baisse pour 2017.

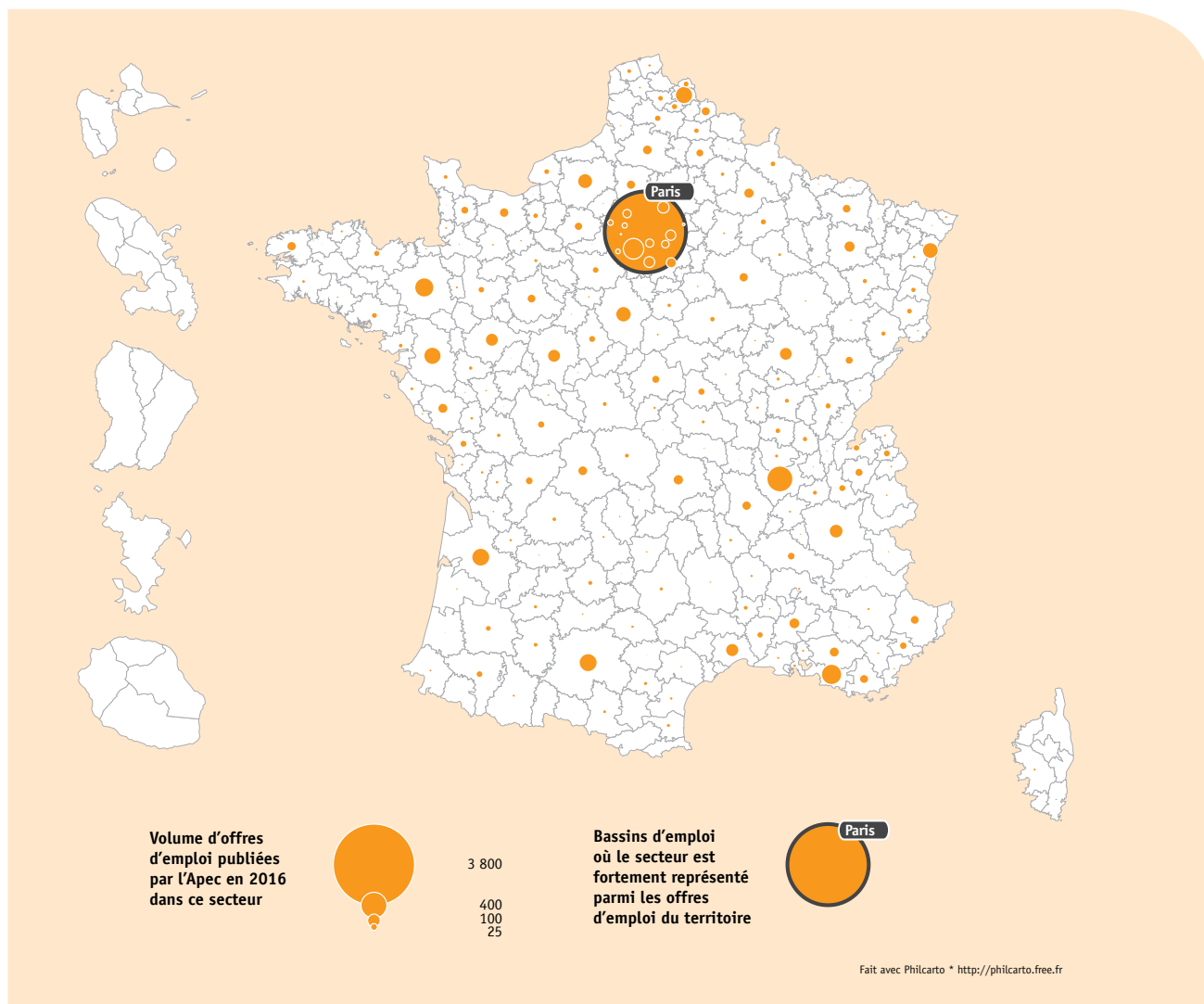
Dans ce secteur, près de 40 % des offres d'emploi publiées sur Apec.fr en 2016 (soit 3 800) proviennent de structures implantées dans le bassin d'emploi de Paris, où se situent les sièges des plus grandes associations françaises mais aussi des institutions de droit privé chargées d'accroître le bien-être des personnes (du point de vue de la santé, de l'éducation, de la culture, de la sécurité...) ou de gérer des fonds qui sont destinés à la population. La *Croix-Rouge française*, *Action contre la Faim*, *l'Association des Paralysés de France*, la *Caisse nationale des allocations familiales* ou la *Fondation de France* (toutes implantées à Paris) en sont des exemples. La grande majorité des branches professionnelles et des syndicats ont également leur siège dans le bassin d'emploi de Paris.

De surcroît, des agences gouvernementales situées à Paris, comme *l'Anssi (Agence nationale de la sécurité des systèmes d'information)*, recrutent depuis plusieurs années un volume important d'ingénieurs et de cadres sous contrat privé.

En dehors de Paris, aucun bassin d'emploi ne se démarque véritablement pour ce secteur (**carte 17**). Le volume d'offres publiées se situe entre 200 et 400 dans quelques métropoles (Lyon, Marseille, Rennes) et est inférieur à 50 dans la très grande majorité des bassins d'emploi. Les préfetures de taille moyenne, comme La Roche-sur-Yon ou Troyes, possèdent toutefois une relative spécificité. Dans ces territoires, la part des offres relatives aux activités des organisations associatives et administration atteint 5 % de l'ensemble des offres publiées dans le bassin d'emploi. Ici, les emplois du secteur sont essentiellement portés par des associations et organismes locaux (chambres de commerce et d'industrie, maisons de l'emploi, chambres des métiers...). Le volume d'offres d'emploi reste toutefois peu important (une cinquantaine d'offres publiées en 2016 pour chacun de ces bassins d'emploi).

-Carte 17-

Offres d'emploi diffusées par l'Apec en 2016 par bassin d'emploi dans le secteur des activités des organisations associatives et administration publique



Source : Apec, 2017



Les bassins d'emploi où le secteur est fortement représenté sont ceux pour lesquels un nombre significatif d'offres a été publié et pour lesquels le secteur représente une proportion importante du total des offres publiées dans le territoire.

–BANQUE ET ASSURANCES : DES MÉTROPOLIS ATTRACTIVES ET QUELQUES BASSINS D'EMPLOI SPÉCIALISÉS–

Ce secteur comprend les activités des services financiers, les assurances et l'ensemble des activités auxiliaires (courtage, gestion d'actifs, administration de marchés financiers...).

Fin 2016, 266 000 cadres travaillaient dans ce domaine pour près de 717 000 salariés. De fait, le secteur révèle un fort taux d'encadrement : 37 % des salariés sont des cadres contre 19 % pour l'ensemble des secteurs d'activité. Près de 13 500 cadres ont été recrutés dans ce secteur en 2016, un nombre qui devrait augmenter très légèrement en 2017.

Dans le secteur banque et assurances, 42 % des offres d'emploi proviennent d'entreprises implantées dans le bassin d'emploi de Paris, soit un peu plus de 10 000 offres au total sur ce seul territoire. Les sièges sociaux de grands réseaux bancaires y sont implantés (*BNP Paribas, Société Générale, La Banque postale, Crédit agricole...*), tout comme les plus grandes sociétés d'assurance (*Axa, CNP Assurances, Allianz...*). Les réseaux d'agences bancaires et d'assurance sont par ailleurs fortement étendus dans la capitale, en lien avec l'importante densité de population et d'entreprises du territoire.

Le reste des offres est très dispersé à l'échelle nationale, même si les principales métropoles ont publié un volume significatif d'offres sur Apec.fr en 2016 : plus de 1 200 offres ont été publiées dans le bassin d'emploi de Lyon, 630 dans celui de Lille ou encore 490 à Bordeaux, Toulouse et Nantes (**carte 18**). Les grandes métropoles régionales bénéficient de l'implantation des sièges régionaux des grands groupes bancaires et notamment des groupes mutualistes. Bordeaux, par exemple, accueille le siège de la caisse régionale du *Crédit agricole d'Aquitaine* (2 600 salariés au total dans la région) ou le siège de la caisse régionale du *Crédit Mutuel du Sud-Ouest* (900 salariés dans la région).

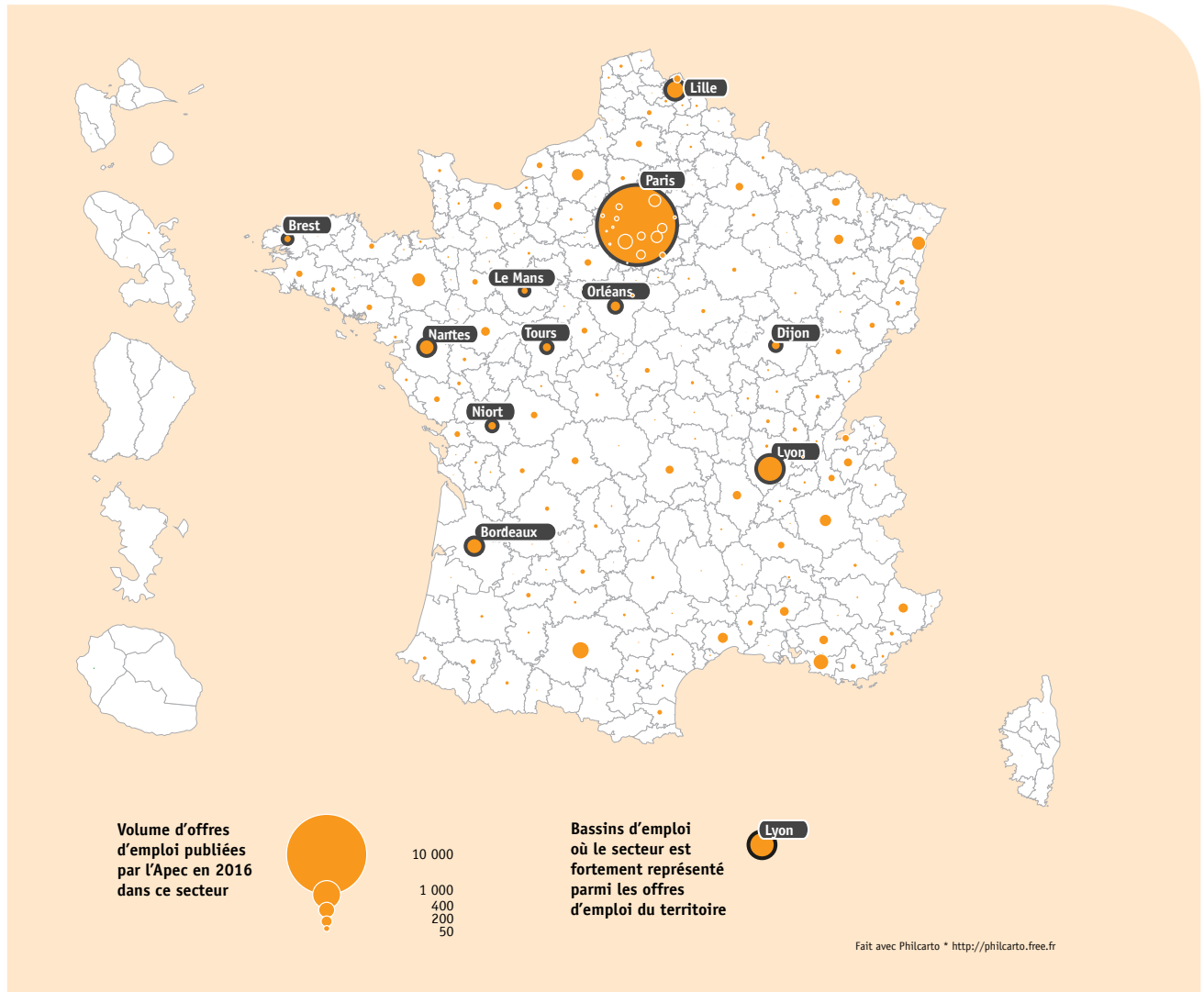
En dehors des grandes métropoles, les bassins d'emploi de Niort et de Brest se démarquent par leur spécificité dans le secteur banque-assurances. Niort est depuis longtemps un territoire emblématique du secteur assurantiel et mutualiste. L'histoire du secteur dans le territoire remonte au milieu des années 1930 avec l'arrivée de la *Mutuelle d'Assurance Automobile des Instituteurs de France* (devenue *Maif*). Les décennies suivantes ont vu s'installer successivement la *Maaf* (aujourd'hui marque de *Covea*), la *Macif*, la

SMACL, la caisse régionale de *Groupama* ainsi qu'*Inter Mutuelles Assurances* (un groupement d'intérêt économique créé dans les années 1980 par la *Maif*, la *Matmut* et la *Macif*). Aujourd'hui encore, le secteur représente le premier employeur du bassin niortais, réunissant avec le secteur bancaire plus de 11 000 salariés, dont 2 800 travaillent à la *Maaf*, 2 500 à la *Maif*, 1 500 à *Groupama Centre-Atlantique*. Ceci explique que près de 14 % des offres d'emploi publiées en 2016 dans le bassin d'emploi niortais émanent de ce secteur (soit 200 offres). Il s'agit de la proportion la plus forte parmi l'ensemble des bassins d'emploi ayant publié au moins 50 offres dans ce secteur. Les investissements envisagés par plusieurs de ces groupes d'assurance pour étendre leurs locaux et développer leur stratégie digitale devraient contribuer à la création de nouveaux postes d'ici 2020. La part d'offres dédiées au secteur banque-assurances est également importante à Brest (10 %). Le territoire bénéficie de la présence de *Crédit Mutuel Arkéa* qui réunit sur place environ 2 500 salariés et représente un recruteur important. Sa filiale *Fortuneo* compte également 300 salariés dans l'agglomération brestoise.

Enfin, d'autres territoires se dégagent, en mineur, comme Le Mans ou Orléans où la proportion d'offres émanant du secteur bancaire ou assurantiel représente respectivement 7 % et 6 % du total des offres publiées par l'Apec en 2016 sur ces territoires. Le Mans accueille notamment le siège de la *MMA* (réunissant 3 000 salariés sur le territoire) qui porte une partie de l'activité sectorielle. Le secteur des assurances est également bien représenté à Orléans, avec notamment l'implantation dans le bassin d'emploi du siège de *Thélem Assurances* (400 salariés au global).

-Carte 18-

Offres d'emploi diffusées par l'Apec en 2016 par bassin d'emploi dans le secteur banque-assurances



Source : Apec, 2017



Les bassins d'emploi où le secteur est fortement représenté sont ceux pour lesquels un nombre significatif d'offres a été publié et pour lesquels le secteur représente une proportion importante du total des offres publiées dans le territoire.

– COMMUNICATION ET MÉDIAS : LE BASSIN D'EMPLOI DE PARIS CONCENTRE LES OPPORTUNITÉS D'EMPLOI –

Le secteur de la communication et des médias regroupe les activités liées à la reproduction d'enregistrements, l'édition de livres et périodiques, la production de films cinématographiques, de vidéos et de programmes de télévision, la programmation et la diffusion, ainsi que la publicité, les études de marché, le conseil en relations publiques et communication.

Fin 2016, 110 000 cadres travaillaient dans ce secteur pour environ 270 000 salariés, soit un taux d'encadrement de 41 %, nettement plus élevé que dans la plupart des autres secteurs d'activité (moyenne de 19 %). En 2016, 7 500 cadres ont été recrutés dans ce secteur, en augmentation de 9 % par rapport à 2015. Mais le volume de recrutements de cadres pourrait légèrement baisser en 2017.

Avec 4 500 offres d'emploi publiées en 2016 sur Apec.fr, le bassin d'emploi de Paris concentre près de la moitié des offres dans le secteur de la communication et des médias. Tous les grands groupes y sont implantés, que ce soit dans l'industrie musicale (*Wagram music, Universal music France...*), l'édition (*Hachette, Éditis, Groupe Bayard*), le cinéma (*Pathé, Studiocanal, Gaumont*), la publicité (*BETC, Publicis...*) ou encore la communication et les relations publiques (*Havas...*).

De surcroît, d'autres bassins d'emploi d'Île-de-France, notamment Versailles, Saclay et Cergy, sont bien représentés dans le secteur. Des agences de publicité ou des instituts de sondage (comme *Nielsen* à Cergy-Pontoise) sont notamment présents au sein de ces territoires.

Le secteur reste ainsi très fortement polarisé autour de Paris et de sa région. Deux tiers des 322 bassins d'emploi ont publié moins de 5 offres en 2016 sur Apec.fr dans la communication et les médias. Et 88 bassins d'emploi n'en ont publié aucune (**carte 19**).

Les grandes métropoles proposent toutefois des opportunités d'emploi dans ce secteur. À Lyon, Lille, Toulouse, Nantes, Bordeaux ou Marseille, au moins 150 offres ont été publiées en 2016. Lyon arrive en tête, regroupant 5 % des offres d'emploi du secteur communication-médias en 2016, soit plus de 500 offres. Elle se caractérise par une filière d'excellence autour de l'audiovisuel. De nombreuses entreprises

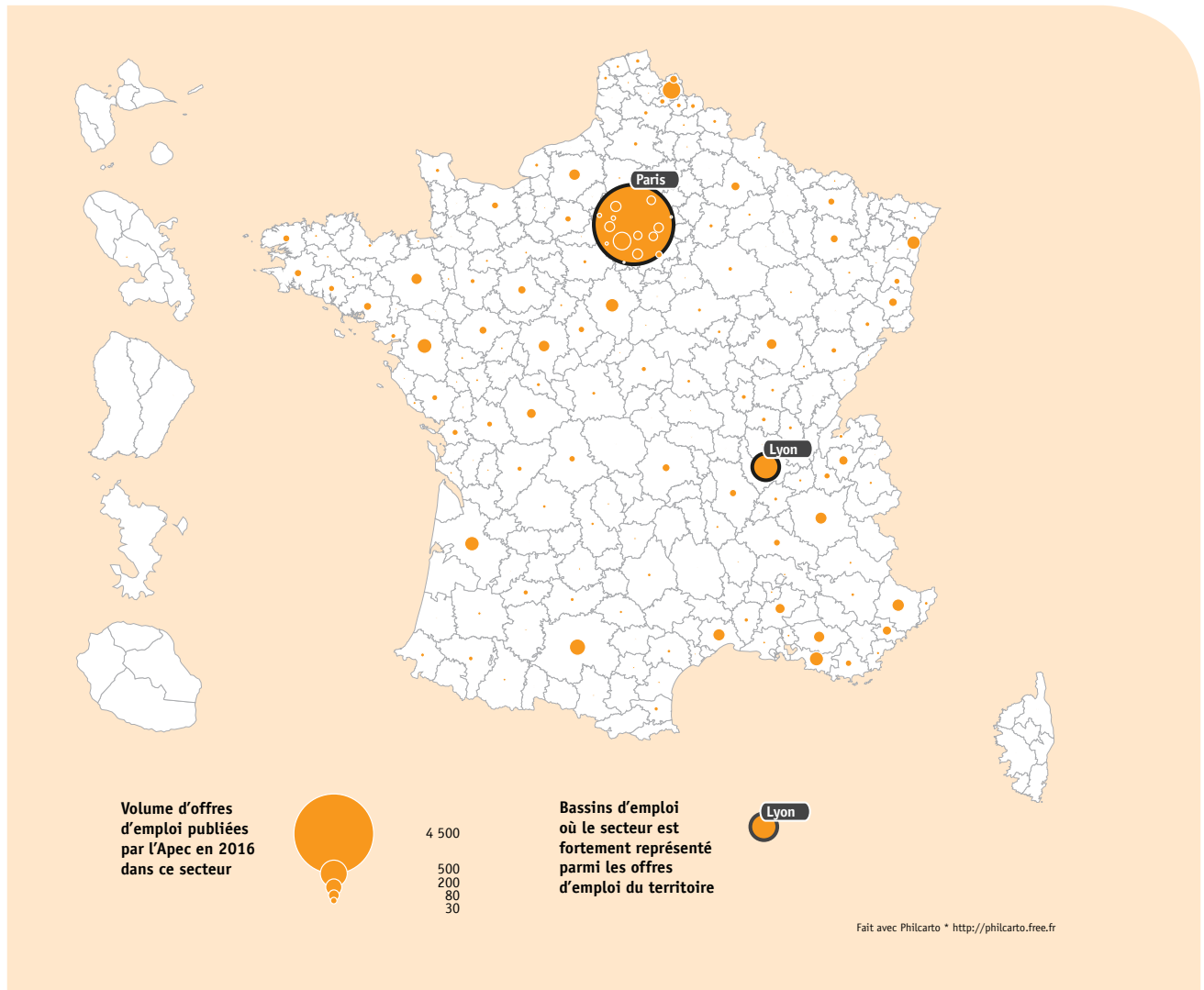
de cette filière y sont implantées (*Arkane Studios, M6 Web...*) et le pôle de compétitivité *Imaginove* contribue à l'innovation dans ce domaine. Le bassin d'emploi de Lyon accueille également de nombreuses sociétés de conseil en relations publiques, communication ou marketing.

Dans les bassins d'emploi de taille moins importante, comme Poitiers, Tours ou Dijon, des offres d'emploi en communication et médias ont également été publiées en 2016, même si le nombre d'opportunités (entre 50 et 100 offres) est plus réduit que dans les grandes métropoles. Dans ces territoires, les entreprises liées à la communication et aux médias sont essentiellement des médias locaux, notamment les titres de la PQR (presse quotidienne régionale) ; les sièges de *La Nouvelle République du Centre-Ouest* à Tours et celui du *Bien Public* à Dijon comptent par exemple respectivement 500 et 400 salariés. Ces villes accueillent également des antennes de chaînes de télévision nationales (notamment *France Télévisions*), ainsi que des télévisions locales comme *TV Tours Val de Loire* (25 salariés). Les radios locales sont également très dynamiques même si elles comptent en moyenne peu de salariés.

Enfin, de nombreuses TPE et PME, qui proposent conseils en relations publiques et communication et différentes prestations de communication (réalisation de publicités, films institutionnels), sont également présentes dans beaucoup de territoires.

-Carte 19-

Offres d'emploi diffusées par l'Apec en 2016 par bassin d'emploi dans le secteur de la communication et des médias



Source : Apec, 2017



Les bassins d'emploi où le secteur est fortement représenté sont ceux pour lesquels un nombre significatif d'offres a été publié et pour lesquels le secteur représente une proportion importante du total des offres publiées dans le territoire.

–CONSEIL ET GESTION DES ENTREPRISES : DES OPPORTUNITÉS DANS DE NOMBREUX TERRITOIRES MAIS UNE CONCENTRATION DANS LES MÉTROPOLES–

Le secteur comprend les activités des sièges sociaux d'une part, et les activités de conseil pour les affaires et conseils de gestion d'autre part. Plus précisément, le conseil et la gestion des entreprises relèvent de l'assistance à des entreprises et autres organisations sur des questions de gestion telles que la planification stratégique et organisationnelle, la planification et la budgétisation financières, les objectifs et les politiques de marketing, les politiques, les pratiques et la planification en matière de ressources humaines, la planification de la production et du contrôle.

Regroupé avec les activités juridiques et comptables, le secteur comptait 578 00 salariés fin 2016, dont 39 % de cadres. Ce taux d'encadrement est très élevé comparativement à la moyenne des secteurs d'activité qui n'atteint que 19 %. Dans ces deux domaines, 19 000 recrutements de cadres ont été réalisés en 2016, un volume qui est annoncé en augmentation pour 2017.

Ce secteur d'activité est difficile à analyser. En effet, si certains sièges d'entreprise sont présents dans ce secteur, d'autres sièges sociaux sont rattachés au secteur d'activité principal de la structure. Par exemple, le siège de *Total* à La Défense est rattaché à l'activité des sièges sociaux, alors que le siège de *Michelin* à Clermont-Ferrand est classé dans le secteur de la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique.

De surcroît, on retrouve dans ce secteur de nombreuses sociétés de conseil en ressources humaines qui assurent des activités de recrutement pour d'autres entreprises. Ces sociétés sont amenées à publier des offres pour le compte d'entreprises clientes. Si ces sociétés de conseil ne souhaitent pas ou ne peuvent pas indiquer l'entreprise finale qui recrute, ces offres d'emploi peuvent être classées dans ce secteur⁷.

Les offres d'emploi cadre dans le secteur du conseil et de la gestion des entreprises se répartissent donc dans deux principales activités et de nombreux bassins d'emploi.

Une partie des offres concerne les activités des sièges sociaux, dans des entreprises telles que *Airbus*, dont le siège se trouve près de Toulouse et emploie 1 500 salariés, ou encore *Décathlon*, dont le siège est implanté près de Lille et compte également environ 1 500 salariés.

L'autre part des offres du secteur concerne les activités de conseil aux entreprises, dans divers cabinets de conseil qui peuvent être spécialisés en stratégie, en organisation et management, mais aussi en RH et recrutement.

Le volume d'offres dans ce secteur est particulièrement important dans les métropoles (**carte 20**). Les 10 bassins d'emploi ayant publié le plus d'offres dans ce secteur sont ceux qui ont publié le plus d'offres tous secteurs confondus : Paris, Lyon, Toulouse, Nantes, Lille,

Saclay, Bordeaux, Rennes, Marseille – Aubagne, Strasbourg. Le bassin d'emploi de Paris reste toutefois hors-norme. Avec près de 25 000 offres publiées sur Apec.fr en 2016 dans le conseil et gestion des entreprises, il concentre 36 % du total des offres du secteur. Cette surreprésentation des offres s'explique notamment par la présence de sièges sociaux de grands groupes en Île-de-France. Ainsi, pratiquement tous les sièges sociaux des entreprises du CAC 40 sont situés dans le bassin d'emploi de Paris, que ce soit dans Paris intra-muros (*Axa*, *Renault*, *Alcatel-Lucent*, *France Télécom*...), dans le quartier d'affaires de La Défense (*Total*, *Société Générale*, *Saint-Gobain*...) ou dans des communes de la petite couronne (*L'Oréal* à Clichy-la-Garenne, *ST Microelectronics* à Montrouge, *Vallourec* à Boulogne-Billancourt...). Paris, et plus globalement l'Île-de-France, constitue de surcroît le 1^{er} marché de l'emploi pour les cadres avec 48 % des recrutements de cadres en 2016, et compte logiquement un nombre important d'offres publiées par des cabinets de conseil en ressources humaines.

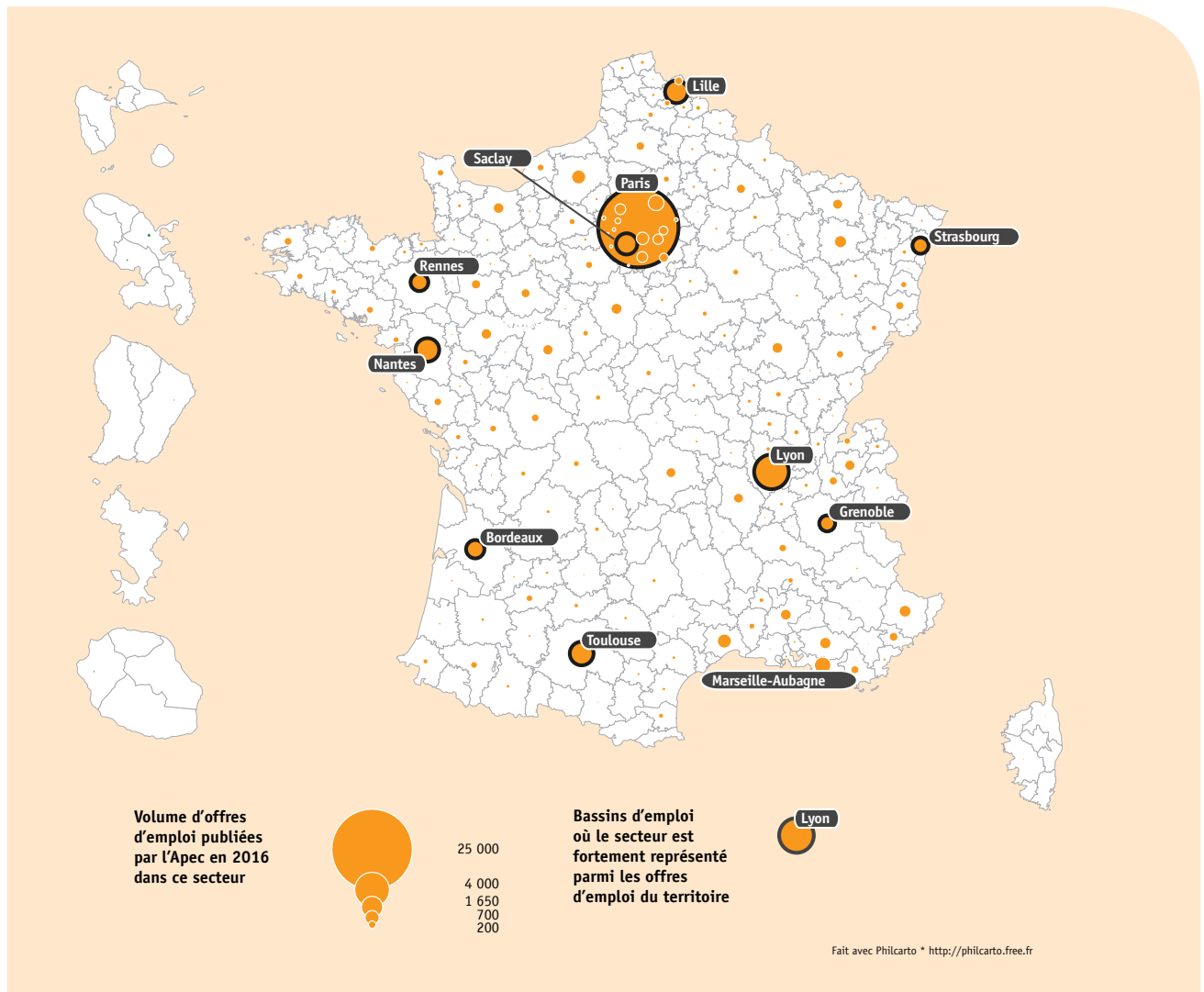
Lyon est le 2^e bassin d'emploi ayant diffusé le plus d'offres dans ce secteur. Le bassin d'emploi regroupe 7 % de l'ensemble des offres du secteur. Il est suivi par Toulouse et Nantes (3 % des offres pour chacun des bassins d'emploi).

Quelques bassins d'emploi de taille moins importante se distinguent dans ce secteur. C'est notamment le cas de Laval, bassin d'emploi de taille moyenne qui bénéficie de l'implantation de grands groupes comme *Noz* et *Lactalis*. *Noz*, réseau de magasins, compte ainsi plus de 400 salariés au sein de son siège mayennais. *Lactalis*, 1^{er} groupe laitier mondial (75 000 collaborateurs dont 15 000 en France), est historiquement implanté à Laval et environ 500 salariés travaillent au siège social du groupe.

⁷ Ou dans le secteur « Intermédiaires du recrutement ».

-Carte 20-

Offres d'emploi diffusées par l'Apec en 2016 par bassin d'emploi dans le secteur du conseil et gestion des entreprises



Source : Apec, 2017



Les bassins d'emploi où le secteur est fortement représenté sont ceux pour lesquels un nombre significatif d'offres a été publié et pour lesquels le secteur représente une proportion importante du total des offres publiées dans le territoire.

–FORMATION INITIALE ET CONTINUE : UN SECTEUR DISPERSÉ BIEN QUE SURTOUT PRÉSENT DANS LES GRANDES MÉTROPOLIS–

Le secteur couvre toutes les activités des établissements d'enseignement du secteur privé (pré-primaire, primaire, secondaire, supérieur), des établissements de formation continue d'adultes ou de soutien à l'enseignement. Il comprend aussi les écoles de conduite, d'arts plastiques, d'activités sportives, etc. Fin 2016, près de 80 000 cadres travaillaient dans le domaine de la formation pour près de 315 000 salariés. Ainsi, le secteur est marqué par un taux d'encadrement élevé : un quart des salariés du secteur sont des cadres contre 19 % en moyenne pour l'ensemble des secteurs d'activité. Environ 5 500 cadres ont été recrutés dans ce secteur en 2016, un volume qui est annoncé à la hausse en 2017.

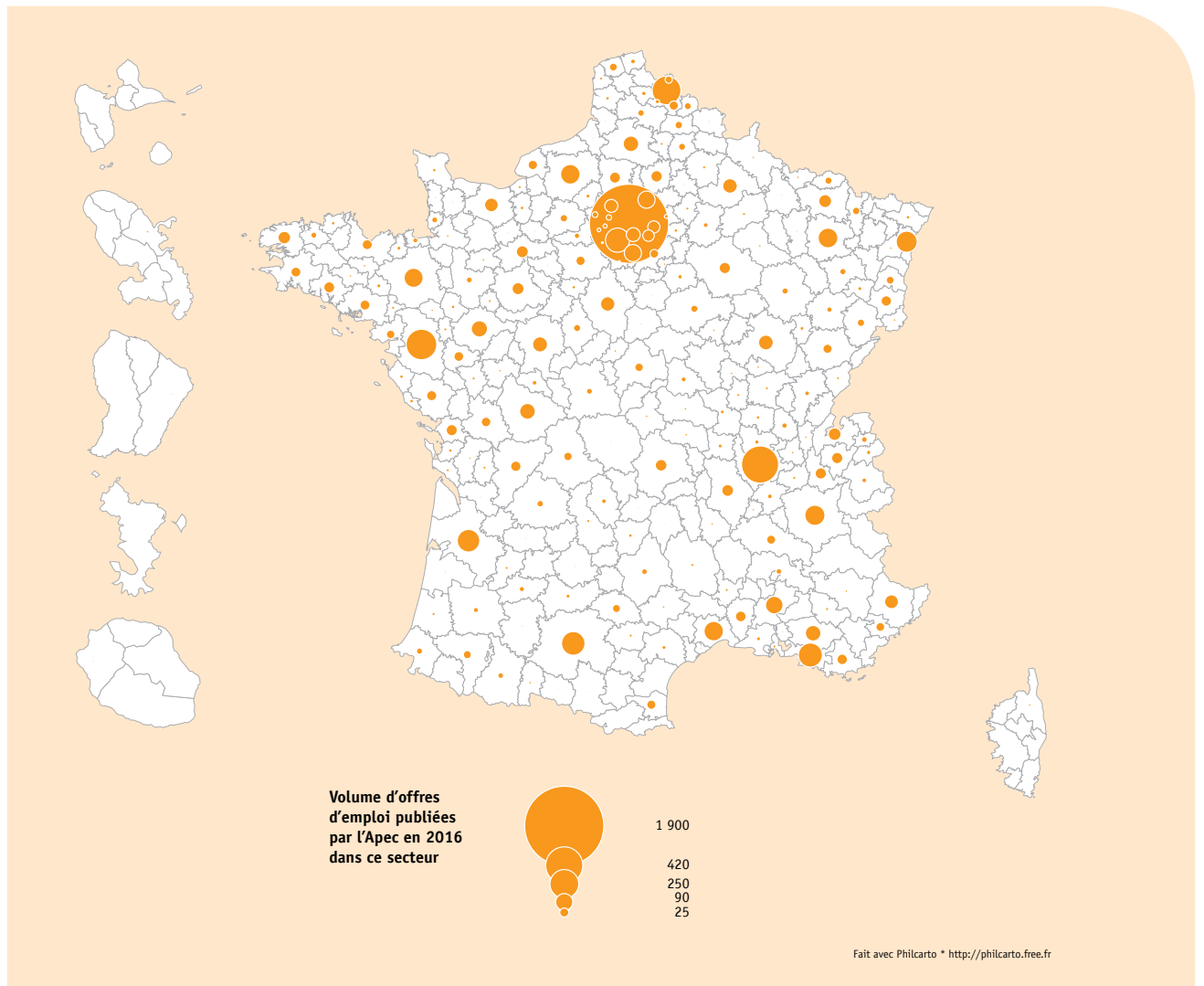
Ce secteur est extrêmement dispersé à l'échelle nationale (**carte 21**) et, par ailleurs, se concentre dans chaque région sur les bassins les plus dynamiques, là où se situent aussi les principaux établissements d'enseignement du supérieur (universités, grandes écoles...), les grands groupes de formation continue et les principaux organismes délivrant des certifications de formation professionnelle (*Afpa, CCI, Cnam, Greta...*).

Signe de l'atomisation du marché, Paris ne réunit que 25 % des offres du secteur, soit un peu plus de 1 900 offres. La répartition oscille entre 1,5 % et 6 % de l'ensemble des offres du secteur dans toutes les autres métropoles (Lyon, Toulouse, Bordeaux, Strasbourg, Nantes, Marseille – Aubagne, Rennes...) et elle est inférieure dans tous les autres bassins d'emploi ayant émis une offre en 2016.

Si peu de bassins d'emploi ont dédié une part importante de leur recrutement au domaine de la formation, trois territoires se dégagent avec une proportion d'offres dans le secteur supérieure à 4 % du total des offres publiées localement. Il s'agit de Nancy (avec près de 120 offres), d'Amiens et de Poitiers (avec 75 offres environ chacune). À Poitiers, cette dynamique est notamment portée par le *Centre national d'enseignement à distance (Cned)* qui a implanté son siège principal sur le site du Futuroscope. Pour autant, aucun bassin d'emploi ne peut être considéré comme ayant une forte spécificité en matière de formation initiale et continue.

-Carte 21-

Offres d'emploi diffusées par l'Apec en 2016 par bassin d'emploi dans le secteur de la formation initiale et continue



Source : Apec, 2017



Aucun bassin d'emploi ne se démarque par la part des offres d'emploi du territoire dédiées au secteur de la formation initiale et continue.

–HÔTELLERIE-RESTAURATION-LOISIRS : UN SECTEUR TRÈS DYNAMIQUE EN ÎLE-DE-FRANCE ET DANS LE SUD–

Le secteur de l'hôtellerie, de la restauration et des activités de loisir regroupe les différents métiers répondant aux besoins des individus et des collectivités, tout en garantissant leur satisfaction. Présent sur l'ensemble du territoire, il offre une large gamme de services dans le domaine des loisirs, de la culture et du tourisme.

Fin 2016, 110 000 cadres travaillaient dans ce secteur pour 1,2 million de salariés. Le taux d'encadrement s'établit à 9 %, nettement en dessous de la moyenne tous secteurs confondus (19 %). Le secteur connaît toutefois une hausse très importante des recrutements de cadres depuis 2013. En 2016, 47 000 cadres ont été recrutés dans l'hôtellerie-restauration-loisirs, un volume en augmentation de 25 % par rapport à 2015. Les recrutements de cadres devraient dépasser les 50 000 en 2017.

Les offres publiées en 2016 sur Apec.fr dans le secteur hôtellerie-restauration-loisirs concernent très majoritairement le bassin d'emploi de Paris. Paris, avec 1 800 offres, concentre 42 % des offres du secteur, loin devant Lyon, 2^e bassin d'emploi ayant diffusé le plus d'offres (200). Le bassin d'emploi de Paris bénéficie d'une large population (6 millions d'habitants) consommatrice de services de restauration et de loisirs. Le territoire peut de surcroît compter sur son attrait touristique majeur, Paris étant la 3^e ville la plus visitée dans le monde derrière Londres et Bangkok, avec une offre extrêmement développée : hébergement, restauration, activités créatives, artistiques et sportives, spectacles, bibliothèques, musées, etc.

Plus généralement, c'est en Île-de-France que le secteur de l'hôtellerie-restauration-loisirs est le plus représenté. Le parc d'attractions *Disneyland Paris*, géré par le groupe *Euro Disney*, fait de Marne-la-Vallée la seconde zone où les offres d'emploi de ce secteur sont les plus nombreuses par rapport aux offres totales. Avec ses deux parcs à thème, ses 8 500 chambres (partenaires compris) et ses 55 restaurants, *Disney* est le premier employeur mono-site de France, le 5^e pôle hôtelier mais également la première destination touristique européenne, avec plus de 320 millions de visiteurs. *Disney* emploie aujourd'hui 15 000 salariés et 56 000 emplois directs, indirects et induits sont liés à son activité. Les offres postées en 2016 relatives à l'hôtellerie, la restauration et les loisirs représentent plus de 4 % des offres postées dans cette zone de Seine-et-Marne.

L'Île-de-France bénéficie en outre de la présence des sièges d'acteurs majeurs du secteur comme *Accor* (1 600 salariés pour son siège d'Issy-les-Moulineaux)

ou *Sodexo* (800 salariés pour son siège de Guyancourt).

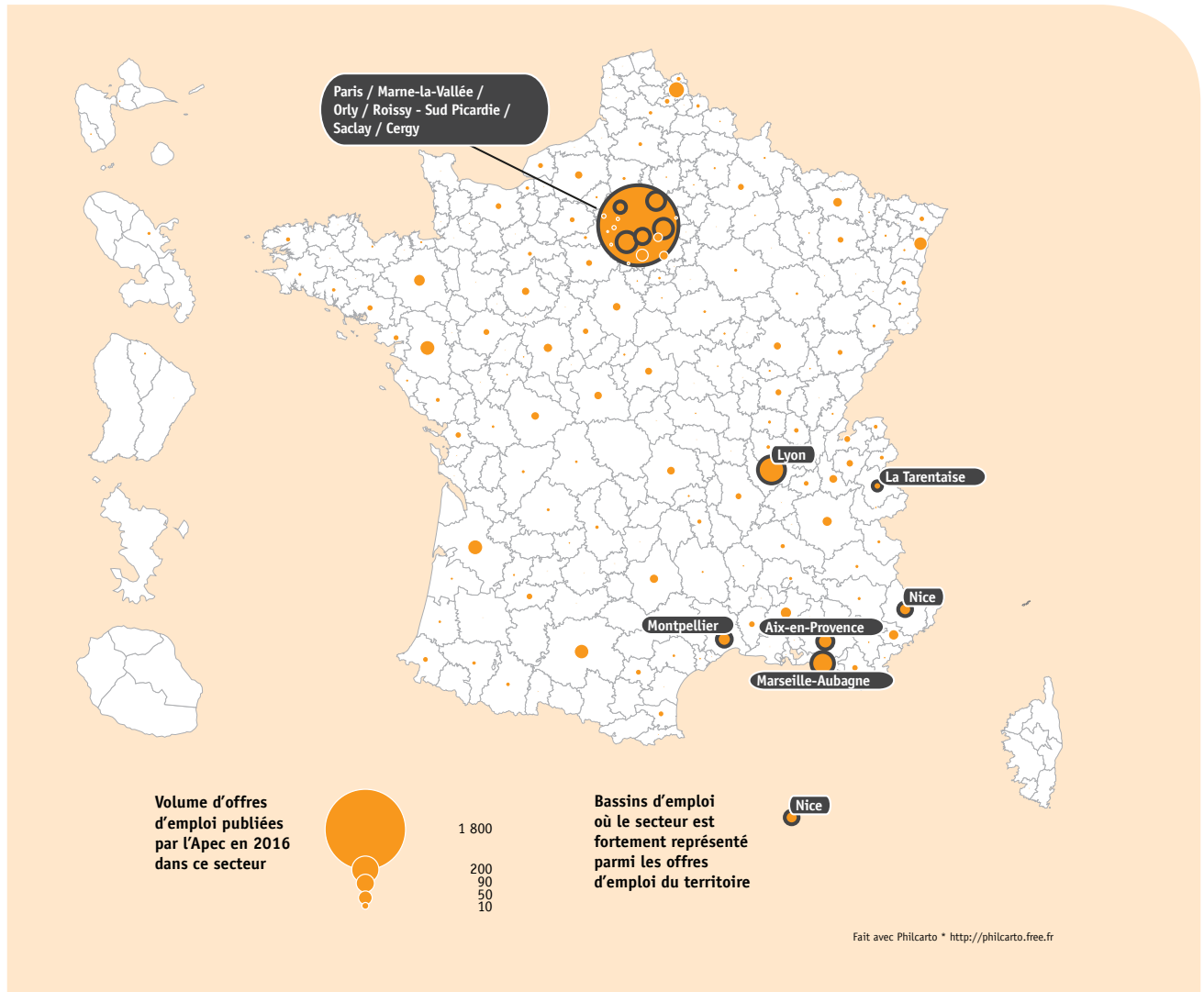
Les zones d'emploi hébergeant des aéroports tels qu'Orly et Roissy – Sud Picardie sont également caractéristiques dans ce secteur d'activité. Les activités d'hôtellerie et de restauration y sont particulièrement représentées.

En dehors de l'Île-de-France, le secteur de l'hôtellerie-restauration-loisirs est particulièrement représenté dans les grandes villes du Sud qui bénéficient à la fois d'une attractivité résidentielle et d'une forte activité touristique (**carte 22**). C'est le cas par exemple de Lyon, Marseille – Aubagne, Nice ou encore Montpellier. Ces territoires attirent beaucoup de touristes et les infrastructures dédiées y sont nombreuses (hôtels, bars, restaurants, casinos...). Le tourisme d'affaires y est aussi très pratiqué et encouragé par les décideurs locaux. Par ailleurs, de grands événements culturels et sportifs sont organisés dans ces territoires, comme la *Fête des Lumières* à Lyon ou le *carnaval de Nice*.

Enfin, La Tarentaise, en Savoie, possède une forte spécificité dans ce secteur. 25 offres d'emploi correspondant au secteur hôtellerie-restauration-loisirs ont été publiées dans ce bassin d'emploi en 2016. Le volume est peu élevé mais à l'échelle locale cela représente 9 % de l'ensemble des offres publiées, soit la proportion la plus élevée de l'ensemble des bassins d'emploi. Cette spécificité est logiquement liée à l'activité des nombreuses stations de sports d'hiver présentes sur le territoire (Courchevel, Tignes, La Plagne...).

–Carte 22–

Offres d'emploi diffusées par l'Apec en 2016 par bassin d'emploi dans le secteur hôtellerie-restauration-loisirs



Source : Apec, 2017



Les bassins d'emploi où le secteur est fortement représenté sont ceux pour lesquels un nombre significatif d'offres a été publié et pour lesquels le secteur représente une proportion importante du total des offres publiées dans le territoire.

–IMMOBILIER : UN SECTEUR FORTEMENT LIÉ À LA TAILLE DES BASSINS D'EMPLOI–

Le secteur de l'immobilier regroupe les promotions et activités immobilières. En ce qui concerne les premières, on retrouve les promotions immobilières de logements, de bureaux ainsi que d'autres bâtiments. Les activités immobilières sont, elles, relatives aux locations de logements ou terrains, aux agences immobilières, aux supports juridiques de gestion de patrimoine, etc.

Fin 2016, 45 000 cadres travaillaient dans ce secteur pour 215 000 salariés, soit un taux d'encadrement de 21 % légèrement plus élevé que la moyenne de l'ensemble des secteurs d'activité (19 %). 2 800 cadres ont été recrutés sur ce secteur en 2016, un volume stable par rapport à 2015. Les recrutements de cadres dans ce secteur devraient dépasser les 3 000 en 2017.

Le volume d'offres d'emploi publiées par l'Apec dans l'immobilier est mécaniquement lié à la taille des bassins d'emploi : les 5 bassins d'emploi ayant publié le plus d'offres dans le secteur en 2016 (Paris, Lyon, Marseille – Aubagne, Bordeaux et Toulouse) sont les 5 bassins d'emploi qui comptent le plus d'habitants. Le nombre d'habitants et la dynamique démographique des territoires sont en effet des facteurs incontournables pour la dynamique locale du marché de l'immobilier.

En 2016, plus de 2 500 offres ont été publiées par l'Apec dans l'immobilier dans le bassin d'emploi de Paris, 500 dans celui de Lyon, entre 200 et 250 dans les bassins d'emploi de Marseille – Aubagne, Bordeaux et Toulouse. Ces cinq bassins d'emploi concentrent plus de la moitié de l'ensemble des offres publiées par l'Apec dans ce secteur (**carte 23**).

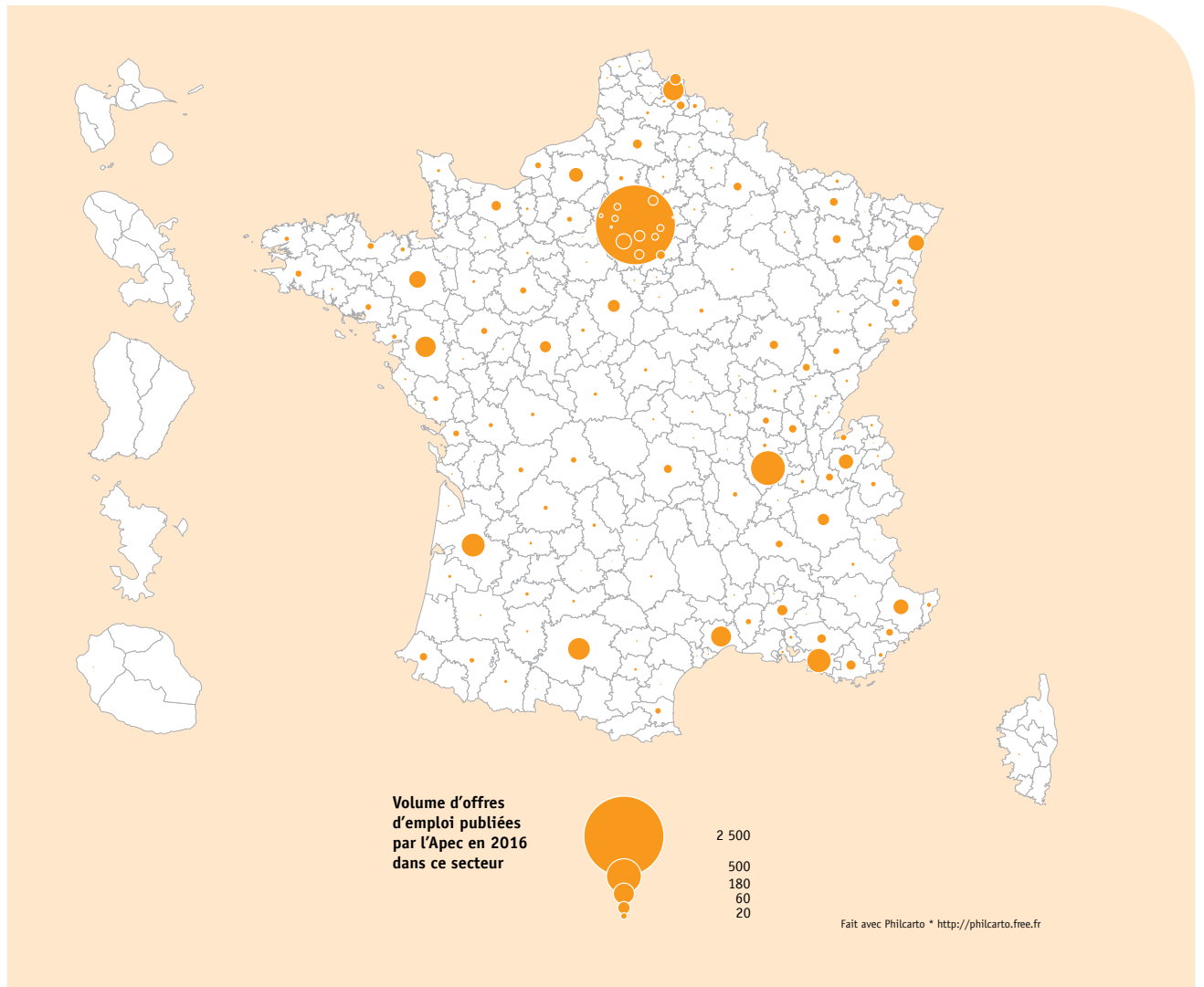
Les grands promoteurs immobiliers (*Nexity, Bouygues Immobilier, Kaufman et Broad, Immobilière 3F...*) sont ainsi implantés dans les plus grandes villes françaises. Par exemple, *Bouygues Immobilier*, déve-

lopeur-opérateur urbain, présent dans 35 bassins d'emploi comme Paris, Marseille, Lyon, Bordeaux, Toulouse, etc., développe des projets immobiliers (de logements, d'immeubles de bureaux, de commerces...) sur l'ensemble du territoire.

Aussi, aucun bassin d'emploi ne possède une spécificité marquée dans le secteur de l'immobilier. Dans la plupart des bassins d'emploi, l'immobilier représente une part réduite de l'ensemble des offres publiées dans ces territoires (le plus souvent entre 1 % et 3 % du volume total des offres). On peut relever quelques exceptions, comme Annecy où 100 offres dans le secteur de l'immobilier ont été publiées en 2016 par l'Apec, soit plus de 4 % du volume total des offres à l'échelle de ce bassin d'emploi. La préfecture de Haute-Savoie bénéficie d'une forte attractivité résidentielle. Le nombre d'habitants y est en forte augmentation depuis quelques années, et le développement de programmes immobiliers (en particulier dans la construction neuve) y est dynamique.

-Carte 23-

Offres d'emploi diffusées par l'Apec en 2016 par bassin d'emploi dans le secteur de l'immobilier



Source : Apec, 2017



Aucun bassin d'emploi ne se démarque par la part des offres d'emploi du territoire dédiées au secteur immobilier.

–INGÉNIERIE-R&D : UNE ACTIVITÉ TIRÉE PAR LES GRANDES MÉTROPOLIS–

Le secteur comprend les services d'architecture et d'ingénierie, les activités de design et de cartographie, les activités de contrôle et d'analyse techniques. Côté R&D, il rassemble aussi les travaux de recherche expérimentale et appliquée.

Fin 2016, 260 000 cadres travaillaient dans ce domaine, dont 52 % de cadres (soit 500 000). De fait, le taux d'encadrement y est très nettement supérieur à la moyenne (19 % pour l'ensemble des secteurs d'activité). 23 500 cadres ont été recrutés dans ce secteur en 2016, en nette augmentation par rapport à 2015 (+13 %). Le volume de recrutements de cadres devrait de nouveau fortement augmenter en 2017.

Ciblant le plus souvent dans ses recrutements des candidats de haut niveau (diplômés d'écoles d'ingénieurs ou de masters, docteurs), le secteur constitue un domaine d'activité clé pour l'emploi cadre. Aussi, le secteur se concentre autour de grandes métropoles qui accueillent des industries de pointe, des centres de décision, des centres de recherche publics (*Inserm, Inra, CNRS*), des établissements publics à caractère industriel et commercial (comme le *CEA – Commissariat à l'énergie atomique et aux énergies alternatives* ou le *CNES – Centre national d'études spatiales*), ainsi que les plus grandes universités et grandes écoles. Les besoins en recrutement pour ce secteur dans les métropoles sont massifs : plus de 10 900 offres ont été publiées par l'Apec en 2016 dans le bassin d'emploi de Paris, entre 2 500 et 4 000 dans ceux de Toulouse, Saclay ou Lyon, ou encore entre 1 000 et 1 500 dans ceux de Marseille – Aubagne, Lille, Grenoble ou Nantes (**carte 24**). À eux seuls les bassins d'emploi de Paris, Saclay, Lyon et Toulouse regroupent la moitié des offres d'emploi du secteur.

De tous ces territoires, c'est à Saclay que la proportion d'offres diffusées en ingénierie-R&D est la plus forte comparativement à l'ensemble des offres qui ont été émises localement. Elles représentent 23 % du total des offres publiées par l'Apec dans ce territoire, contre 8 % pour Paris par exemple. Cette dynamique est portée par l'implantation de très nombreux centres de R&D (*CEA Saclay, Renault technocentre*), de clusters (*Systematic, Cluster Paris-Saclay*), mais aussi par la présence de nombreuses grandes écoles et établissements d'enseignement supérieur (*université Paris-Sud, CentraleSupélec, Polytechnique, HEC, ENS Paris-Saclay...*). Ambitionnant de devenir une Silicon Valley à la française, Saclay accueille l'une des plus fortes concentrations de chercheurs au monde. Les deux plus grands centres de R&D français sont d'ailleurs situés sur ce territoire : le technocentre de *Renault* à Guyancourt (11 000 salariés) et le centre technique de *PSA* à Vélizy (5 000 salariés).

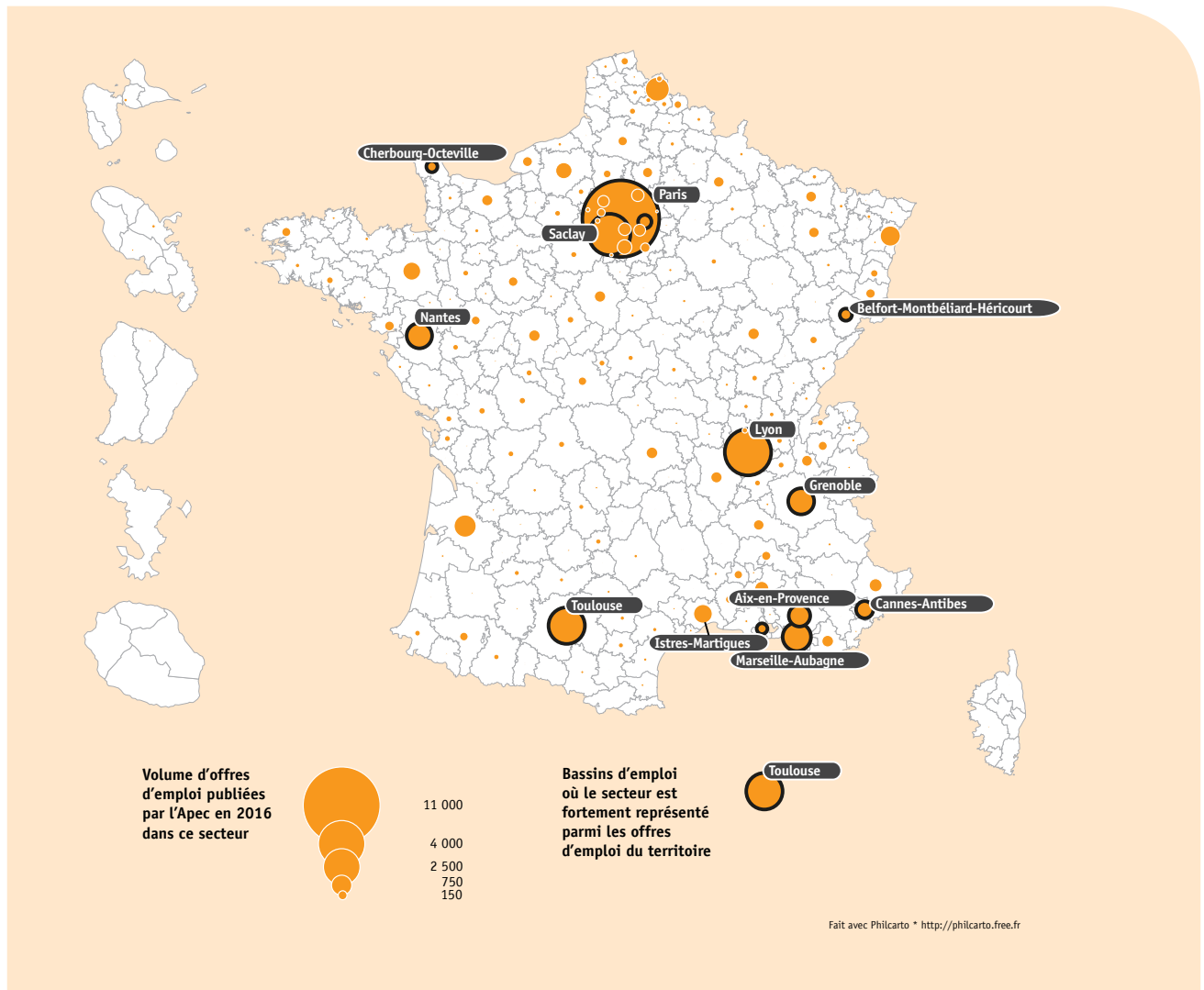
Paris, Lyon, Toulouse et Grenoble représentent d'autres places fortes du secteur. Ces territoires concentrent eux aussi de nombreux laboratoires et technopoles privés, que ce soit dans la santé (*Rhodia, Sanofi Pasteur* à Lyon, *Cancer-Bio-Santé* à Toulouse ...), les technologies de pointe comme l'aéronautique (*Airbus, Safran Engineering Services* à Toulouse), l'électronique et l'informatique (*Schneider Electric* et *Apple* à Grenoble, *Cisco* à Paris)... Des incubateurs de start-up innovantes comme *Station F* à Paris ou *Numa* à Toulouse y sont aussi présents. De surcroît, les principales sociétés d'ingénierie (*Altran, Alten, Assystem, Akka Technologies* ou encore *Technip*) sont fortement implantées dans ces territoires. *Alten* par exemple est implanté dans les bassins d'emploi de Paris, Lille, Strasbourg, Lyon, Rennes, Nantes, Toulouse, Bordeaux, Aix-en-Provence, Grenoble, Cannes – Antibes (Sofia-Antipolis) et Mulhouse. Les entreprises d'ingénierie font aussi partie des plus importants recruteurs d'ingénieurs et de cadres en France.

Des bassins d'emploi de taille plus modeste, tels que Istres – Martigues et Belfort – Montbéliard – Héricourt, se distinguent également dans le secteur. Ainsi, dans le bassin d'emploi d'Istres – Martigues, 43 % des offres d'emploi publiées par l'Apec en 2016 ont été émises par des acteurs de l'ingénierie-R&D, soit 210 environ. Autour de l'étang de Berre et de Fos-sur-Mer, l'activité pétrochimique fait intervenir de nombreux cabinets d'études et d'ingénierie, parmi lesquels *Sogema* (100 salariés sur site), *Som Industrie* ou *Auxitec Industrie* (entre 50 et 100 salariés chacune).

La part des offres d'emploi dédiées à l'ingénierie-R&D est également importante à Belfort – Montbéliard – Héricourt (29 %, soit 280 offres). Le territoire constitue l'un des terreaux de l'industrie automobile en France et l'activité d'ingénierie-R&D y est fortement tirée par le donneur d'ordres *PSA*. D'importantes sociétés d'ingénierie comme *Segula Technologies* sont aussi présentes sur le territoire.

-Carte 24-

Offres d'emploi diffusées par l'Apec en 2016 par bassin d'emploi dans le secteur de l'ingénierie-R&D



Source : Apec, 2017



Les bassins d'emploi où le secteur est fortement représenté sont ceux pour lesquels un nombre significatif d'offres a été publié et pour lesquels le secteur représente une proportion importante du total des offres publiées dans le territoire.

–SANTÉ ET ACTION SOCIALE : DES OFFRES D'EMPLOI DANS DE NOMBREUX TERRITOIRES–

Le secteur rassemble des activités diversifiées : les soins assurés par des professionnels de la santé dans des structures médicales, les activités d'action sociale peu ou prou médicalisées, les activités d'hébergement médico-social à composante sanitaire.

Fin 2016, 190 000 cadres travaillaient dans ce secteur pour environ 1,6 million de salariés. Le secteur se caractérise par un taux d'encadrement inférieur à la moyenne (12 % de cadres contre 19 % pour l'ensemble des secteurs d'activité). En 2016, 11 000 cadres ont été recrutés dans le secteur de la santé et de l'action sociale, un volume en légère baisse par rapport à 2015. Les recrutements de cadres dans ce secteur pourraient augmenter très légèrement en 2017.

Des offres d'emploi de cadres concernant le secteur de la santé et de l'action sociale ont été publiées par l'Apec en 2016 dans pratiquement toutes les zones d'emploi de France, à l'exception des plus petites (notamment en Outre-Mer). Aussi, aucun territoire ne se démarque par une proportion importante d'offres relatives à ce secteur d'activité et aucune réelle spécificité territoriale n'apparaît (**carte 25**).

De tous les bassins d'emploi, Paris présente toutefois un volume d'offres dédié au domaine très élevé (plus de 1 950), ce qui est directement corrélé à des éléments démographiques et au nombre de structures spécialisées dans les soins et l'action sociale. Le poids des offres en santé et action sociale reste cependant peu important par rapport à l'ensemble des offres qui y sont publiées (moins de 2 % des offres). De même, dans les bassins d'emploi de Lyon, Marseille – Aubagne ou Bordeaux, le nombre d'offres émises dans ce secteur dépasse 150, mais la part qu'elles représentent parmi l'ensemble des offres publiées dans ces territoires se situe entre 1 % et 2 %. Les trois plus importants bassins d'emploi pour les cadres (Paris, Lyon, Saclay) ne concentrent qu'un tiers des offres dans le secteur de la santé et de l'action sociale contre par exemple plus de la moitié dans les activités informatiques.

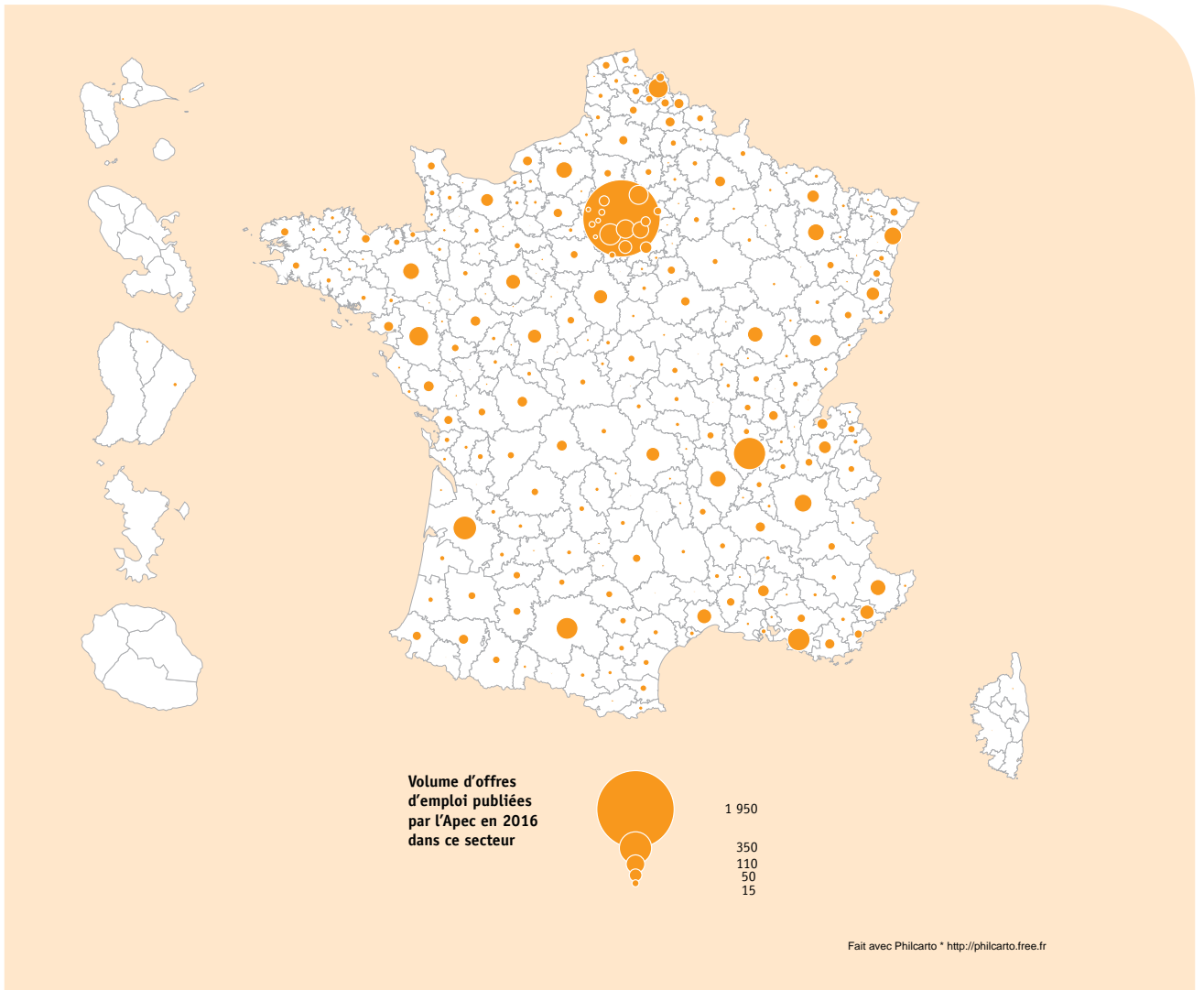
À côté de ces grandes métropoles, de nombreux bassins d'emploi de taille plus modeste ont également diffusé des offres dans ce secteur. Parmi ceux en

ayant diffusé le plus grand nombre, certaines préfectures se distinguent comme Nancy (95 offres), Saint-Étienne (90 offres), Dijon (80 offres) ou Besançon (50 offres). Dans ces territoires, le secteur de la santé et de l'action sociale représente plus de 3 % de l'ensemble des offres publiées. Ces bassins d'emploi bénéficient d'importantes structures de santé publique et notamment de CHU (centres hospitaliers universitaires). De nombreuses associations y sont également implantées : centres de soins, structures d'accueil, services d'aide d'urgence etc. Ici, les besoins en recrutement de cadres exprimés en 2016 via une publication d'offre à l'Apec émanent donc de structures de natures très différentes : cliniques privées, centres de soins et de réadaptation, associations d'aide humanitaire, laboratoires d'analyse médicale, *Adapei* (associations départementales de parents et amis de personnes handicapées mentales), associations d'aide à domicile, etc.

La proportion d'offres dans le domaine est plus importante qu'en moyenne dans certains bassins d'emploi de taille plus modeste. C'est le cas par exemple à Cambrai et Bourg-en-Bresse, où la proportion d'offres publiées par l'Apec en 2016 dans le secteur santé humaine et action sociale atteint respectivement 9 % et 5 %. Le nombre d'offres y est toutefois relativement faible (autour d'une trentaine), et le profil des recruteurs tout aussi éclaté que dans les autres territoires.

-Carte 25-

Offres d'emploi diffusées par l'Apec en 2016 par bassin d'emploi dans le secteur de la santé-action sociale



Source : Apec, 2017



Aucun bassin d'emploi ne se démarque par la part des offres d'emploi du territoire dédiées au secteur santé-action sociale.

–SERVICES DIVERS AUX ENTREPRISES : DES OPPORTUNITÉS AVANT TOUT DANS LES GRANDS BASSINS D'EMPLOI–

Le secteur des services divers aux entreprises comprend un grand nombre de prestations hétéroclites : la traduction, la location de véhicules automobiles et d'autres équipements, la location-bail de propriété intellectuelle, les activités relatives à la sécurité de l'entreprise, les activités administratives (organisation d'événements, préparation de documents, etc.) ainsi que des services variés comme le nettoyage, l'aménagement paysager, ou encore la blanchisserie et la teinturerie de gros.

Fin 2016, 1,7 million de salariés travaillaient dans ce secteur, dont 155 000 cadres. Aussi, le taux d'encadrement (9 %) y est très nettement inférieur à la moyenne (19 % pour l'ensemble des secteurs d'activité). 3 000 cadres ont été recrutés dans ce secteur en 2016, en nette augmentation par rapport à 2015 (+36 %). Le volume de recrutements de cadres devrait de nouveau légèrement augmenter en 2017.

Les grands bassins d'emploi de France concentrent la plus grande partie des offres liées à ce secteur. En effet, plus de 3 000 offres relatives aux services divers aux entreprises ont été publiées par l'Apec en 2016 pour le bassin d'emploi de Paris, 610 à Lyon, 310 à Lille et Saclay, 280 à Marseille – Aubagne, 260 à Toulouse (**carte 26**)... Ces six bassins d'emploi concentrent la moitié des offres du secteur.

Regroupant des prestations très hétérogènes, ce secteur est très lié à la dynamique économique et à la localisation des entreprises. Ce secteur bénéficie aussi de l'externalisation croissante de certaines activités (nettoyage, sécurité...) auparavant assurées au sein même des entreprises. Les offres d'emploi sont donc logiquement distribuées en fonction de la taille des bassins d'emploi. Aussi, aucun bassin d'emploi ne présente une spécificité particulière vis-à-vis de ce secteur. Dans chaque bassin d'emploi, la part des offres relatives aux services divers aux entreprises sur l'ensemble des offres publiées en 2016 apparaît par ailleurs comme faible. Elle se situe le plus souvent autour de 2 %.

Le secteur est composé de nombreuses TPE et PME mais aussi de grands groupes spécialisés dans les prestations auprès des entreprises.

Ainsi, *ONET*, dont le siège est situé à Marseille, est présent sur l'ensemble du territoire français et dans le monde. Cette entreprise propose plusieurs services à ses clients, tels que des services de propreté, de logistique, de sécurité et d'accueil (événementiel, par exemple). En 2016, *ONET* réunit 57 000 collabora-

teurs en France (65 000 au total). *SAMSIC* constitue un autre géant du secteur. 2^e entreprise de propreté en France, présente également dans la sécurité et l'emploi, la société bretonne, dont le siège est situé à Cesson-Sévigné à côté de Rennes (350 salariés), compte au global 80 000 salariés en Europe.

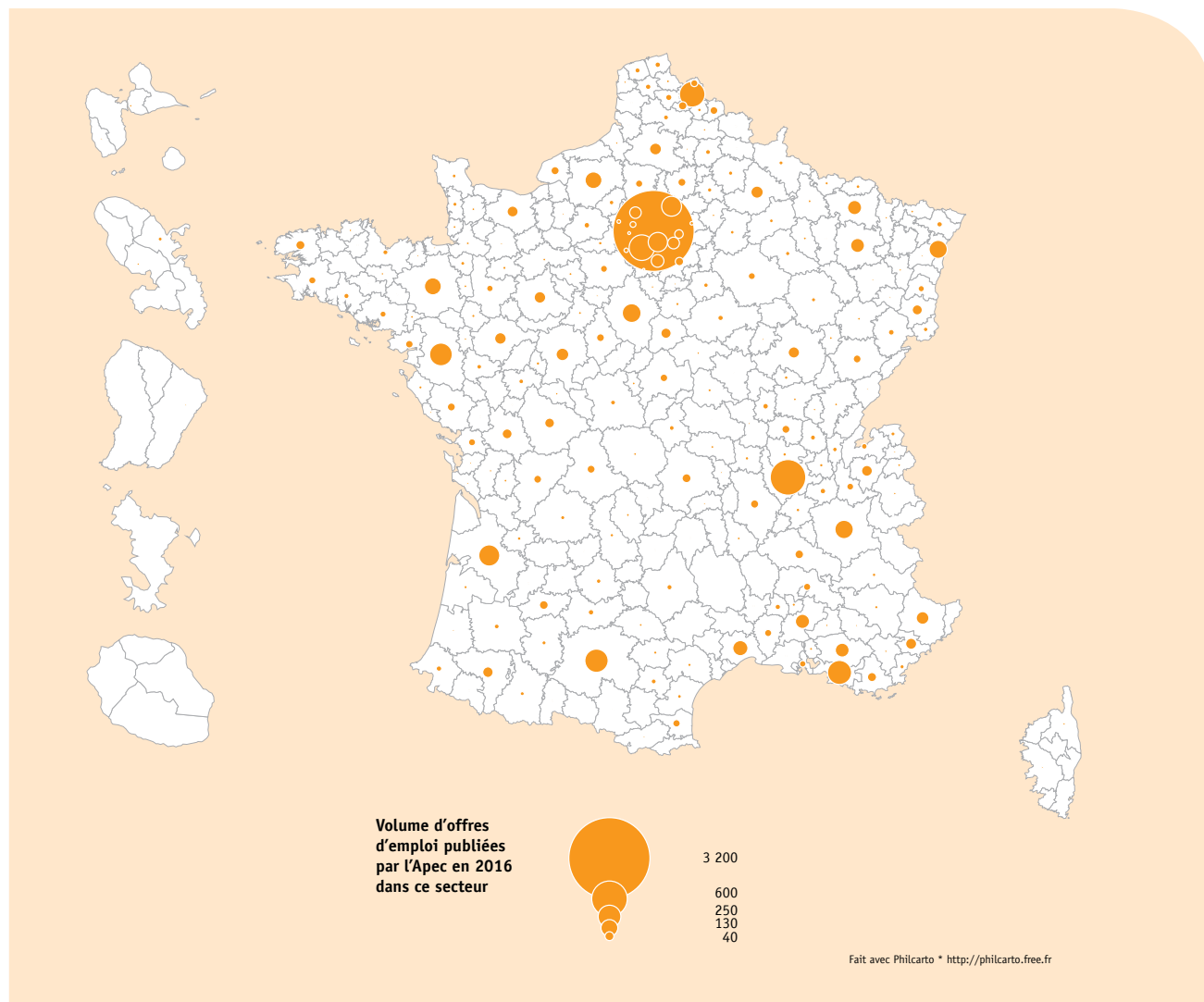
Spécialisé dans la sécurité, le groupe *Securitas* constitue également une société incontournable dans les services divers aux entreprises. *Securitas* compte 17 000 salariés en France.

Dans l'événementiel, l'entreprise lyonnaise *GL Events* (2 350 salariés en France) est l'un des leaders mondiaux pour l'organisation de salons et congrès, mais aussi de grands événements (Jeux olympiques, Coupe du monde de football, Exposition universelle...).

La location de véhicules automobiles compte des sociétés importantes telles que *Hertz*, *Enterprise Rent-A-Car*, *Avis* ou *Europcar*. Ces sociétés possèdent de nombreuses agences dans toute la France et des sièges sociaux en région parisienne. Le siège social de *Hertz*, situé à Montigny-le-Bretonneux (bassin d'emploi de Saclay), emploie plus de 100 salariés (1 200 salariés au total en France). Celui d'*Europcar* est également localisé dans le bassin d'emploi de Saclay (à Voisins-le-Bretonneux) et compte plus de 200 salariés (1 200 salariés au total en France). Le siège d'*Enterprise Rent-A-Car*, localisé à Paris, emploie de son côté environ 200 salariés (1 000 salariés au total en France). Enfin, le siège d'*Avis*, situé à Puteaux (bassin d'emploi de Paris), compte 200 salariés (1 200 salariés au total en France).

-Carte 26-

Offres d'emploi diffusées par l'Apec en 2016 par bassin d'emploi dans le secteur des services divers aux entreprises



Source : Apec, 2017



Aucun bassin d'emploi ne se démarque par la part des offres d'emploi du territoire dédiées au secteur des services divers aux entreprises.

–TÉLÉCOMMUNICATIONS : PARIS REPRÉSENTE LA MOITIÉ DES OPPORTUNITÉS D'EMPLOI–

Le secteur est représenté par les entreprises de télécommunication, que celles-ci soient filaires, sans fil, satellitaires. Les activités classées dans ce secteur ont pour caractéristique commune de transmettre du contenu, sans avoir participé à sa création. Dans ce secteur, les cadres représentent 63 % des salariés⁸.

Dans le domaine des télécommunications, quasiment la moitié des offres parues sur Apec.fr en 2016 concernent des postes de cadres basés dans le bassin d'emploi de Paris. Ce territoire rassemble, avec les autres grandes métropoles que sont Marseille – Aubagne, Lyon, Rennes, Toulouse et Montpellier, près de 65 % des offres du secteur (carte 27). Les métropoles régionales ont toutefois publié un nombre nettement plus faible d'offres que Paris. Ainsi, alors que 820 offres en télécommunications concernaient en 2016 le bassin d'emploi de Paris, Marseille – Aubagne (90 offres), 2^e bassin d'emploi ayant diffusé le plus d'offres, en comptait dix fois moins. Viennent ensuite Lyon (70 offres), Saclay à proximité de Paris (60) et Rennes (50).

En France, le secteur est dominé par de grands opérateurs comme Orange (96 000 salariés en France), suivi de très loin dans ses effectifs par Numéricable / SFR (plus de 10 000 salariés regroupés sous l'entité Altice) ou Bouygues Telecom (7 300 salariés) et Iliad / Free (8 900). Leurs sièges sociaux sont implantés dans le bassin d'emploi de Paris qui draine la majorité des effectifs salariés et cadres du secteur. Ils sont aussi fortement présents en région, comme Orange qui compte 10 000 salariés à Lyon, 5 000 salariés à Rennes, 3 200 salariés à Toulouse, etc. Le secteur est en outre marqué par la présence d'importantes structures dédiées aux communications comme Eutelsat qui compte près de 600 salariés à Paris ou TDF (2 300 collaborateurs).

Parmi les principaux territoires qui recrutent, Marseille – Aubagne tient une position stratégique particulière. La cité phocéenne constitue le point d'amarrage de nombreux câbles sous-marins dédiés à

l'échange de données Internet, reliant ainsi, dans le monde des télécommunications, l'Europe aux continents africain ou asiatique. Aussi, la métropole est actuellement en passe de devenir une grande plateforme en matière de connectivité, accueillant d'ores et déjà plusieurs *data centers*. Ceux-ci sont gérés localement par des opérateurs-hébergeurs comme Jaguar Network. L'arrivée d'Interxion sur le même segment d'activité devrait contribuer à renforcer le positionnement de Marseille en matière de télécommunication digitale et participer à la création de nouveaux emplois dans le secteur.

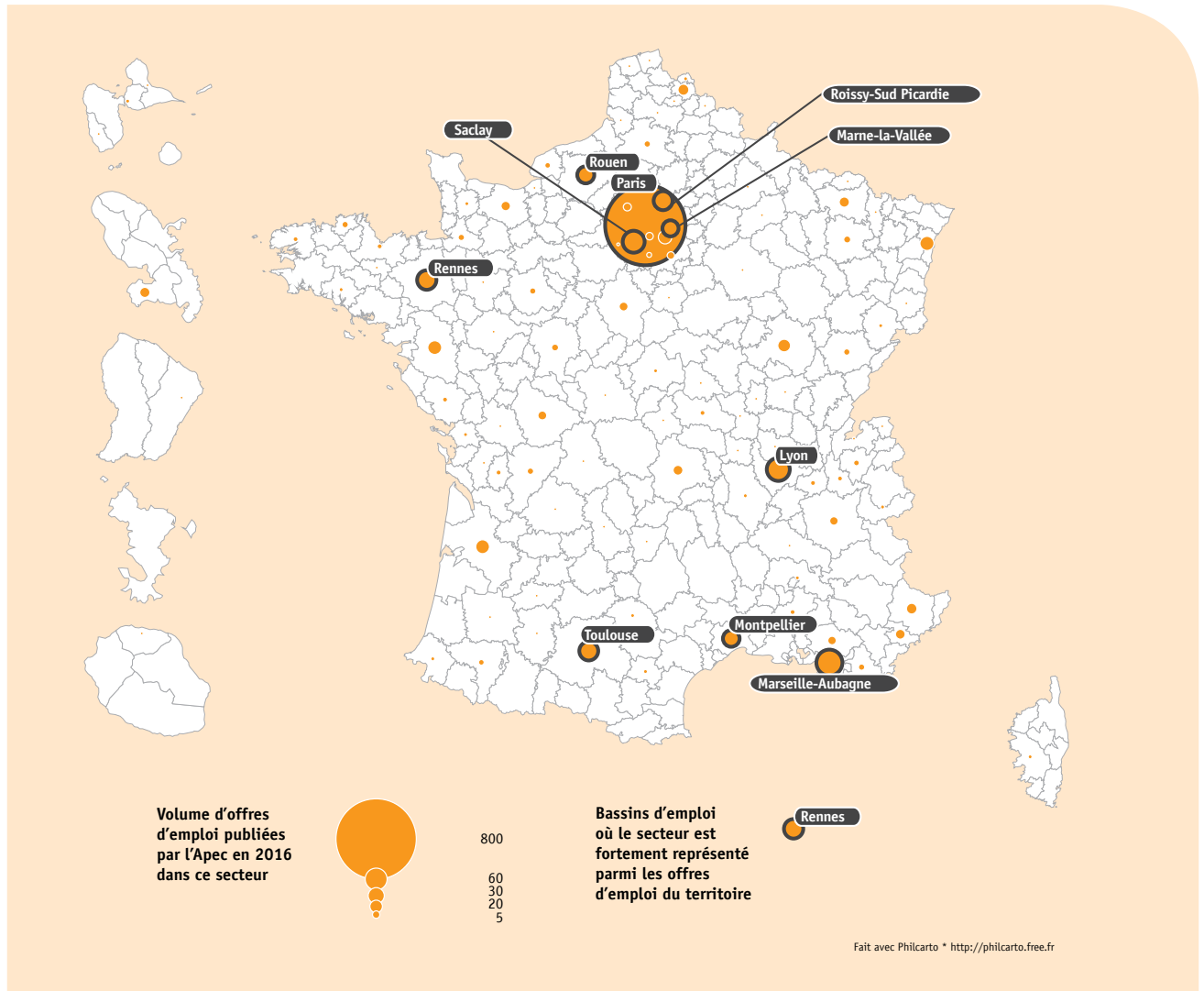
Parallèlement, le territoire rennais constitue un autre lieu d'ancrage de cette activité, et ce depuis les années 1960-70. L'implantation du Centre commun d'études de télédiffusion et télécommunications a participé à faire de ce bassin d'emploi un haut lieu de l'activité des télécommunications. Aujourd'hui encore, la métropole accueille de grandes écoles dédiées au secteur (IMT Atlantique, École des transmissions) ainsi que des entreprises emblématiques comme Orange et SFR ou des PME innovantes comme Bretagne Telecom. Cela contribue à conforter son positionnement et sa spécificité sectorielle. Employant plus de 13 000 salariés en Bretagne, Orange a par ailleurs choisi de regrouper ses activités de R&D locales sur la commune de Cesson-Sévigné, dans l'agglomération rennaise, où un nouveau campus d'Orange Labs va entrer en fonction d'ici 2022. Dans ce segment, il convient de souligner que les besoins de compétences en cybersécurité⁹ sont particulièrement importants et des recrutements sont annoncés par les grands opérateurs à l'échelle du territoire rennais, notamment chez Orange Cyberdéfense.

⁸ UNETEL-RST, *Rapport de la branche des télécommunications 2016*.

⁹ Apec, *Cybersécurité en Bretagne : l'enjeu des compétences*, juin 2017.

-Carte 27-

Offres d'emploi diffusées par l'Apec en 2016 par bassin d'emploi dans le secteur des télécommunications



Source : Apec, 2017



Les bassins d'emploi où le secteur est fortement représenté sont ceux pour lesquels un nombre significatif d'offres a été publié et pour lesquels le secteur représente une proportion importante du total des offres publiées dans le territoire.

–TRANSPORTS ET LOGISTIQUE : UN SECTEUR POLARISÉ AUTOUR DES GRANDES DESSERTES PORTUAIRES ET AÉROPORTUAIRES–

Le secteur couvre les activités de transport (terrestre, aérien, maritime, fluvial) de passagers et de marchandises, ainsi que des activités connexes comme l'exploitation des infrastructures de transport, la manutention du fret, l'entreposage... Il englobe aussi les activités de poste et de courrier.

Fin 2016, 76 100 cadres travaillaient dans ce secteur pour près de 850 000 salariés. Le secteur se caractérise par un taux d'encadrement nettement plus faible qu'en moyenne (9 % contre 19 % pour l'ensemble des secteurs d'activité). 3 500 cadres ont été recrutés sur ce secteur en 2016, un volume qui devrait rester stable en 2017.

Dans le secteur transports-logistique, une dizaine de bassins d'emploi concentre la moitié des offres d'emploi publiées sur Apec.fr en 2016 (**carte 28**). Il s'agit de territoires possédant une situation géographique stratégique. Dotés de grandes plateformes portuaires ou aéroportuaires, ces bassins d'emploi sont autant de lieux où transitent, circulent et s'échangent des marchandises et des personnes.

Dans les bassins d'emploi de Roissy – Sud Picardie et du Havre, ce secteur est particulièrement représenté. Ils ont ainsi généré respectivement 350 et 110 offres d'emploi. La proportion d'offres d'emploi dédiées au secteur transports-logistique y atteint 7 à 8 % de l'ensemble des offres diffusées.

Le port du Havre, 2^e port français, et l'aéroport Roissy-Charles-de-Gaulle, 2^e aéroport européen, sont deux infrastructures majeures de ces bassins d'emploi. Sur chacun de ces territoires emblématiques du secteur, des acteurs de renom sont implantés : *La Grand Port Maritime du Havre* (1 300 salariés) ou la *Compagnie industrielle maritime* (250 salariés) dans le premier cas, *Bolloré Logistics* (850 salariés) ou *Chronopost* (400 salariés) dans le second. Le bassin d'emploi de Roissy – Sud Picardie accueille également le parc d'activités *Garonor* dédié principalement aux activités logistiques qui compte environ 200 entreprises pour un total de 2 000 salariés. Des dynamiques fortes de recrutement sont par ailleurs prévues pour les années à venir sur le territoire de Roissy – Sud Picardie, notamment avec des embauches annoncées par les affrêteurs *Norwegian* et *FedEx*.

Au Havre, la présence du cluster *Novalog*, seul pôle de compétitivité dédié à la logistique en France, fédère autour de lui des entreprises normandes et fran-

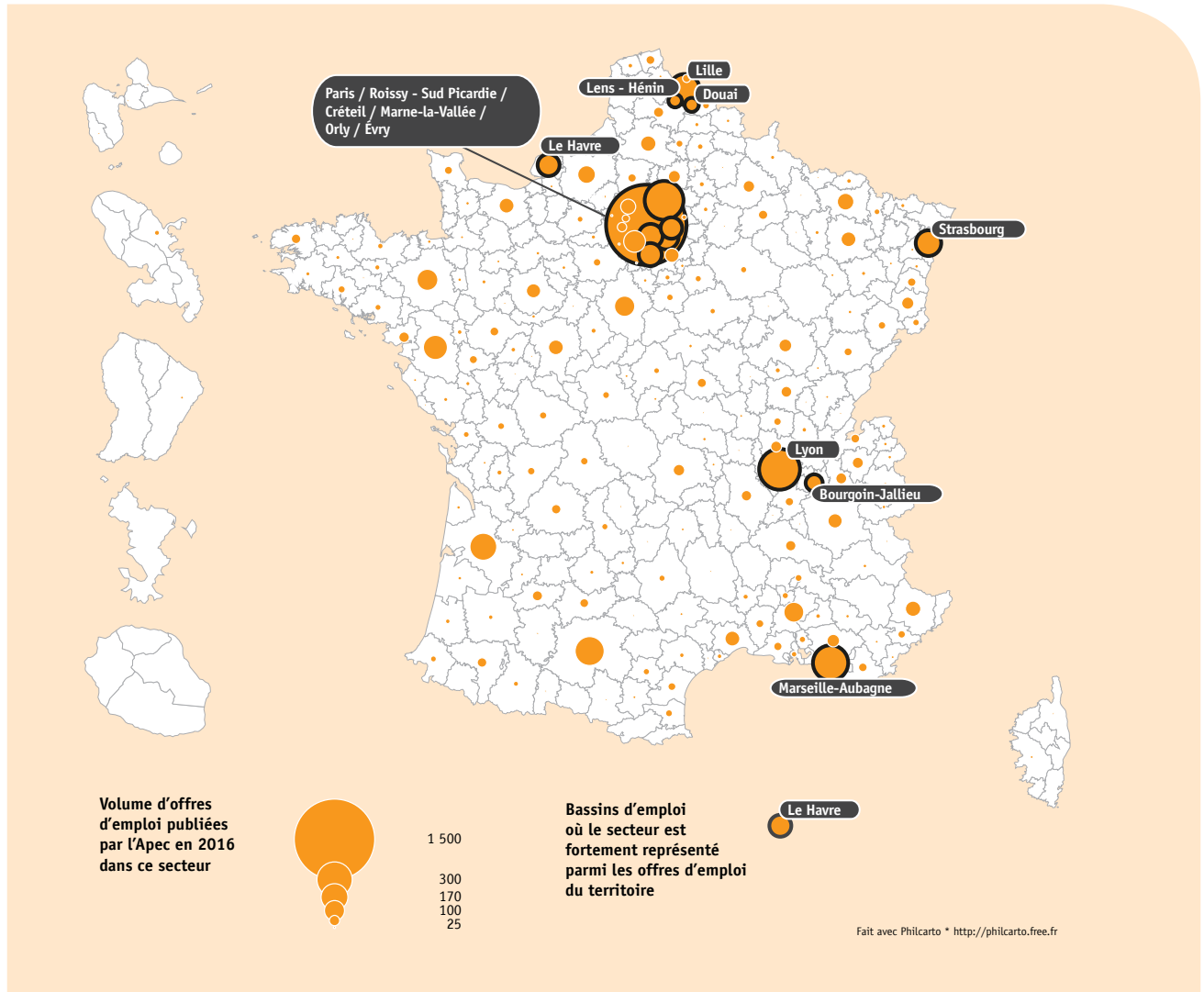
ciliennes, contribuant à faire de ces régions des moteurs dans le domaine.

Le secteur transports-logistique est également bien représenté dans d'autres bassins d'emploi comme Orly, Marne-la-Vallée, Bourgoin-Jallieu ou Douai. Ces territoires sont situés à proximité de grandes métropoles (Paris, Lyon, Lille) et accueillent un réseau dense d'entreprises spécialisées dans la logistique et les transports. Par exemple, un important centre logistique d'*Amazon* est implanté dans le bassin d'emploi de Douai. Orly bénéficie bien sûr de la présence du 2^e aéroport français mais aussi de Rungis, important centre logistique en lien avec l'implantation du plus grand marché alimentaire mondial. Dans le bassin d'emploi de Marne-la-Vallée, la *RATP*, dont la direction des systèmes d'information est basée à Noisy-le-Grand, constitue un important recruteur du secteur.

Enfin, les bassins d'emploi de Paris, Lyon et Marseille – Aubagne se démarquent également dans le secteur. Il s'agit des territoires couvrant les trois plus grandes métropoles françaises. 1 500 offres ont été publiées dans le bassin d'emploi de Paris, 400 dans celui de Lyon, 300 dans celui de Marseille – Aubagne. Ces trois bassins d'emploi concentrent un tiers des offres d'emploi publiées en 2016 par l'Apec en transports-logistique. La *SNCF*, *La Poste*, la *RATP* ou *Keolis* figurent parmi les très grandes entreprises recrutant des cadres dans ce secteur. On peut noter également l'importance du Port de Marseille, 1^{er} port français, et des structures en lien avec cette activité, comme *CMA-CCM*, leader mondial du transport maritime, dont le siège social (2 400 salariés) se situe dans la cité phocéenne.

-Carte 28-

Offres d'emploi diffusées par l'Apec en 2016 par bassin d'emploi dans le secteur des transports et de la logistique



Source : Apec, 2017



Les bassins d'emploi où le secteur est fortement représenté sont ceux pour lesquels un nombre significatif d'offres a été publié et pour lesquels le secteur représente une proportion importante du total des offres publiées dans le territoire.

-5-

-ANNEXE : DÉTAIL DE LA MÉTHODOLOGIE-

70	Remarques préliminaires
70	Les indicateurs utilisés
71	L'analyse

–REMARQUES PRÉLIMINAIRES–

- L'analyse présentée dans ce document utilise la nomenclature de l'Apec en 28 secteurs d'activité. Toutefois, le secteur des intermédiaires de recrutement a été écarté du fait de la diversité des secteurs auxquels il renvoie. Au final, l'analyse porte sur les offres d'emploi publiées par l'Apec en 2016 hors offres du secteur des intermédiaires de recrutement.
- La structure des offres est relativement stable dans le temps et n'offre qu'une évolution limitée par secteur et par bassin d'emploi d'une année sur l'autre. De ce point de vue, les offres de l'année 2016 constituent de bons indicateurs de la structure des offres pour les années précédentes et suivantes.

–LES INDICATEURS UTILISÉS–

Pour distinguer les secteurs d'activité en fonction de la structure des bassins d'emploi dans lesquels ils sont portés, nous avons travaillé sur plusieurs indicateurs quantitatifs. Plusieurs questions se posent pour chaque secteur d'activité : le volume d'offres d'emploi publiées est-il important ? Quels sont les bassins d'emploi qui publient le plus d'offres ? Quelle est la dispersion de ces offres au sein des principaux bassins d'emploi ou au sein de tous les bassins d'emploi ? Combien existe-t-il de bassins d'emploi sans offre d'emploi publiée pour un secteur d'activité donné ? Pour un bassin d'emploi et un secteur d'activité donnés, quelle est la part des offres d'emploi publiées par rapport à l'ensemble des offres du bassin ou par rapport à l'ensemble des offres du secteur ? etc.

Au total, 11 variables ont été retenues pour l'analyse avec une double contrainte.

- Si on travaille sur les valeurs absolues et qu'on s'intéresse aux premiers bassins d'emploi, le risque est systématiquement de faire ressortir les grandes métropoles ou les capitales régionales du seul fait de la taille

de leur bassin d'emploi. Par exemple, le bassin d'emploi de Paris a publié 664 offres d'emploi dans le secteur de l'agroalimentaire en 2016. C'est ainsi le premier gisement d'emploi dans l'agroalimentaire en France. Toutefois, ces offres représentent moins de 1 % des offres d'emploi cadre publiées à Paris en 2016. Il a donc fallu veiller à pondérer l'effet absolu des grands bassins d'emploi pour limiter leur surreprésentation.

- Inversement, une approche relative risque de valoriser des bassins d'emploi plus modestes qui proposent des offres dans un secteur donné sans pour autant avoir de forte spécificité sectorielle. Par exemple, le bassin d'emploi de Millau en Midi-Pyrénées a publié 3 offres d'emploi dans l'agroalimentaire en 2016. Sur les 76 offres publiées au final dans ce bassin, l'agroalimentaire représente alors près de 4 % des offres publiées. Pour autant, avec seulement 3 offres au global, il est impossible de parler de spécificité agroalimentaire de ce bassin d'emploi. Un seuil par le bas a ainsi été mis en place pour éviter de surreprésenter des petits bassins d'emploi sans réelle spécificité.

–L'ANALYSE–

L'analyse statistique à proprement parler procède par analyse factorielle (ACP) puis classification (CAH). Sur le principe, l'idée est de rapprocher les secteurs d'activité dont les indicateurs quantitatifs sont similaires pour les distinguer des autres. En d'autres termes, l'analyse permet de créer des groupes de secteurs qui maximisent la variance interclasse et qui minimisent la variance intraclasse.

Cela permet d'identifier cinq catégories de secteurs d'activités : quatre groupes et le cas particulier des télécommunications. La représentation graphique donnée en Figure 1 (cf. page 6) est une projection de cette partition sur les deux premiers axes factoriels de l'analyse en composantes principales. Il s'agit d'une manière stylisée de présenter l'analyse multifactorielle mais elle ne correspond en aucun cas à une distribution selon le seul volume d'offres publiées en abscisses et la dispersion en ordonnées. Les indicateurs que nous avons appelés « volume d'offres d'emploi » et « concentration/dispersion dans des bassins d'emploi » sont

des indicateurs composites. Au premier participant notamment les variables de médianes ou de moyennes d'offres d'emploi publiées pour le secteur d'activité ou pour les 20 premiers bassins du secteur d'activité, le volume total d'offres publiées dans le secteur ou la part des offres du secteur sur l'ensemble des offres publiées sur Apec.fr en 2016. Au second indicateur participent les variables de poids des 20 premiers bassins d'emploi dans le secteur d'activité et leur hétérogénéité, les coefficients de variation des offres publiées pour les secteurs d'activité ou pour les 20 premiers bassins d'emploi par secteur d'activité, etc.

Les notions de « faiblesse » ou « d'importance » mobilisées pour parler des poids des secteurs ou de la concentration de leurs offres d'emploi ne sont ainsi jamais absolues. Par exemple, dire que le groupe 4 de la typologie présente un volume d'offres important et une forte concentration dans quelques bassins d'emploi ne peut se dire que relativement aux autres groupes identifiés.

N° 2017-39

DÉCEMBRE 2017

– CARTOGRAPHIE ET ANALYSE TERRITORIALE DES OFFRES D'EMPLOI CADRE PAR SECTEUR –

Les opportunités d'emploi pour les cadres sont très concentrées sur le territoire. Sur les 322 bassins d'emploi de France, 20 d'entre eux regroupent 70 % des offres d'emploi cadre publiées par l'Apec en 2016. Ces 20 bassins d'emploi sont constitués des plus grandes agglomérations françaises. Le bassin d'emploi de Paris concentre à lui seul un tiers des offres d'emploi.

Pourtant, cette vision globale du marché occulte certaines réalités sectorielles. Par exemple, dans l'industrie automobile ou la banque-assurances, des bassins d'emploi de taille modeste tirent leur épingle de jeu et proposent de réelles opportunités d'emploi pour les cadres. Si, au global, la concentration des offres d'emploi pour les cadres dans les métropoles ne fait aucun doute, elle cache des réalités territoriales plus complexes que l'analyse par secteur d'activité permet de faire davantage ressortir.

ISBN 978-2-7336-1064-0

DÉCEMBRE 2017

L'étude a été réalisée par la direction données, études et analyses de l'Apec :

Pilotage de l'étude : Gaël Bouron

Analyse et rédaction : Bertille Bodineau, Jérémy Bouillet, Caroline Legrand, Célia Yvon.

Maquette : Daniel Le Henry.

Direction de l'étude : Maïmouna Fossorier.

Directeur données, études et analyses : Pierre Lamblin.

ASSOCIATION POUR L'EMPLOI DES CADRES

51 BOULEVARD BRUNE – 75689 PARIS CEDEX 14

POUR CONTACTER L'APEC

0 809 361 212 ▶ Service gratuit + prix appel

DU LUNDI AU VENDREDI
DE 9H À 19H



www.apec.fr